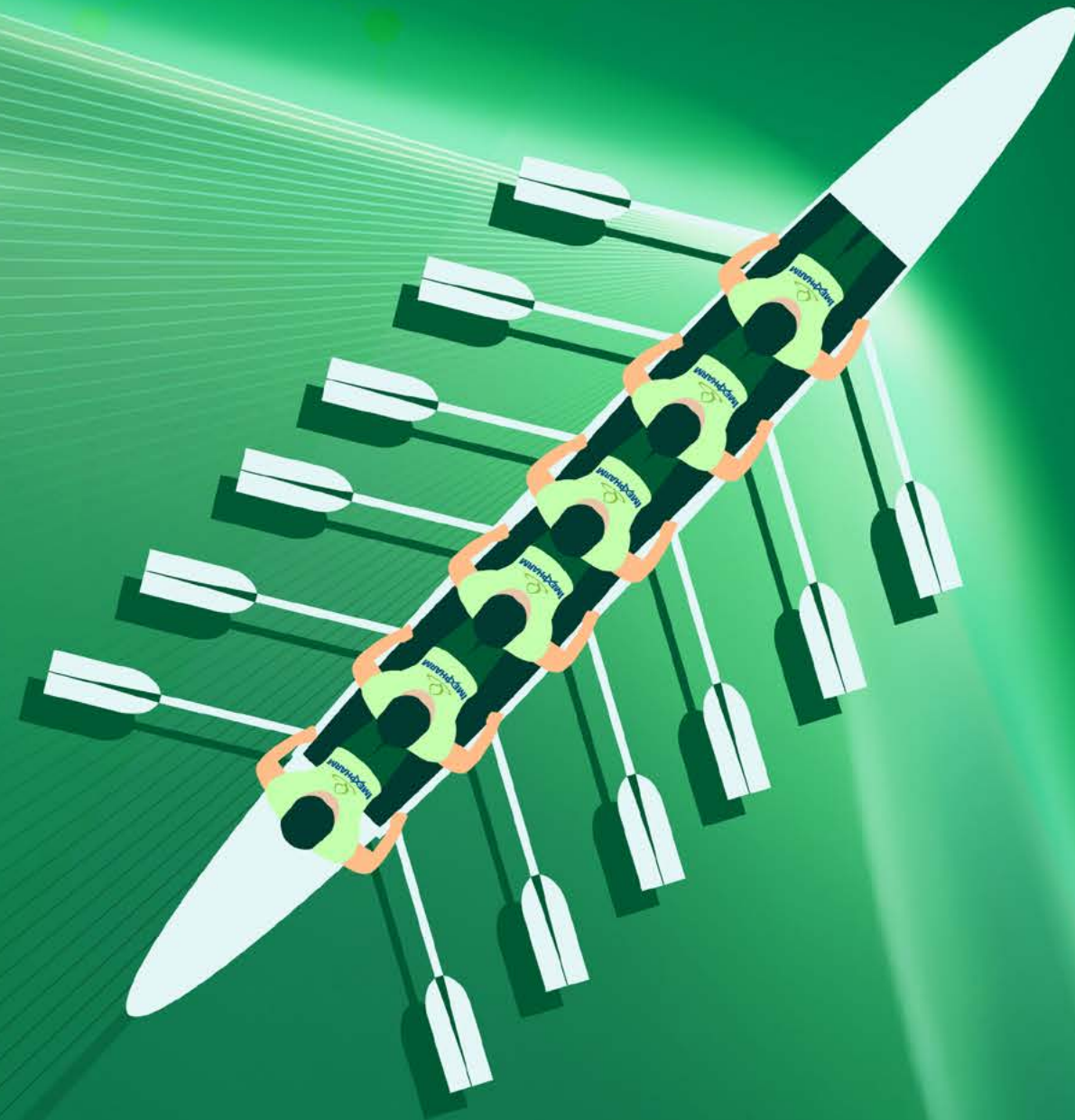


NHỊP, KHỎE

"Hòa nhịp chuyển mình cùng đất nước,
Vững vàng phát triển vì sức khỏe của cộng đồng"



NHIP KHỎE



Báo cáo Phát triển bền vững 2025 của Imexpharm xoay quanh chủ đề **“Nhịp Khỏe”**, phản ánh nhịp vận động hài hòa và bền bỉ của doanh nghiệp trong bối cảnh môi trường kinh doanh nhiều biến động. “Nhịp” là sự nhạy bén trong chiến lược, linh hoạt trong vận hành và khả năng bắt kịp những chuyển động của thời đại để đáp ứng kịp thời nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng đa dạng của cộng đồng. Đó cũng là nhịp đồng điệu của từng cá nhân trong tổ chức, khi các bộ phận cùng chung mục tiêu, cùng chia sẻ giá trị và cùng tạo nên sức mạnh tập thể.

Trên nền tảng ấy, **“Nhịp Khỏe”** đại diện cho nhịp tăng trưởng ổn định, nhịp đổi mới liên tục và nhịp mở rộng có chọn lọc, qua đó bảo đảm “sức khỏe” dài hạn cho doanh nghiệp. Imexpharm kiên định duy trì nhịp phát triển của mình, lấy khoa học và công nghệ làm trụ cột, lấy con người làm trung tâm và lấy sức khỏe cộng đồng làm đích đến. Chúng tôi trân trọng mời Quý Cổ đông, Nhà đầu tư, Khách hàng, Đối tác và các bên liên quan cùng đồng hành và dõi theo hành trình **“Nhịp Khỏe”** của Imexpharm – nơi khoa học và công nghệ tiếp tục tạo nên những nhịp phát triển bền vững, lan tỏa các giá trị thiết thực nâng cao sức khỏe con người.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



MỤC LỤC

01

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

NHỊP NỀN TẢNG - Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02

NHỊP DẪN ĐẦU - Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 **Quản trị phát triển bền vững**
- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và thực hành minh bạch thông tin
- 32 **Chiến lược phát triển bền vững**
- 32 Bối cảnh và xu hướng phát triển bền vững
- 34 Định hướng chiến lược PTBV trong ngắn, trung và dài hạn
- 35 Cam kết thực hiện các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
- 40 Gắn kết và đồng hành cùng các bên liên quan
- 43 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 43 **Quản trị rủi ro hướng tới PTBV**
- 43 Vai trò của QTRR
- 44 Vận hành hệ thống QTRR
- 45 Nhận diện và đánh giá các rủi ro cốt lõi
- 45 **Các yếu tố trọng yếu trong PTBV**
- 45 Phương pháp xác định lĩnh vực trọng yếu
- 46 Danh mục các chủ đề trọng yếu
- 47 Ma trận các vấn đề trọng yếu

03

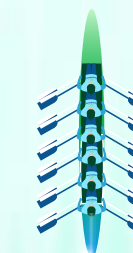
NHỊP SẼ CHIA - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 **Tăng trưởng kinh tế bền vững**
- 50 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 52 Sự hiện diện trên thị trường
- 53 Tác động kinh tế gián tiếp
- 54 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị
- 56 Đóng góp vào ngân sách Nhà nước
- 57 **Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững**
- 58 Quản lý nguyên vật liệu
- 60 Quản lý năng lượng
- 62 Quản lý nước tiêu thụ và nước thải
- 65 Quản lý chất thải
- 67 Ứng phó với biến đổi khí hậu
- 70 Bảo tồn đa dạng sinh học
- 72 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 73 **Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp**
- 73 Thu hút và phát triển nguồn nhân lực
- 74 Đào tạo và phát triển năng lực
- 76 Đa dạng, công bằng và hòa nhập
- 77 Lao động và nhân quyền
- 77 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
- 79 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
- 80 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
- 81 Hoạt động tiếp thị và quản lý nhãn hiệu
- 82 Tuân thủ quy định kinh tế – xã hội

04

PHỤ LỤC

- 84 **Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ**
- 85 **Kết quả quan trắc không khí**
- 87 **Kết quả quan trắc chất lượng nước thải**
- 88 **Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI**
- 91 **Danh mục từ viết tắt**



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 **PHỤ LỤC**

HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



TỔNG QUAN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

CÁCH TIẾP CẬN VÀ MỤC ĐÍCH BÁO CÁO

Báo cáo Phát triển bền vững được Imexpharm công bố định kỳ hàng năm như một tài liệu độc lập, nhằm cung cấp cái nhìn toàn diện về định hướng, chiến lược và hiệu quả thực thi các mục tiêu phát triển bền vững. Báo cáo đồng thời đóng vai trò là kênh đối thoại minh bạch với các bên liên quan, thể hiện trách nhiệm giải trình và cam kết dài hạn của Công ty trong việc tạo dựng giá trị bền vững, qua đó củng cố niềm tin và uy tín thương hiệu trên thị trường.

KHUNG TIÊU CHUẨN VÀ ĐỊNH HƯỚNG THAM CHIẾU

Báo cáo năm 2025 được lập theo Bộ Tiêu chuẩn GRI (GRI Sustainability Reporting Standards – phiên bản cập nhật 2021), theo tùy chọn Cốt lõi (Core), đảm bảo tính minh bạch, so sánh và nhất quán trong công bố thông tin.

Đồng thời, Imexpharm tích hợp các định hướng phát triển bền vững toàn cầu thông qua việc đối chiếu với 17 Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (SDGs), qua đó xác định rõ vai trò và mức độ đóng góp của doanh nghiệp đối với các ưu tiên phát triển kinh tế – xã hội.

PHẠM VI VÀ KỲ BÁO CÁO

Báo cáo được lập cho kỳ hoạt động từ ngày 01/01/2025 đến ngày 31/12/2025, đồng nhất với niên độ tài chính của Công ty và được công bố định kỳ hàng năm.

Phạm vi báo cáo bao gồm toàn bộ hoạt động sản xuất – kinh doanh của Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm trong lĩnh vực dược phẩm tại Việt Nam. Các thông tin được tổng hợp, rà soát và chuẩn hóa nhằm đảm bảo tính đầy đủ, chính xác và nhất quán giữa các kỳ báo cáo.

ĐẦU MỐI LIÊN HỆ CHO CÁC THẮC MẮC VỀ BÁO CÁO

Bộ phận Quan hệ Nhà đầu tư (IR) - Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

Tầng 24, Flemington Tower, số 182 Lê Đại Hành, Phường Phú Thọ, TP.HCM

ir@imexpharm.com

0909081014



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 **PHỤ LỤC**

HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

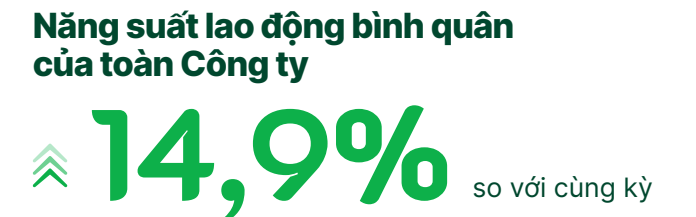


CÁC CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NỔI BẬT NĂM 2025 (GRI 2-18)

E (Môi trường) TỐI ƯU TÀI NGUYÊN VÀ THÚC ĐẨY HIỆU QUẢ NĂNG LƯỢNG



G (QUẢN TRỊ) NÂNG CAO HIỆU QUẢ VÀ CHUẨN HÓA THEO THÔNG LỆ QUỐC TẾ



Triển khai năm đầu tiên đánh giá thực hành QTCT theo Thẻ điểm ASEAN

Hoàn tất nâng cấp và tái cấu trúc chuyên trang Quan hệ nhà đầu tư trên website Công ty

Đẩy mạnh chuyển đổi số thông qua việc nâng cấp hệ thống Base.vn và triển khai iHRP

S (XÃ HỘI) PHÁT TRIỂN CON NGƯỜI VÀ GIA TĂNG GIÁ TRỊ CHO CỘNG ĐỒNG



(*) Theo khảo sát của TalentNet Mercer 2025

GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU NĂM 2025 (GRI 2-28)

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG

- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU

- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴN CHIA

- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



<p>Hiệp hội Thực phẩm chức năng Việt Nam SUPERMAXGO và FLEXOMAX nhận giải thưởng “Sản phẩm Vàng vì sức khỏe cộng đồng”</p>		<p>Viet Research & Báo Tài chính - Đầu tư (Bộ Tài chính) Top 10 Doanh nghiệp tạo giá trị hàng đầu Việt Nam 2025 - Ngành Dược - Thiết bị y tế</p>	
<p>Forbes Việt Nam Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất năm 2025</p>	<p>Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư Top 50 Doanh nghiệp Phát triển Bền vững tiêu biểu Việt Nam 2025</p>	<p>Anphabe Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam - Khối Doanh nghiệp Vừa</p>	<p>Anphabe Top 1 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam ngành Dược/ Thiết bị y tế/ Chăm sóc sức khỏe - Khối Doanh nghiệp Vừa</p>
<p>Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư & Công ty Chứng khoán Thiên Việt Top 50 Công ty Kinh doanh Hiệu quả nhất Việt Nam 2025</p>	<p>HOSE Top 20 Doanh nghiệp niêm yết thuộc rổ chỉ số phát triển bền vững VNSI20</p>	<p>HOSE, HNX & Báo Tài chính - Đầu tư Top 20 Báo cáo thường niên tốt nhất 2025 (Nhóm ngành phi tài chính)</p>	<p>HOSE, HNX & Báo Tài chính - Đầu tư Top 10 Quản trị Công ty tốt nhất 2025 (Nhóm vốn hóa Vừa)</p>
<p>Viet Research & Báo Tài chính - Đầu tư Top 10 Doanh nghiệp ESG Việt Nam Xanh ngành Dược - Thiết bị Y tế 2025</p>	<p>Tạp chí Kinh Tế Sài Gòn Doanh nghiệp vì Cộng đồng năm 2025</p>	<p>Viện Thành viên Hội đồng Quản trị Việt Nam (VIOD) Top 50 Doanh nghiệp tiên phong và cam kết nâng cao quản trị công ty Việt Nam - VNCG50</p>	<p>Vietnam Report Top 3 Công ty uy tín ngành dược và thiết bị y tế, chăm sóc sức khỏe năm 2025</p>

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



THÔNG ĐIỆP CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC (GRI 2-22)



Doanh thu gộp 2025

2.914,3 tỷ đồng

⌆ **16,0%** so với năm 2024

Imexpharm tiếp tục đà tăng trưởng tích cực trong năm 2025 nhờ nội lực, khả năng thích ứng linh hoạt và cam kết phát triển bền vững. Tôi tin rằng không chỉ tốc độ tăng trưởng, mà chính khả năng duy trì một “Nhịp” hài hòa giữa hiệu quả kinh doanh, đổi mới sáng tạo và giá trị lâu dài mang lại cho cộng đồng mới là yếu tố then chốt phản ánh sức “Khỏe” của doanh nghiệp.

Kính gửi Quý Cổ đông, Khách hàng, Đối tác và toàn thể Cán bộ Nhân viên Imexpharm,

Imexpharm tiếp tục đà tăng trưởng tích cực trong năm 2025 nhờ nội lực, khả năng thích ứng linh hoạt và cam kết phát triển bền vững. Tôi tin rằng không chỉ tốc độ tăng trưởng, mà chính khả năng duy trì một “Nhịp” hài hòa giữa hiệu quả kinh doanh, đổi mới sáng tạo và giá trị lâu dài mang lại cho cộng đồng mới là yếu tố then chốt phản ánh sức “Khỏe” của doanh nghiệp.

Năm 2025, Imexpharm đạt doanh thu gộp 2.914 tỷ đồng, tăng 16,0% so với cùng kỳ năm trước,

vượt xa mức tăng trưởng 5% của ngành dược nội địa. Doanh thu thuần đạt 2.441 tỷ đồng, tăng 10,7% so với cùng kỳ, nhờ sự chuyển dịch có định hướng trong cơ cấu sản phẩm và chiến lược kênh phân phối. Lợi nhuận gộp tăng 17,1% so với cùng kỳ, đưa biên lợi nhuận gộp lên 41,0%, cho thấy hiệu quả sản xuất và quản trị chi phí tiếp tục được cải thiện. EBITDA đạt 567 tỷ đồng, tăng 8,9% so với cùng kỳ, tương ứng với biên EBITDA 23,2%. Lợi nhuận trước thuế đạt 446 tỷ đồng, tăng 10,4% so với cùng kỳ.

Bên cạnh kết quả tài chính tích cực, Imexpharm tiếp tục củng cố nền tảng cho tăng trưởng dài hạn thông qua đổi mới sáng tạo và phát triển sản phẩm. Trong năm 2025, Công ty ra mắt 25 sản phẩm mới, đồng thời duy trì danh mục 157 dự án nghiên cứu và phát triển (R&D), tạo động lực tăng trưởng ổn định và bền vững cho các giai đoạn tiếp theo. Đặc biệt, việc lần đầu tiên sản xuất và đưa ra thị trường thuốc kháng sinh “first generic” sản xuất trên dây chuyền tiêu chuẩn EU-GMP đã góp phần mở rộng khả năng tiếp cận các giải pháp điều trị chất lượng cao với chi phí hợp lý cho bệnh nhân. Những nỗ lực này tiếp tục củng cố vị thế dẫn đầu của Imexpharm trên thị trường kháng sinh Việt Nam trong năm thứ ba liên tiếp.

Năm 2025 cũng đánh dấu cột mốc 10 năm Imexpharm sản xuất và phân phối các sản phẩm đạt chuẩn EU-GMP tại Việt Nam, một hành trình khẳng định cam kết bền bỉ về chất lượng và tiêu chuẩn quốc tế. Trong suốt một thập kỷ qua, Công ty đã xây dựng và duy trì vị thế nhà sản xuất thuốc đạt chuẩn EU-GMP hàng đầu Việt Nam dựa trên tầm nhìn dài hạn và năng lực thực thi nhất quán. Đây không chỉ là lợi thế cạnh tranh mà còn là nền tảng đảm bảo mỗi sản phẩm đến tay người bệnh đều đạt tiêu chuẩn cao về an toàn và hiệu quả điều trị.

Việc triển khai Dự án Tổ hợp Nhà máy Dược phẩm Cát Khánh vào cuối năm 2025 cũng đánh dấu bước tiến quan trọng trong chiến lược phát triển dài hạn của Imexpharm. Dự án không chỉ mở rộng năng lực sản xuất trong các lĩnh vực điều trị hiện tại mà còn tạo tiền đề để Công ty tham gia vào các phân khúc sản phẩm mới như thuốc sinh học tương tự và các nhóm điều trị chuyên sâu, góp phần nâng cao năng lực nội tại của ngành dược trong nước và gia tăng khả năng cung ứng các giải pháp điều trị chất lượng cao cho thị trường.

Ở khía cạnh quản trị, Công ty tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị theo hướng minh bạch, tuân thủ và hiệu quả, đồng thời từng bước tích hợp các yếu tố ESG vào hoạt động điều hành, qua đó nâng cao

năng lực quản lý rủi ro và củng cố niềm tin của các bên liên quan. Các sáng kiến về phát triển bền vững được triển khai xuyên suốt trong hoạt động sản xuất và vận hành, từ tối ưu hóa nguồn lực, thúc đẩy chuyển đổi số đến nâng cao hiệu quả chuỗi cung ứng, nhằm tạo ra giá trị lâu dài và giảm thiểu tác động đến môi trường.

Bước sang năm 2026, Imexpharm cam kết duy trì “Nhịp Khỏe”, một nhịp phát triển cân bằng giữa tăng trưởng và kiến tạo giá trị phát triển bền vững, giữa đổi mới và kỷ luật, giữa mục tiêu kinh doanh và trách nhiệm xã hội.

Những thành quả đạt được ngày hôm nay là kết quả của sự đồng lòng và nỗ lực không ngừng của toàn thể đội ngũ Imexpharm, cùng với sự tin tưởng và đồng hành của Quý Cổ đông, Khách hàng, Đối tác và các bên liên quan. Tôi xin trân trọng gửi lời cảm ơn chân thành đến Quý vị.

Chúng tôi tin rằng một doanh nghiệp bền vững không chỉ tạo ra giá trị kinh tế mà còn truyền cảm hứng và tạo dựng những di sản giá trị tích cực cho xã hội. Imexpharm kiên định với chiến lược đã lựa chọn, không ngừng đổi mới, sáng tạo và hợp tác vì một hệ sinh thái y tế vững mạnh, một cộng đồng khỏe mạnh, và một đất nước thịnh vượng hơn.

Kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Trân trọng,

TỔNG GIÁM ĐỐC



**Thầy thuốc nhân dân
Dược sĩ TRẦN THỊ ĐÀO**

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

NHỊP DẪN ĐẦU

- 19 - Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

NHỊP SẼ CHIA

- 48 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC



NHỊP NỀN TẢNG

Hòa nhịp chuyển mình

Với nền tảng vững vàng, Imexpharm luôn sẵn sàng chuyển mình, bắt nhịp cùng những thay đổi của thời đại

01

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực





BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG

- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

19 NHỊP DẪN ĐẦU

- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴN CHIA

- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

01

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



TỔNG QUAN VỀ IMEXPHARM (GRI 2-1)

Với hơn 48 năm hình thành và phát triển, Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm là một trong những doanh nghiệp tiêu biểu trong lĩnh vực sản xuất và phân phối dược phẩm tại Việt Nam. Công ty kiên định theo đuổi chiến lược nâng cao chất lượng thông qua đầu tư công nghệ, chuẩn hóa hệ thống sản xuất và hoàn thiện năng lực quản trị theo các tiêu chuẩn quốc tế.

Sở hữu nền tảng sản xuất đạt chuẩn EU-GMP, Imexpharm không ngừng củng cố năng lực cạnh tranh, đồng thời định hướng phát triển dựa trên các nguyên tắc minh bạch, hiệu quả và trách nhiệm xã hội. Trên cơ sở đó, Công ty tiếp tục khẳng định vị thế trong ngành dược, hướng tới tạo dựng giá trị bền vững cho cổ đông, đối tác, khách hàng và cộng đồng.



Tên giao dịch

CÔNG TY CP DƯỢC PHẨM IMEXPHARM

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp

Số 1400384433 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 01/08/2001; cấp thay đổi lần thứ 34 ngày 06/11/2025

Vốn điều lệ

1.540.427.620.000 đồng

Vốn đầu tư của chủ sở hữu

1.540.427.620.000 đồng

Địa chỉ

Số 4, đường 30/4, Phường Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp, Việt Nam

Số điện thoại

0277 3851 941

Hotline

1800 5555 35

Website

www.imexpharm.com

Mã cổ phiếu

IMP

Sàn niêm yết

HOSE theo Quyết định số 76/UBCK-GPNY vào ngày 05 tháng 11 năm 2006



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

01 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TÂM NHÌN – SỨ MỆNH – GIÁ TRỊ CỐT LỐI

TÂM NHÌN

Chất lượng hàng đầu - tiêu chuẩn Châu Âu

Trải qua gần 5 thập kỷ phát triển bền vững, Imexpharm hướng đến trở thành là thương hiệu dược phẩm uy tín, được tin cậy về chất lượng và hiệu quả điều trị, cung cấp các sản phẩm thuốc đạt tiêu chuẩn Châu Âu với mức giá hợp lý, góp phần nâng cao khả năng tiếp cận thuốc chất lượng cao cho cộng đồng.

SỨ MỆNH

Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng

Imexpharm cam kết mang đến các sản phẩm và dịch vụ dược phẩm chất lượng cao, an toàn, và hiệu quả, đáp ứng chuẩn mực quốc tế, qua đó nâng cao sức khỏe cộng đồng và tạo dựng giá trị bền vững cho xã hội.

GIÁ TRỊ CỐT LỐI - NGUYÊN TẮC VĂN HÓA

Trải qua 48 năm hình thành và phát triển, văn hóa Imexpharm được bồi đắp như một tài sản tinh thần quý giá, được giữ gìn, kế thừa và lan tỏa qua nhiều thế hệ. Những giá trị cốt lõi này là nền tảng và kim chỉ nam cho mọi quyết định và hành động, giúp Imexpharm kiên định vượt qua thách thức, không ngừng hoàn thiện để trở thành doanh nghiệp dược phẩm phát triển bền vững, minh bạch và đáng tin cậy.

TRIẾT LÝ KINH DOANH

1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

Imexpharm kiên định theo đuổi triết lý kinh doanh lấy sự bền bỉ và giá trị lâu dài làm trọng tâm. Trước những biến động và thách thức của môi trường kinh doanh, Công ty luôn chủ động thích ứng, đổi mới, qua đó giúp công ty duy trì tăng trưởng vững chắc. Như đóa sen – biểu tượng của sự thanh cao và trường tồn – Imexpharm không ngừng vươn lên, lan tỏa giá trị trong từng sản phẩm, thương hiệu và trong chính con người của mình.





BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

NHỊP DẪN ĐẦU

- 19 - Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

NHỊP SẴN CHIA

- 48 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

01

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



HÀNH TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



- > Công ty Dược phẩm Cấp II (tiền thân của Imexpharm) được thành lập tại tỉnh Đồng Tháp.
- > Bắt đầu hoạt động phân phối thuốc trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

1977 - 1981
Khởi nhịp

- > Công ty sản xuất thành công Amoxicillin, dòng kháng sinh đầu tiên, cùng các sản phẩm khác từ hoạt chất Paracetamol.

1987 - 1991
Bắt nhịp

1982 - 1986
Định hướng

- > Sở Y tế Đồng Tháp phê duyệt việc đổi tên Công ty thành Xí nghiệp Liên hiệp Dược Đồng Tháp.
- > Công ty sở hữu đội ngũ nhân sự 70 người và danh mục 10 sản phẩm, với quy trình sản xuất hoàn toàn thủ công. Doanh thu hàng năm đạt 30 tỷ đồng.

1992

- > UBND Tỉnh Đồng Tháp tái lập Công ty trở thành Công ty Dược phẩm Đồng Tháp, hoạt động độc lập về sản xuất và kinh doanh dược phẩm.
- > Công ty ra mắt dòng sản phẩm Paracetamol và Cotrim thế hệ mới.
- > Công ty cải tiến hệ thống máy móc và mở rộng tuyển dụng nhân sự chất lượng cao. Nguồn nhân lực là 200 người và doanh thu hàng năm vượt 150 tỷ đồng.

1994

- > Công ty bắt đầu triển khai xây dựng phòng kiểm nghiệm đạt tiêu chuẩn GLP.
- > Công ty được Tập đoàn Sandoz Group AG (Thụy Sĩ) lựa chọn làm đối tác để tập huấn xây dựng nhà máy GMP tại Việt Nam.

1997

- > Trở thành đơn vị đầu tiên tại Việt Nam có Nhà máy Non Betalactam đạt chuẩn GMP-ASEAN với số vốn đầu tư 19 tỷ đồng.

1999

- > Ký kết hợp tác sản xuất nhượng quyền cho Tập đoàn đa quốc gia Biochimie (Áo) - thành viên Tập đoàn Sandoz AG.
- > Công ty tiếp tục hoàn thành xây dựng nhà máy Penicillin với vốn đầu tư 18 tỷ đồng.

2001

- > Đi đầu trong Tổng công ty Dược Việt Nam thực hiện cổ phần hóa doanh nghiệp, trở thành Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm với vốn điều lệ 22 tỷ đồng.

1997 - 2001
Vươn mình

2002 - 2006
Tăng tốc

2005

- > Công ty tăng vốn điều lệ lên 64 tỷ đồng thông qua chào bán cổ phần cho các nhà đầu tư chiến lược.

2006

- > Trở thành công ty dược đầu tiên niêm yết cổ phiếu trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh với mã chứng khoán IMP.
- > Nâng cấp 2 nhà máy Penicillin và Non-Betalactam lên chuẩn WHO-GMP. Hệ thống kho và phòng thí nghiệm cũng được nâng cấp tiêu chuẩn GSP và GLP.

2007

- > Lần đầu tiên chứng minh thành công tương đương sinh học cho kháng sinh Imeclor (125mg).
- > Thông qua chia cổ tức và phát hành thêm cổ phiếu, Công ty tăng vốn điều lệ lên 116 tỷ đồng.

2008

- > Ký hợp đồng liên doanh sản xuất với Pharmascience (Canada) để cùng sản xuất 130 sản phẩm.

2009

- > Nhà máy Cephalosporin (sản xuất thuốc uống và thuốc bột pha tiêm theo công nghệ Châu Âu) tại Bình Dương được đưa vào vận hành với tổng vốn đầu tư 113 tỷ đồng.

2010

- > Xây dựng nhà máy Penicillin sản xuất thuốc tiêm với tổng vốn đầu tư 50 tỷ đồng; hiện thực hóa tầm nhìn "Chất lượng hàng đầu - Tiêu chuẩn Châu Âu" của Imexpharm.

2007 - 2011
Tiêu chuẩn châu Âu

2012 - 2016
Mở rộng

2013

- > Trở thành công ty dược đầu tiên áp dụng giải pháp toàn cầu SAP-ERP vào quản lý hệ thống.

2016

- > Nâng cấp cụm nhà máy Công nghệ cao Betalactam Bình Dương (IMP3), đưa Imexpharm trở thành Công ty dược đầu tiên có cùng lúc 03 dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực
- 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
- 83 PHỤ LỤC

01

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

HÀNH TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN (tiếp theo)

2017

- > Sản phẩm thuốc tiêm Imetoxim 1g được cấp visa Châu Âu, tạo cơ hội mở rộng thị trường xuất khẩu, vươn tầm thế giới.

2019

- > Nhà máy Kháng sinh Công nghệ cao Vĩnh Lộc (IMP2) đạt chứng nhận tiêu chuẩn EU-GMP.
- > Tái xét duyệt thành công EU-GMP cho nhà máy IMP3.

2021

- > Đưa vào vận hành thương mại Nhà máy Thực phẩm Bảo vệ Sức khỏe tại Đồng Tháp, với tổng vốn đầu tư 82 tỷ đồng.
- > Sản phẩm thuốc bột pha hỗn dịch uống Amoxicillin 250mg và Amoxicillin 500mg viên nang cứng được cấp visa Châu Âu.
- > Chứng minh thành công tương đương sinh học cho 2 sản phẩm là viên nén bao phim Zanimex 500mg và viên nén phân tán Biocemet DT 500mg/62,5mg.

2020

- > Imexpharm được cấp visa Châu Âu cho sản phẩm Cefalexin 500 mg viên nang cứng.
- > Công ty tăng vốn điều lệ lên hơn 667 tỷ đồng thông qua chia cổ tức và phát hành thêm cổ phiếu.
- > Nhờ hoạt động minh bạch, đáng tin cậy và phát triển mạnh mẽ, Imexpharm được Ngân hàng Phát triển Châu Á cấp khoản vay 8 triệu USD.
- > Tập đoàn SK (Hàn Quốc) trở thành cổ đông chiến lược và tham gia vào Ban quản trị Công ty.

2022

- > Nhà máy công nghệ cao Bình Dương (IMP4) được công nhận đạt chuẩn EU-GMP, nâng tổng số dây chuyền đạt EU-GMP lên 11, nhiều nhất Việt Nam.
- > Imexpharm có 12 số đăng ký cho 7 sản phẩm tại Châu Âu.

2017 - 2022
Hội nhập2023
Nâng tầm2024
Đổi mới

- > Nhà máy IMP4 chính thức đi vào hoạt động; nhà máy IMP2 và IMP3 lần lượt tái xét duyệt thành công tiêu chuẩn EU-GMP lần thứ hai và lần thứ ba.
- > Imexpharm có 27 số đăng ký cho 11 sản phẩm tại Châu Âu.
- > Imexpharm trở thành Công ty dược nội địa dẫn đầu kênh ETC.
- > Công ty đứng số 1 trên thị trường kháng sinh Việt Nam (bao gồm cả Công ty nước ngoài và nội địa).

- > Đạt chứng nhận EU-GMP cho 1 dây chuyền bột đông khô pha tiêm tại nhà máy IMP4, nâng tổng số dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP lên 12, tiếp tục dẫn đầu ngành dược Việt Nam.
- > Ký kết hợp tác chiến lược với Genuone Sciences Inc., tập đoàn dược phẩm hàng đầu Hàn Quốc về thỏa thuận phân phối sản phẩm và chuyển giao công nghệ.
- > Đầu tư mạnh mẽ vào loạt công nghệ tiên tiến trong quản trị SAP S/4HANA Cloud, Hệ thống An Toàn Bảo Mật Thông Tin – ISMS, Hệ thống Kiểm soát và Quản lý hóa đơn đầu vào – Bizzi,...
- > Sau trả cổ tức 20% và phát hành cổ phiếu thưởng 1:1, Imexpharm trở thành doanh nghiệp niêm yết có vốn điều lệ lớn nhất ngành Dược phẩm Việt Nam.

2025

Khởi động chu kỳ
TĂNG TRƯỞNG MỚI

- > Imexpharm ra mắt **IMECEF - THUỐC KHÁNG SINH FIRST GENERIC** đạt chuẩn EU-GMP đầu tiên tại Việt Nam, khẳng định năng lực công nghệ cao và vị thế tiên phong trong phân khúc thuốc giá trị cao.
- > Công ty duy trì 28 giấy phép lưu hành tại châu Âu cho 11 sản phẩm, mở rộng hiện diện lên hơn 40 quốc gia và vùng lãnh thổ, ký kết thêm một hợp đồng phân phối tại Thái Lan và ký kết một biên bản ghi nhớ với đối tác châu Âu, tạo bàn đạp vững chắc vươn ra thị trường quốc tế.
- > Nhận giấy chứng nhận đầu tư Dự án Tổ hợp Nhà máy Dược phẩm Cát Khánh; đẩy mạnh chuyển đổi số sâu và rộng trong quản trị, sản xuất và kết nối thị trường thông qua các nền tảng số mới.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

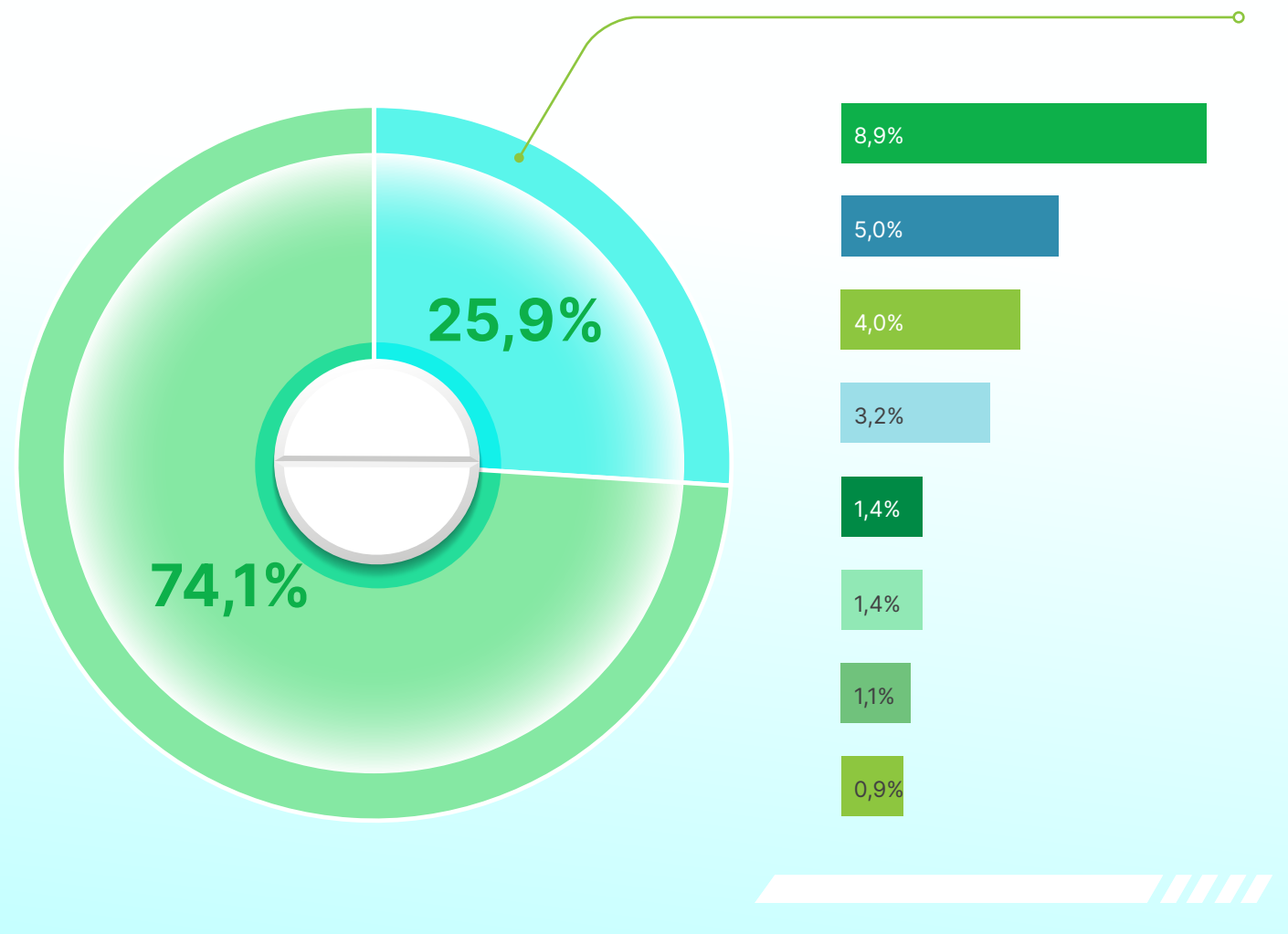
NGÀNH NGHỀ VÀ MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG (GRI 2-6)

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH CHÍNH

Ngành nghề kinh doanh chính của Imexpharm là sản xuất và kinh doanh dược phẩm, thực phẩm bảo vệ sức khỏe.

Danh mục sản phẩm tập trung vào các nhóm điều trị chủ lực như kháng sinh Beta-lactam, kháng sinh tiêm, thuốc ho, thuốc giảm đau – hạ sốt, thuốc tiêu hóa và các nhóm thuốc đặc trị giá trị cao và công nghệ cao, đáp ứng đa dạng nhu cầu chăm sóc và điều trị sức khỏe ngày càng cao của cộng đồng.

CÁC DÒNG SẢN PHẨM CHỦ LỰC



Chú thích:



ĐỊA BÀN KINH DOANH

THỊ TRƯỜNG TRONG NƯỚC – NỀN TẢNG TĂNG TRƯỞNG CỐT LÕI

Việt Nam tiếp tục là thị trường trọng điểm, đóng vai trò nền tảng trong chiến lược phát triển dài hạn của Imexpharm. Trải qua 48 năm xây dựng và phát triển, Công ty đã thiết lập hệ thống phân phối rộng khắp với 18 chi nhánh bán hàng trên toàn quốc, tạo lợi thế tiếp cận nhanh chóng và hiệu quả đến hệ thống điều trị và người tiêu dùng.

Song hành với việc mở rộng mạng lưới, Imexpharm tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ, đồng thời đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong quản trị và

vận hành. Mô hình vận hành được chuẩn hóa theo hướng tinh gọn, đồng bộ và hiện đại, góp phần nâng cao hiệu quả phân phối và tối ưu trải nghiệm khách hàng.

Trong giai đoạn tới, Công ty định hướng tiếp tục mở rộng sự hiện diện tại khu vực phía Bắc, qua đó gia tăng độ bao phủ thị trường, củng cố năng lực phân phối và nâng cao khả năng đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe cho cộng đồng.

THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ – ĐỘNG LỰC MỞ RỘNG VÀ NÂNG TẦM VỊ THẾ

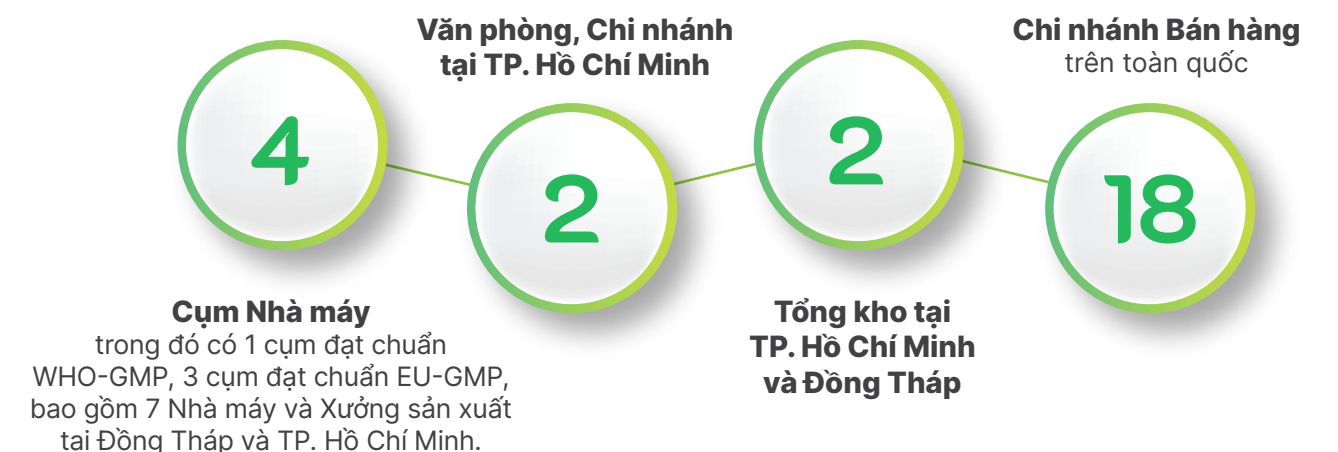
Trong bối cảnh ngành dược Việt Nam bước vào giai đoạn chuyển dịch mạnh mẽ, Imexpharm xác định quốc tế hóa là một trong những động lực tăng trưởng chiến lược. Việc mở rộng ra thị trường nước ngoài không chỉ giúp gia tăng quy mô hoạt động mà còn nâng cao năng lực cạnh tranh và từng bước khẳng định vị thế của doanh nghiệp dược Việt trên thị trường toàn cầu.

Dựa trên nền tảng sản xuất đạt tiêu chuẩn châu Âu, Imexpharm đang chuyển dịch từ mô hình phục vụ thị trường nội địa sang tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng dược phẩm quốc tế.

Công ty tập trung phát triển các sản phẩm đạt chuẩn EU-GMP, phù hợp với yêu cầu khắt khe của các thị trường có tiêu chuẩn cao.

Đến nay, Imexpharm đã thiết lập sự hiện diện tại nhiều thị trường quốc tế, bao gồm các quốc gia ASEAN, một số thị trường châu Âu, cũng như các thị trường tiềm năng tại Trung Đông và Bắc Á, thông qua hệ thống đối tác phân phối và danh mục sản phẩm đạt chuẩn EU-GMP. Các sản phẩm của Công ty ngày càng được chấp nhận như những lựa chọn tương đương thuốc nhập khẩu tại các thị trường có tiêu chuẩn cao.

Các chi nhánh, nhà máy trực thuộc





BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

19 NHỊP DẪN DẮT
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴN CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

01 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



NGÀNH NGHỀ VÀ MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG (GRI 2-6) (tiếp theo)

HỆ THỐNG CÁC NHÀ MÁY CỦA IMEXPHARM



Nhà máy IMP 1

NĂM KHÁNH THÀNH	TIÊU CHUẨN	NĂM TÁI XÉT	SẢN PHẨM	SỐ DÂY CHUYỀN
1997	WHO-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2006)	2008, 2010, 2013, 2016, 2019, 2023	Non-beta Lactam, Penicillin, Thực phẩm Bảo vệ sức khỏe	10



Nhà máy IMP 2

NĂM KHÁNH THÀNH	TIÊU CHUẨN	NĂM TÁI XÉT	SẢN PHẨM	SỐ DÂY CHUYỀN
2017	EU-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2019)	2023	Penicillin uống	4



Nhà máy IMP 3

NĂM KHÁNH THÀNH	TIÊU CHUẨN	NĂM TÁI XÉT	SẢN PHẨM	SỐ DÂY CHUYỀN
2010	EU-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2016)	2019, 2023	Cephalosporin tiêm và uống, Penicillin tiêm	5



Nhà máy IMP 4

NĂM KHÁNH THÀNH	TIÊU CHUẨN	NĂM TÁI XÉT	SẢN PHẨM	SỐ DÂY CHUYỀN
2019	EU-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2022)	2024	Non-beta Lactam tiêm	3

SƠ ĐỒ CƠ CẤU TỔ CHỨC

(GRI 2-9)

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

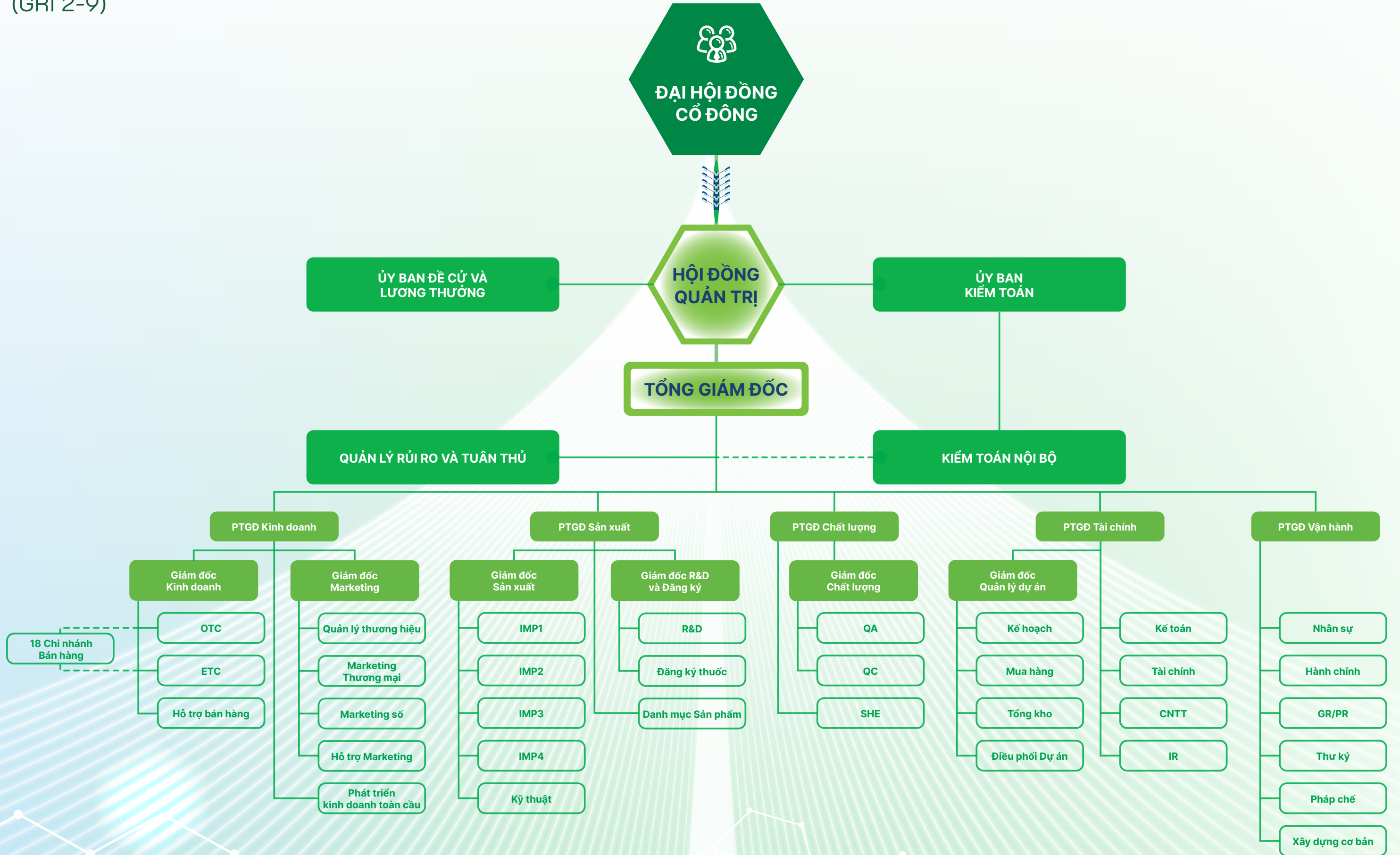
08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

19 NHỊP DẪN DẮT
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

19 NHỊP DẪN DẮT
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

01 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 2-6)



R&D VÀ ĐĂNG KÝ THUỐC

- > Nghiên cứu và phát triển các công thức hóa dược thế hệ mới, ứng dụng công nghệ cao nhằm nâng cao hiệu quả điều trị, giảm thiểu tác dụng phụ và hạn chế tác động đến môi trường.
- > Ưu tiên sử dụng nguồn nguyên liệu chất lượng cao, có nguồn gốc bền vững, đánh giá định kỳ nhà cung cấp.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT

- > Tăng cường hợp tác với các tổ chức y tế, viện nghiên cứu và trường đại học nhằm thúc đẩy trao đổi khoa học, cải tiến sản phẩm và nâng cao hiệu quả điều trị.
- > Thực hiện đăng ký thuốc với Cục Quản lý Dược thông qua hệ thống trực tuyến, giảm thiểu sử dụng hồ sơ giấy.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT

- > Ứng dụng công nghệ sản xuất tiên tiến theo tiêu chuẩn EU-GMP.
- > Báo cáo số liệu tiêu thụ năng lượng và nước định kỳ trong các cuộc họp giao ban hàng quý, nhằm kịp thời đưa ra các hành động khắc phục và phòng ngừa, đảm bảo hiệu quả tiết kiệm năng lượng tối ưu.
- > Duy trì kiểm soát, đo lường và quản lý phát thải, xử lý nước thải nghiêm ngặt theo quy định môi trường.
- > 100% hệ thống chiếu sáng được chuyển đổi sang đèn LED và từng bước tích hợp năng lượng mặt trời áp mái.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT

- > Giảm thiểu phế phẩm thông qua hệ thống kiểm soát chất lượng nghiêm ngặt.
- > Chương trình Kaizen triển khai hàng năm luôn hướng đến các mục tiêu phát triển bền vững theo mô hình kinh tế tuần hoàn. Cụ thể khuyến khích các cải tiến theo định hướng:
 - Cải tiến các sản phẩm theo hướng an toàn cho người bệnh, bao bì sản phẩm hướng đến những vật liệu thân thiện với môi trường;
 - Tiết kiệm và tối ưu hóa việc sử dụng các nguồn tài nguyên;
 - Hạn chế tối đa rác thải và khuyến khích tái sử dụng.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực
- 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 48 **NHỊP SẴN CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
- 83 PHỤ LỤC

01

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 2-6) (tiếp theo)



PHÂN PHỐI VÀ LOGISTICS

- Thực hiện kiểm tra, bảo trì và bảo dưỡng định kỳ phương tiện vận chuyển nhằm tối ưu hiệu suất nhiên liệu và giảm phát thải CO₂.
- Tối ưu hóa tuyến đường vận chuyển nhằm giảm tiêu hao nhiên liệu và khí thải.
- Xây dựng mạng lưới phân phối linh hoạt, góp phần giảm thiểu tồn kho và lãng phí.



SALES VÀ MARKETING

- Tổ chức các chương trình hội thảo khoa học y khoa nhằm nâng cao nhận thức về sử dụng thuốc, đặc biệt là kháng sinh, theo hướng an toàn và bền vững.
- Hợp tác với bệnh viện và nhà thuốc để hướng dẫn sử dụng thuốc hiệu quả, đảm bảo an toàn cho người bệnh.
- Ứng dụng công nghệ số nhằm cá nhân hóa trải nghiệm khách hàng, đồng thời tuân thủ các quy định về quảng cáo và tiếp thị dược phẩm.
- E-Marketing: Số hóa tài liệu giới thiệu sản phẩm (QR code thay cho brochure giấy)
- Ứng dụng hệ thống ERP/DMS để theo dõi sát hàng tồn kho, hạn chế tối đa việc thuốc hết hạn tại các nhà thuốc, tối ưu hóa quy trình vận hành, hạn chế sử dụng giấy, viết và mực, góp phần giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.



THU HỒI VÀ TÁI CHẾ

- Triển khai các chương trình thu hồi thuốc hết hạn nhằm đảm bảo xử lý an toàn, giảm thiểu rủi ro môi trường.
- Thực hiện Trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR) thông qua hình thức đóng góp vào Quỹ Bảo vệ môi trường Việt Nam để hỗ trợ hoạt động tái chế quốc gia.
- Hợp tác với các đơn vị xử lý môi trường có năng lực để quản lý và xử lý chất thải nguy hại theo quy định.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 11 Hành trình hình thành và phát triển
- 13 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 15 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 16 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

19 NHỊP DẪN DẮT
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴN CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

01 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

ĐẠO ĐỨC KINH DOANH VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC (GRI 2-23, 2-26)



CAM KẾT NỀN TẢNG CHO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Imexpharm xác định đạo đức kinh doanh và tính chính trực là trụ cột xuyên suốt trong chiến lược phát triển bền vững. Trong bối cảnh thị trường ngày càng cạnh tranh và yêu cầu minh bạch ngày càng cao, Công ty cam kết duy trì chuẩn mực hành xử nhất quán, qua đó củng cố niềm tin của các bên liên quan và nâng cao uy tín thương hiệu trên thị trường.



THIẾT LẬP KHUNG QUẢN TRỊ ĐẠO ĐỨC

Nhằm cụ thể hóa các cam kết này, từ năm 2020, Imexpharm đã ban hành Bộ Quy tắc Đạo đức và Tuân thủ (<https://www.imexpharm.com/Data/Sites/1/media/content/Bo-quy-tac-dao-duc-va-tuan-thu-imexpharm-2020.pdf>), đóng vai trò là nền tảng định hướng cho mọi quyết định và hành vi trong toàn hệ thống. Bộ quy tắc không chỉ là công cụ quản trị rủi ro mà còn là chuẩn mực văn hóa, giúp đảm bảo các hoạt động kinh doanh được thực hiện một cách minh bạch, có trách nhiệm và phù hợp với các yêu cầu pháp lý cũng như thông lệ quốc tế.



TRIỂN KHAI TRONG TOÀN HỆ THỐNG

Các nguyên tắc đạo đức được tích hợp vào hoạt động vận hành hằng ngày, từ quản trị nội bộ đến tương tác với khách hàng, đối tác và cộng đồng. Imexpharm thúc đẩy văn hóa tuân thủ thông qua việc truyền thông nội bộ, đào tạo định kỳ và yêu cầu cam kết thực hiện từ toàn thể cán bộ nhân viên, qua đó đảm bảo tính nhất quán trong hành vi và quyết định trên toàn tổ chức.



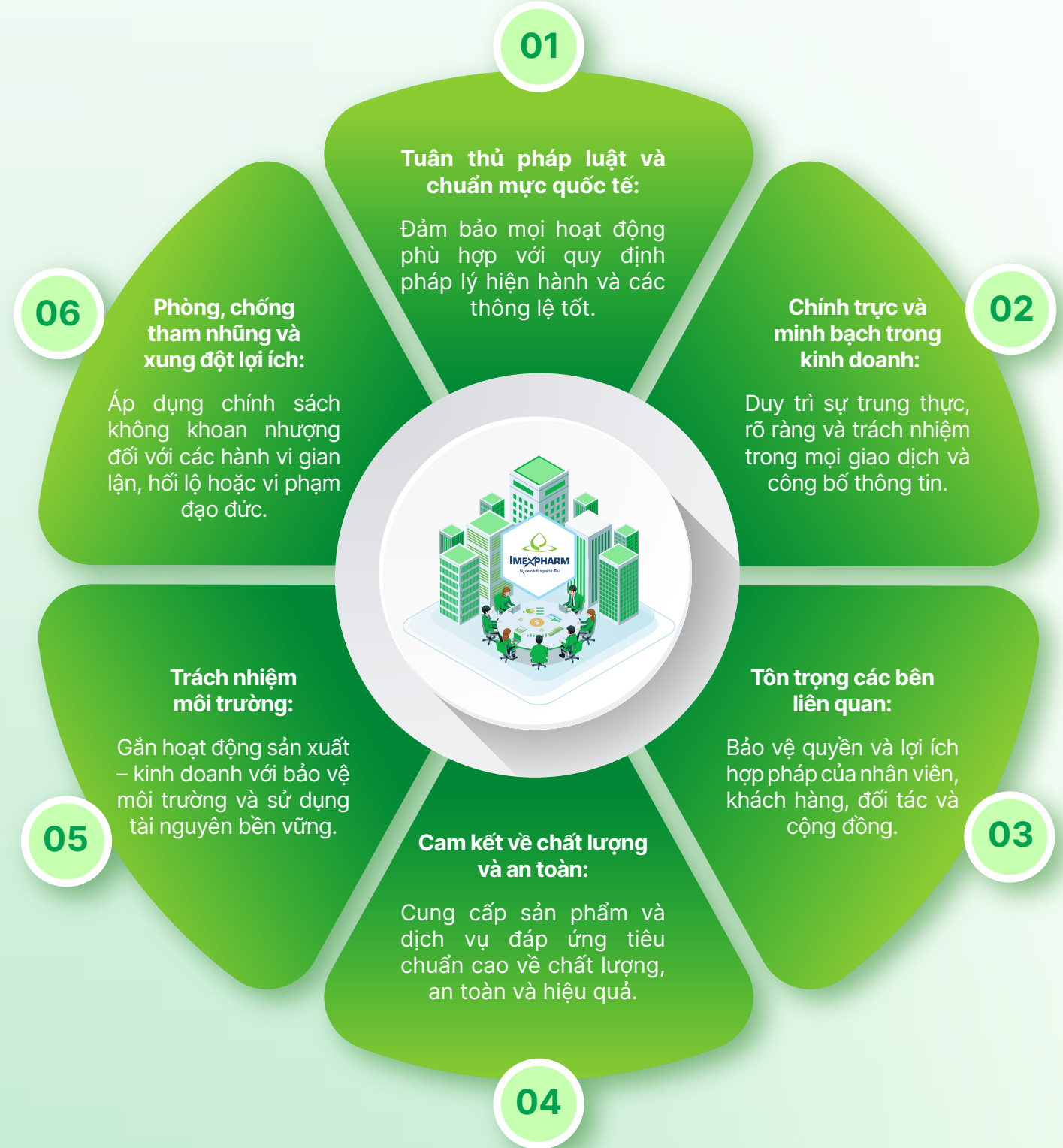
GIÁ TRỊ MANG LẠI

Việc thực thi nhất quán các nguyên tắc đạo đức giúp Imexpharm xây dựng môi trường làm việc minh bạch, củng cố niềm tin của thị trường và nâng cao khả năng quản trị rủi ro. Đồng thời, đây cũng là nền tảng để Công ty phát triển bền vững, tạo ra giá trị dài hạn cho cổ đông và đóng góp tích cực cho xã hội.



CÁC NGUYÊN TẮC CỐT LÕI

Khung đạo đức kinh doanh của Imexpharm được xây dựng dựa trên các nguyên tắc nền tảng sau:



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHIP DẪN DẮT
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 19 Quản trị phát triển bền vững
- 20 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

NHIP DẪN DẮT

Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

Đồng bộ từng nhịp vận hành – dẫn dắt tăng trưởng bền vững

02

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

02

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC





BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Imexpharm không ngừng nâng tầm chuẩn mực quản trị theo thông lệ quốc tế, lấy ESG làm trụ cột, qua đó củng cố niềm tin nhà đầu tư và khẳng định vị thế doanh nghiệp được phát triển bền vững hàng đầu Việt Nam.

Quản trị công ty được xác định là nền tảng cốt lõi cho sự phát triển bền vững (PTBV) của Imexpharm, đồng thời là yếu tố quan trọng giúp Công ty nâng cao uy tín và thu hút nguồn vốn từ các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Với định hướng trở thành doanh nghiệp được phẩm hàng đầu khu vực, Imexpharm kiên định

theo đuổi mô hình quản trị hiện đại, minh bạch và chuyên nghiệp trong mọi hoạt động, đặc biệt là trong công tác quản trị doanh nghiệp.

Năm 2025, Công ty tiếp tục ghi nhận nhiều thành tựu nổi bật trong lĩnh vực quản trị và PTBV, tiêu biểu như:



<p>TOP 10 Doanh nghiệp quản trị công ty tốt nhất (nhóm vốn hóa vừa)</p>	<p>TOP 50 Doanh nghiệp phát triển bền vững tiêu biểu</p>
<p>TOP 10 Doanh nghiệp ESG Việt Nam Xanh ngành Dược - Thiết bị y tế</p>	<p>TOP 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam</p>

CÙNG NHIỀU GIẢI THƯỞNG KHÁC TỪ CÁC TỔ CHỨC UY TÍN

Những kết quả này là minh chứng cho nỗ lực không ngừng của Imexpharm trong việc nâng cao chuẩn mực quản trị, tiệm cận các thông lệ quốc tế và triển khai hiệu quả chiến lược PTBV theo các tiêu chí ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị).

CƠ CẤU QUẢN TRỊ VÀ THÀNH PHẦN LÃNH ĐẠO (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17)

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng quản trị (HDQT) Imexpharm nhiệm kỳ 2023 – 2027 gồm 06 thành viên, trong đó có 05 thành viên không điều hành, 02 thành viên độc lập và 02 thành viên nữ. Cơ cấu HDQT được xây dựng theo hướng đa dạng về chuyên môn, kinh nghiệm và quốc tịch, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về quản trị công ty đối với doanh nghiệp niêm yết.

Chủ tịch HDQT là thành viên không điều hành, không kiêm nhiệm chức danh Tổng Giám đốc, góp phần đảm bảo sự phân tách rõ ràng giữa chức năng quản trị và điều hành, nâng cao tính khách quan và hiệu quả trong hoạt động giám sát.

Danh sách HDQT

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	THÀNH VIÊN HDQT	NGÀY BỔ NHIỆM LẦN ĐẦU
1	Sung Min Woo	Chủ tịch HDQT	Không điều hành	30/10/2024
2	Trần Thị Đào	Thành viên HDQT	Điều hành	29/7/2001
3	Trương Minh Hùng	Thành viên HDQT	Không điều hành	30/5/2020
4	Hàn Thị Khánh Vinh	Thành viên HDQT	Không điều hành	28/4/2018
5	Hoàng Đức Hùng	Thành viên HDQT	Độc lập	19/12/2023
6	Chung Suyong	Thành viên HDQT	Độc lập	28/4/2023

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
 - Quản trị nhịp nhàng,
 kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC
02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC
 


QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (Tiếp theo)



Ông SUNG MIN WOO
 Chủ tịch Hội đồng quản trị

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1978
- Quốc tịch: Hàn Quốc
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Khoa học (Đại học Yonsei Hàn Quốc)

> Quá trình công tác

- 2015 đến nay: Phó Chủ tịch SK Inc., Trưởng Văn phòng SK tại Thành phố Hồ Chí Minh
- 2005 - 2015: Chủ phần hàn tại Oliver Wyman
- 2003 - 2004: Chuyên viên phân tích tại Booz Allen & Hamilton



Bà TRẦN THỊ ĐÀO
 Thành viên Hội đồng quản trị
 Tổng Giám đốc

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1952
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ Đại học

> Quá trình công tác

- Từ tháng 5/2023 đến nay: Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ tháng 5/2013 - Tháng 4/2023: Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Imexpharm
- Từ tháng 8/2001 - Tháng 4/2013: Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ 1999 - 2000: Giám đốc Công ty Dược phẩm Trung Ương 7
- Từ 1984 - 1998: Giám đốc Công ty Dược Đồng Tháp

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
 - Quản trị nhịp nhàng,
 kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴN CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC

02

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (Tiếp theo)



Bà HÀN THỊ KHÁNH VINH
 Thành viên Hội đồng quản trị
 không điều hành

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1975
- Nguyên quán: Hưng Yên
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kế toán quốc tế (Trường Đại học Công nghệ Swinburne - Melbourne, Úc)

> Quá trình công tác

- Từ 6/2023 đến nay: Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng Công ty Dược Việt Nam – CTCP
- Từ 2/2017 - 6/2023: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Dược Việt Nam – CTCP
- Từ 12/2016 - 02/2017: Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty Dược Việt Nam – CTCP
- 2013 - 2016: Giám đốc Tài chính Công ty Cổ phần đầu tư và tư vấn Pegasus
- 2008 - 2012: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Trường tư thực Quốc tế KinderWorld Việt Nam
- 2002 - 2008: Kế toán trưởng Công ty Language Link Việt Nam
- 2001 - 2002: Kế toán tổng hợp kiêm Trợ lý Giám đốc tài chính - Công ty Canon Việt Nam
- 1999 - 2001: Kế toán Công nợ và Thuế - Cty TNHH Điện tử Daewoo Hanel



Ông TRƯƠNG MINH HÙNG
 Thành viên Hội đồng quản trị
 không điều hành

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1979
- Nguyên quán: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán - Kiểm toán Trường Đại học Kinh tế quốc dân, Thạc sĩ ngân hàng và tài chính Đại học Monash

> Quá trình công tác

- Từ tháng 7/2024 - Tháng 5/2025: Phó Giám đốc Điều hành SK Việt Nam
- 2019 - Tháng 6/2024: Giám đốc Đầu tư Cao cấp SK Việt Nam
- 2018 - 2019: Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc đầu tư Công ty Cổ phần Quản lý quỹ PVI
- 2011 - 2018: Trưởng phòng đầu tư, Trưởng phòng đầu tư cao cấp Công ty Cổ phần Đầu tư Việt Nam - Oman
- 2008 - 2011: Chuyên viên cao cấp, Trưởng phòng đầu tư tại Quỹ đầu tư hạ tầng và VinaCapital
- 2001 - 2005: Kiểm toán viên của VACO và Deloitte Việt Nam

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG

- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU

- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA

- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (Tiếp theo)



Ông CHUNG SUYONG
Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1972
- Quốc tịch: Hàn Quốc
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ (Trường Đại học Quốc gia Seoul), MBA (Insead), Chương trình trao đổi MBA (Wharton/Upenn)

> Quá trình công tác

- 2017 đến nay: Tổng Giám đốc tại IQVIA Hàn Quốc
- 2017: Phó Chủ tịch, Tư vấn chiến lược tại SK Supex Council
- 2016: Phó Chủ tịch, Portfolio II tại SK Holdings
- 2015 - 2016: Tổng Giám đốc tại IMS Health Thailand
- 2009 - 2015: Cố vấn cấp cao, Trưởng bộ phận Chiến lược và Danh mục Sản phẩm, APAC tại IMS Consulting Group, APAC & Korea
- 2005 - 2009: Trưởng nhóm dự án tại Monitor Group



Ông HOÀNG ĐỨC HÙNG
Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1973
- Nguyên quán: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Tài chính quốc tế (Đại học Oxford Brookes - Anh)

> Quá trình công tác

- Từ 9/2022 đến nay: Phó Chủ tịch Hội Thành viên Độc lập Hội đồng Quản trị Việt Nam (VNIDA) kiêm Viện trưởng Viện Nghiên cứu Quản trị Công ty (VNICG) trực thuộc VNIDA; Chủ tịch của Institute of Internal Auditors Việt Nam – Phân viện Kiểm toán Nội bộ Quốc tế tại Việt Nam (IIA Vietnam Chapter)
- Từ 12/2020 đến nay: Chủ tịch HĐQT - Công ty Tư vấn Quản trị Doanh nghiệp CGS Việt Nam
- Từ 10/2016 - Tháng 11/2020: Phó Tổng Giám đốc – Công ty PwC Việt Nam
- Từ 7/2014 - Tháng 9/2016: Chuyên gia Tư vấn Quốc tế - Ngân hàng Thế giới, hỗ trợ Bộ Tài chính xây dựng thể chế về Kiểm toán nội bộ tại Việt Nam
- Từ 11/1994 - Tháng 6/2014: Điều hành kiểm toán, lãnh đạo Khối dịch vụ Tư vấn, lãnh đạo Khối khách hàng Chính phủ, và Khu vực Công - Công ty Ernst & Young (EY) Việt Nam

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
 - Quản trị nhịp nhàng,
 kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC
02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC
 


QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

GIỚI THIỆU NGƯỜI PHỤ TRÁCH QUẢN TRỊ CÔNG TY



Bà NGUYỄN THỊ KIM LÊ
 Người phụ trách Quản trị
 kiêm Thư ký Công ty

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1983
- Nguyên quán: Tây Ninh
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán – Kiểm toán (Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh)

> Quá trình công tác

- Từ tháng 7/2025 đến nay: Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty - Imexpharm
- Từ tháng 5/2019 - Tháng 7/2025: Người phụ trách quản trị Công ty kiêm Trưởng Phòng Quan hệ Nhà đầu tư (IR) - Imexpharm
- Tháng 8/2018 – Tháng 4/2019: Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty - Imexpharm
- Tháng 7/2015 – Tháng 8/2018: Thư ký Hội đồng quản trị kiêm Phó Trưởng phòng Kiểm soát nội bộ - Imexpharm
- Tháng 7/2011 – Tháng 7/2015: Phó Trưởng phòng Kế toán quản trị - Imexpharm
- Tháng 10/2008 – Tháng 6/2011: Nhân viên Phòng Kế toán quản trị, kiêm Tổ trưởng Kế toán Chi nhánh 1 TP. Hồ Chí Minh - Imexpharm
- Tháng 6/2006 – Tháng 9/2008: Nhân viên Phòng Kế toán quản trị Imexpharm

GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH



Bà TRẦN THỊ ĐÀO
 Tổng Giám đốc Điều hành

Bà Trần Thị Đào không chỉ là người lãnh đạo điều hành mà còn là biểu tượng của sự bền bỉ, đổi mới và trách nhiệm xã hội, để lại những dấu ấn quan trọng trong quá trình phát triển của Imexpharm.

Các danh hiệu và thành tựu tiêu biểu của Bà Đào:

- > Danh hiệu “Thầy thuốc ưu tú”, “Thầy thuốc Nhân dân” do Chủ tịch Nước trao tặng (2008, 2014)
- > Huân chương Lao Động hạng II do Chủ tịch Nước trao tặng (2015)
- > Danh hiệu Anh hùng Lao động do Chủ tịch Nước trao tặng (2009)
- > Danh hiệu Nữ Doanh nhân Việt Nam tiêu biểu (cúp Bông Hồng Vàng) do VCCI & TW Hội phụ nữ Việt Nam trao tặng (2005, 2008, 2014, 2021, 2025)
- > Top 20 Nữ Doanh nhân ảnh hưởng nhất Việt Nam do tạp chí Forbes Việt Nam bầu chọn (2019)

(Tóm tắt tiểu sử và quá trình làm việc của Bà Trần Thị Đào: vui lòng xem tại phần Giới thiệu Hội đồng quản trị)

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
 - Quản trị nhịp nhàng,
 kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC
02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC
 


QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH (Tiếp theo)



Ông NGÔ MINH TUẤN
 Phó Tổng Giám đốc
 Khối Vận hành

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1979
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

> Quá trình công tác

- Tháng 4/2023 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Khối Vận hành tại Công ty CP Dược phẩm Imexpharm
- Tháng 4/2015 – Tháng 4/2023: Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- 2014 - Tháng 3/2015: Trưởng Ban Chiến lược và Phát triển, Trợ lý Tổng Giám đốc
- 2004 - 2014: Thư ký Hội đồng quản trị, Thư ký Tổng Giám đốc



Bà LÊ NỮ MINH HOÀI
 Phó Tổng Giám đốc
 Khối Kinh doanh

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1966
- Nguyên quán: Phú Yên
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ, Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

> Quá trình công tác

- Tháng 8/2024 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Khối Kinh doanh tại Công ty CP Dược phẩm Imexpharm
- Tháng 9/2019 - Tháng 01/2024: Tổng Giám Đốc - United International Pharma
- Tháng 01/2019 - Tháng 8/2019: Giám đốc kinh doanh và phân phối - United International Pharma
- Tháng 02/2018 - Tháng 12/2018: Giám đốc Vận hành Tập đoàn - Tập đoàn Hoàn Mỹ
- Tháng 01/2014 - Tháng 01/2018: Tổng Giám đốc - Abbott Laboratories Việt Nam - Mảng chẩn đoán xét nghiệm
- Tháng 12/1996 - Tháng 12/2013: Quản lý kinh doanh, Quản lý cấp cao nhóm sản phẩm, Giám đốc khối kinh doanh, Giám đốc tiếp thị - GlaxoSmithKline Việt Nam - Mảng Dược phẩm

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

- 19 NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC
02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC
 


QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH (Tiếp theo)



Ông LÊ VĂN NHÃ PHƯƠNG
 Phó Tổng Giám đốc
 Khối Sản xuất

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1980
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Tiến sĩ Dược khoa tại Pháp

> Quá trình công tác

- Từ tháng 4/2023 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Khối Sản xuất tại Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ tháng 4/2018 – Tháng 4/2023: Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- Tháng 01/2017 - Tháng 4/2018: Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- Tháng 4/2014 - Tháng 12/2016: Giám đốc nhà máy tại Công ty Cổ phần Dược phẩm Ampharco U.S.A.
- Tháng 10/2011 - Tháng 3/2014: Phó Tổng Giám đốc Domesco
- Tháng 10/2010 - Tháng 10/2011: Giám đốc Phòng R&D tại Domesco
- Tháng 8/2006 - Tháng 8/2008: Giám đốc Bộ phận Xuất khẩu - Cung ứng và Hợp tác Quốc tế tại Domesco
- Tháng 4/2005 - Tháng 8/2006: Phó Giám đốc Phòng R&D tại Domesco
- Tháng 10/2004 - Tháng 4/2005: Nhân viên R&D tại Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Y tế Domesco



Ông HUỖNH VĂN NHUNG
 Phó Tổng Giám đốc
 Khối Chất lượng

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1973
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ Chuyên khoa I

> Quá trình công tác

- Tháng 5/2020 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Khối Chất lượng tại Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Tháng 4/2014 - 5/2020: Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- 2012 - Tháng 5/2013: Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- 2007 - 2012: Giám đốc Bộ phận QA Imexpharm
- 1998 - 2007: Phó Giám đốc Bộ phận Đảm bảo chất lượng (QA) tại Imexpharm

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

- 19 NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴN CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC
02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC
 


QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH (Tiếp theo)



Ông DƯƠNG HOÀNG VŨ
 Kế toán trưởng Công ty

> Tóm tắt tiểu sử

- Năm sinh: 1982
- Nguyên quán: An Giang
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán Đại học Kinh tế TP.HCM

> Quá trình công tác

- Tháng 02/2024 đến nay: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Tháng 4/2012 - Tháng 01/2024: Phó Trưởng Phòng Kế toán của Imexpharm
- Tháng 3/2010 - Tháng 7/2010: Tổ trưởng phòng Kế toán quản trị - Kế toán trưởng Nhà máy Cefa Bình Dương của Imexpharm
- Tháng 5/2008: Nhân viên phòng Kế toán quản trị tại Imexpharm

VAI TRÒ & TRÁCH NHIỆM CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ CÁC CHỦ ĐỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 102-20,32)

Tại Imexpharm, HĐQT là cơ quan quản trị cao nhất chịu trách nhiệm định hướng, phê duyệt chiến lược và giám sát việc quản lý các tác động của Công ty đối với các khía cạnh kinh tế, môi trường và xã hội. Trên cơ sở đó, Tổng Giám đốc giữ vai trò điều hành trung tâm, đảm bảo việc triển khai hiệu quả các định hướng PTBV trong toàn hệ thống.



Triển khai chiến lược ESG

Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm tổ chức thực thi chiến lược PTBV theo định hướng của HĐQT, bao gồm việc chỉ đạo xây dựng kế hoạch hành động, phân bổ nguồn lực và thiết lập cơ chế quản trị nhằm quản lý các tác động, rủi ro và cơ hội liên quan đến các yếu tố ESG. Thông qua Ban Điều hành, Tổng Giám đốc phân công trách nhiệm cụ thể cho các Phó Tổng Giám đốc và các phòng ban trong việc triển khai, theo dõi và đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu PTBV.



Giám sát và tuân thủ

Với vai trò là Người đại diện theo pháp luật và là thành viên HĐQT trực tiếp tham gia điều hành, Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm giám sát việc tuân thủ các nghị quyết, quyết định của HĐQT liên quan đến PTBV; đồng thời đảm bảo các hoạt động của Công ty được thực hiện phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành và các chuẩn mực quốc tế mà Công ty cam kết áp dụng.



Minh bạch và nâng cao năng lực quản trị

Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc tham gia rà soát, đánh giá và phê duyệt các nội dung liên quan đến Báo cáo PTBV, đảm bảo tính đầy đủ, minh bạch và nhất quán của thông tin công bố, phù hợp với các tiêu chuẩn báo cáo quốc tế (bao gồm GRI Standards). Đồng thời, Tổng Giám đốc thúc đẩy việc nâng cao năng lực quản trị bền vững trong toàn Công ty, xây dựng văn hóa doanh nghiệp dựa trên các giá trị đạo đức, tính chính trực và trách nhiệm đối với cộng đồng và môi trường.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT VÀ CÁC ỦY BAN (GRI 2-12, 2-13, 2-14)

VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT

HĐQT đóng vai trò then chốt trong việc tích hợp các yếu tố PTBV vào chiến lược kinh doanh dài hạn, đảm bảo sự hài hòa giữa tăng trưởng và trách nhiệm đối với các bên liên quan.



Hoạch định chiến lược và định hướng PTBV

HĐQT trực tiếp tham gia xây dựng, xem xét và phê duyệt tầm nhìn, sứ mệnh, giá trị cốt lõi, chiến lược, chính sách và các mục tiêu liên quan đến PTBV. Thông qua việc ban hành các nghị quyết và quy chế quản trị, HĐQT định hướng rõ ràng lộ trình PTBV của Công ty, đồng thời đảm bảo các yếu tố ESG được lồng ghép vào chiến lược kinh doanh và kế hoạch hoạt động.

Các định hướng chiến lược, kế hoạch hành động và mục tiêu PTBV được truyền thông rộng rãi trong toàn Công ty thông qua các cuộc Họp triển khai kế hoạch kinh doanh hàng năm/hàng quý và các chương trình đào tạo chuyên biệt, nhằm đảm bảo sự đồng bộ trong nhận thức và hành động.



Chỉ đạo thực hiện Báo cáo PTBV

HĐQT chịu trách nhiệm chỉ đạo việc lập và công bố Báo cáo PTBV, đảm bảo các thông tin được trình bày đầy đủ, minh bạch và phản ánh trung thực các hoạt động PTBV của Công ty. Báo cáo được xây dựng tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành tại Việt Nam, đồng thời áp dụng Bộ tiêu chuẩn quốc tế GRI Universal Standards 2021 (phiên bản mới nhất), phù hợp với các chuẩn mực do Hội đồng Tiêu chuẩn PTBV Toàn cầu (Global Sustainability Standards Board) ban hành.



Giám sát việc triển khai các vấn đề PTBV

HĐQT thực hiện giám sát thường xuyên việc triển khai các mục tiêu kinh doanh, quản lý quan hệ với các bên liên quan và các vấn đề môi trường, trên cơ sở các báo cáo định kỳ từ Ban Điều hành. Cụ thể, HĐQT:

- > Tiếp nhận và thảo luận các báo cáo tại các cuộc họp HĐQT định kỳ hàng quý;
- > Xem xét các báo cáo bằng văn bản theo quy trình xin ý kiến HĐQT;
- > Thực hiện rà soát, đánh giá các tác động, rủi ro và cơ hội liên quan đến các khía cạnh kinh tế, xã hội và môi trường;
- > Giám sát việc triển khai các quyết định, nghị quyết và chính sách do HĐQT ban hành liên quan đến PTBV.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT VÀ CÁC ỦY BAN (GRI 2-12, 2-13, 2-14) (Tiếp theo)

CÁC ỦY BAN HĐQT

ỦY BAN KIỂM TOÁN

Ủy ban Kiểm toán (UBKT) bao gồm 02 thành viên

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	CHỨC VỤ TRONG UBKT
1	Hoàng Đức Hùng	Thành viên HĐQT độc lập	Chủ tịch
2	Trương Minh Hùng	Thành viên HĐQT không điều hành	Thành viên

Nhiệm vụ của UBKT bao gồm

- Giám sát tính trung thực của báo cáo tài chính của Công ty
- Rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro
- Xem xét và khuyến nghị về danh sách rủi ro cấp Công ty hàng năm
- Xem xét các giao dịch với bên có liên quan
- Trực tiếp giám sát Bộ phận Kiểm toán nội bộ của Công ty
- Đề xuất đơn vị kiểm toán độc lập lên HĐQT
- Giám sát và đánh giá tính độc lập và mục tiêu của kiểm toán viên
- Giám sát việc tuân thủ quản trị Công ty và công bố thông tin
- Giám sát để đảm bảo Công ty tuân thủ các quy định của pháp luật và cơ quan quản lý

ỦY BAN ĐỀ CỬ VÀ LƯƠNG THƯỞNG

Ủy ban Đề cử và Lương thưởng (Ủy ban ĐC<) bao gồm 03 thành viên

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	CHỨC VỤ TRONG ỦY BAN ĐC<
1	Sung Min Woo	Chủ tịch HĐQT không điều hành	Chủ tịch
2	Trương Minh Hùng	Thành viên HĐQT không điều hành	Thành viên
3	Hàn Thị Khánh Vinh	Thành viên HĐQT không điều hành	Thành viên

Nhiệm vụ của Ủy ban ĐC< bao gồm

- Rà soát, đề xuất cơ cấu, quy mô, thành phần HĐQT và các Ủy ban trực thuộc HĐQT
- Được sự ủy quyền của HĐQT trong việc phê duyệt tuyển dụng, mô tả công việc, quyết định lương, thưởng và các chính sách khác đối với Ban Điều hành (trừ Tổng Giám đốc) và người quản lý khác theo đề xuất của Tổng Giám đốc, và báo cáo cho HĐQT
- Hỗ trợ HĐQT thực hiện các trách nhiệm liên quan đến lương, thưởng, chính sách đối với Ban Điều hành và người quản lý khác
- Xây dựng và đề xuất chính sách ESOP hoặc các chương trình ưu đãi dài hạn khác cho HĐQT
- Kiến nghị cho HĐQT về việc bổ nhiệm nhân sự các Ủy ban trực thuộc HĐQT
- Đàm phán và quyết toán thù lao cho thành viên HĐQT độc lập
- Xem xét và tham gia đánh giá hàng năm của các Ủy ban và thành viên HĐQT, Ban Điều hành
- Giám sát việc quản lý kế hoạch lương, thưởng, phúc lợi của công ty



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN DẮT
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

CƠ CHẾ QUẢN TRỊ VÀ THỰC HÀNH MINH BẠCH THÔNG TIN (GRI 2-15, 2-16)

Imexpharm thực hiện quản trị công ty tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành, bao gồm Luật Doanh nghiệp 2020, Luật Chứng khoán và các văn bản hướng dẫn liên quan; đồng thời tham chiếu Bộ Nguyên tắc Quản trị công ty áp dụng cho công ty đại chúng tại Việt Nam và các thông lệ tốt theo chuẩn mực khu vực ASEAN.

CƠ CẤU QUẢN TRỊ VÀ VAI TRÒ CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

Công ty áp dụng mô hình quản trị một tầng (one-tier board) theo quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp 2020, bao gồm: ĐHĐCĐ, HĐQT, các Ủy ban trực thuộc HĐQT và Ban Tổng Giám đốc. Mô hình này đảm bảo sự phân định rõ ràng giữa chức năng quản trị, giám sát và điều hành, góp phần nâng cao hiệu quả ra quyết định và kiểm soát rủi ro.



QUẢN TRỊ VÀ KIỂM SOÁT XUNG ĐỘT LỢI ÍCH (GRI 2-15)

Imexpharm xây dựng và duy trì các cơ chế kiểm soát toàn diện nhằm **nhận diện, phòng ngừa và quản lý hiệu quả các xung đột lợi ích**, qua đó đảm bảo tính khách quan, minh bạch trong quá trình ra quyết định của cơ quan quản trị cao nhất.

Chính sách nền tảng

Công ty áp dụng nguyên tắc không khoan nhượng đối với các hành vi tham nhũng, gian lận và xung đột lợi ích thông qua Bộ Quy tắc Đạo đức và Tuân thủ (ban hành năm 2020), đóng vai trò định hướng cho toàn bộ hoạt động của cán bộ nhân viên và Ban Lãnh đạo.

Kiểm soát giao dịch với bên liên quan

HĐQT và UBKT thực hiện giám sát chặt chẽ các giao dịch với bên liên quan, đảm bảo các giao dịch được xem xét, phê duyệt đúng thẩm quyền, minh bạch và tuân thủ quy định pháp luật.

Minh bạch thông tin

Trong năm 2025, Công ty đã công bố đầy đủ các giao dịch mua bán hàng hóa và thực hiện quyền mua cổ phiếu với Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm (công ty liên kết), đồng thời thuyết minh rõ mối quan hệ của người nội bộ (Bà Trần Thị Đào – Tổng Giám đốc, đồng thời là thành viên HĐQT tại Agimexpharm), qua đó đảm bảo tính minh bạch và tăng cường khả năng giám sát của cổ đông.

Tính độc lập của HĐQT

HĐQT duy trì cơ cấu gồm 02 thành viên độc lập trên tổng số 06 thành viên, góp phần tăng cường chức năng phản biện, giám sát và bảo vệ quyền lợi của cổ đông, đặc biệt là cổ đông thiểu số, đồng thời hạn chế rủi ro phát sinh từ xung đột lợi ích.

Công bố thông tin

Các giao dịch với bên liên quan và các vấn đề liên quan đến xung đột lợi ích được thuyết minh đầy đủ tại Mục 34 của Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025, đảm bảo tính minh bạch và tuân thủ các quy định về công bố thông tin.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG

- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU

- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴ CHIA

- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

CƠ CHẾ QUẢN TRỊ VÀ THỰC HÀNH MINH BẠCH THÔNG TIN (GRI 2-15, 2-16) (Tiếp theo)

CƠ CHẾ TRAO ĐỔI CÁC MỐI QUAN NGẠI TRỌNG YẾU (GRI 2-16)

Imexpharm duy trì và từng bước hoàn thiện các cơ chế tiếp nhận, xử lý và báo cáo các mối quan ngại liên quan đến đạo đức kinh doanh, tuân thủ và rủi ro trong hoạt động, nhằm bảo đảm tính minh bạch và trách nhiệm giải trình trong toàn hệ thống.

01

Cơ chế hiện tại

Công ty thúc đẩy văn hóa tuân thủ và vận hành hiệu quả cơ chế báo cáo nội bộ nhằm phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi sai phạm. Cán bộ nhân viên được đào tạo định kỳ về nhận diện rủi ro đạo đức, gian lận và xung đột lợi ích, đồng thời được hướng dẫn rõ quy trình báo cáo thông qua các kênh nội bộ phù hợp.

02

Quy trình tiếp nhận và xử lý

Các mối quan ngại được tiếp nhận, phân loại theo mức độ rủi ro và chuyển đến các bộ phận có thẩm quyền (Ban Điều hành, UBKT hoặc HDQT) để xem xét, xử lý và giám sát. Đối với các vấn đề trọng yếu, thông tin được báo cáo kịp thời lên cấp quản trị cao nhất nhằm đảm bảo cơ chế kiểm soát hiệu quả.

03

Kế hoạch nâng cao năng lực

HDQT đang nghiên cứu và thảo luận, dự kiến ban hành Quy chế Báo cáo sai phạm (Whistleblowing Policy) trong thời gian tới. Theo đó, Công ty sẽ thiết lập cơ chế cho phép các bên liên quan báo cáo trực tiếp đến một đơn vị độc lập, bảo đảm tính bảo mật, ẩn danh và tăng cường bảo vệ người tố giác, phù hợp với các thông lệ quản trị tiên tiến.

04

Sự tham gia của các bên liên quan

Thông qua Ma trận ưu tiên và quy trình tham vấn, Imexpharm duy trì các kênh tương tác với cổ đông, nhà đầu tư, người lao động và cộng đồng nhằm tiếp nhận và phản hồi các mối quan ngại liên quan đến các vấn đề ESG trọng yếu. Các hoạt động này được thực hiện thông qua khảo sát định kỳ, đối thoại trực tiếp và các kênh truyền thông chính thức của Công ty.

THỰC HÀNH MINH BẠCH THÔNG TIN

Minh bạch thông tin được Imexpharm xác định là nền tảng cốt lõi nhằm củng cố niềm tin của nhà đầu tư, nâng cao uy tín thương hiệu và tạo dựng giá trị bền vững trên thị trường vốn.



Chuẩn mực công bố thông tin

Công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của Luật Chứng khoán, các văn bản hướng dẫn và quy chế công bố thông tin của Sở Giao dịch Chứng khoán. Imexpharm được ghi nhận là Doanh nghiệp đạt Chuẩn Công bố thông tin trong 5 năm liên tiếp (2021-2025), khẳng định cam kết nhất quán trong việc duy trì minh bạch và tuân thủ.

Số hóa hoạt động quản trị và công bố thông tin

Imexpharm tiên phong ứng dụng công nghệ số trong công tác quản trị và báo cáo, tiêu biểu như triển khai hệ thống SAP S/4HANA Cloud, từng bước tiếp cận và áp dụng chuẩn mực kế toán quốc tế IFRS, đồng thời triển khai hệ thống bỏ phiếu điện tử (e-voting) tại Đại hội đồng cổ đông. Các giải pháp này góp phần nâng cao tính chính xác, minh bạch và khả năng tiếp cận thông tin của cổ đông.



Hệ sinh thái Quan hệ nhà đầu tư (IR)

Công ty duy trì hệ sinh thái IR chuyên nghiệp thông qua chuyên trang Quan hệ nhà đầu tư song ngữ (Việt - Anh), bản tin IR hàng tháng, công bố kết quả kinh doanh hàng quý và các chương trình gặp gỡ nhà đầu tư. Qua đó, đảm bảo thông tin được truyền tải kịp thời, đầy đủ và nhất quán đến cộng đồng nhà đầu tư trong và ngoài nước.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU

- 19 - Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22)

BỐI CẢNH VÀ XU HƯỚNG PTBV (GRI 3-1, 3-2)

BỐI CẢNH CHUNG VỀ PTBV

Trên phạm vi toàn cầu, các quốc gia đang triển khai Chương trình Nghị sự 2030 với 17 Mục tiêu PTBV (SDGs) nhằm giải quyết các thách thức cấp bách như biến đổi khí hậu, nghèo đói và bất bình đẳng.

Tại Việt Nam, Chính phủ đã cam kết đạt phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050 tại COP26, đồng thời

ban hành các chính sách quan trọng như Luật Bảo vệ môi trường và Chiến lược tăng trưởng xanh quốc gia.

Song song đó, ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị) đang chuyển dịch từ một tiêu chí đầu tư sang một yêu cầu chiến lược, trở thành yếu tố then chốt trong việc thu hút dòng vốn và đáp ứng kỳ vọng ngày càng cao của nhà đầu tư và đối tác quốc tế.

BỐI CẢNH KINH TẾ VĨ MÔ NĂM 2025

Năm 2025, kinh tế thế giới tăng trưởng khoảng 3,2%, trong đó các nền kinh tế phát triển đạt 1,6% và khu vực châu Á - Thái Bình Dương đạt khoảng 4,5%. Xu hướng toàn cầu chuyển dịch theo hướng tăng cường tự chủ và đa dạng hóa chuỗi cung ứng. Lạm phát và lãi suất dần ổn định, tạo điều kiện cho dòng vốn đầu tư phục hồi, trong khi trí tuệ nhân tạo (AI) trở thành động lực thúc đẩy năng suất lao động.

Tại Việt Nam, GDP năm 2025 đạt 8,02%, thu nhập bình quân đầu người vượt 5.000 USD, khẳng định

vị thế là nền kinh tế năng động với sự hỗ trợ từ hạ tầng cải thiện, xuất khẩu ổn định và thu hút FDI chất lượng cao.

Giai đoạn 2026–2030, Việt Nam đặt mục tiêu tăng trưởng bình quân khoảng 10%/năm, hướng tới trở thành quốc gia phát triển vào năm 2045. Các động lực mới như kinh tế số, dữ liệu và AI, cùng với chuyển dịch sang các ngành giá trị gia tăng cao, sẽ đóng vai trò then chốt trong tăng trưởng bền vững dài hạn.



XU HƯỚNG TRỌNG YẾU TRONG NGÀNH DƯỢC PHẨM ĐẾN NĂM 2030

Tăng trưởng bền vững với động lực dẫn dắt từ các thị trường mới nổi

Thị trường dược phẩm toàn cầu đang chuyển từ tăng trưởng bùng nổ sang tăng trưởng bền vững, với động lực chính đến từ các thị trường mới nổi.

Sau giai đoạn phục hồi mạnh hậu đại dịch với CAGR 2021–2025 đạt 8,1% (so với 4,3% giai đoạn 2016–2020), thị trường được dự báo duy trì mức tăng trưởng ổn định hơn khoảng 5–8% trong giai đoạn 2026–2030 khi các nền

kinh tế phát triển dần bão hòa và chịu áp lực kiểm soát chi phí y tế.

Trong bối cảnh đó, nhóm các thị trường dược mới nổi (pharmerging markets) tiếp tục đóng vai trò là động lực tăng trưởng chủ đạo nhờ dư địa thị trường lớn, nhu cầu chăm sóc sức khỏe gia tăng và tốc độ mở rộng chi tiêu y tế vượt trội.

Tái cấu trúc cạnh tranh ngành dưới tác động của “patent cliff” và làn sóng M&A

Giai đoạn 2026–2030 đánh dấu sự tái định hình mạnh mẽ của bức tranh cạnh tranh toàn cầu khi hàng loạt thuốc “bom tấn” (patent cliff) hết hạn bảo hộ, tạo áp lực lớn lên các hãng dược phát minh nhưng đồng thời mở ra cơ hội đáng kể cho thuốc generic và biosimilars. Song song đó, làn sóng M&A gia tăng nhằm tối ưu danh mục sản phẩm và củng cố vị thế cạnh tranh trong bối cảnh thị trường thay đổi nhanh.

Môi trường pháp lý ngày càng thuận lợi, đặc biệt với việc đơn giản hóa yêu cầu thử nghiệm lâm sàng đối với biosimilars tại một số thị trường lớn, đang giúp rút ngắn thời gian và chi phí phát triển, qua đó thúc đẩy cạnh tranh và mở rộng khả năng tiếp cận điều trị với chi phí hợp lý hơn. Trong bối cảnh này, ngành Dược sẽ chứng kiến sự song hành giữa đổi mới công nghệ và áp lực tái cấu trúc, buộc doanh nghiệp phải nâng cao năng lực R&D và quản trị vòng đời sản phẩm để duy trì lợi thế cạnh tranh.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG

- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU

- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴ CHIA

- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

XU HƯỚNG TRỌNG YẾU TRONG NGÀNH DƯỢC PHẨM ĐẾN NĂM 2030 (Tiếp theo)

Nhu cầu dược phẩm chuyển dịch sang điều trị dài hạn, dẫn dắt bởi xu hướng già hóa dân số

Trên nền tảng vĩ mô ổn định và mục tiêu tăng trưởng cao, ngành Dược Việt Nam giai đoạn 2026–2030 được thúc đẩy bởi các động lực mang tính cấu trúc, trong đó nổi bật là sự dịch chuyển từ điều trị cấp tính sang quản lý bệnh mãn tính dài hạn.

Các nhóm điều trị như ung thư, béo phì, miễn dịch và đái tháo đường được dự báo duy trì tốc độ tăng trưởng cao, tạo nền cầu ổn định và gia tăng theo xu hướng già hóa dân số và thay đổi lối sống.

Gia tăng thu nhập thúc đẩy nhu cầu theo hướng chất lượng hóa

Thu nhập bình quân đầu người tiếp tục cải thiện trong trung hạn đang thúc đẩy xu hướng chi tiêu y tế theo hướng nâng cao chất lượng, khi người tiêu dùng ngày càng ưu tiên các sản phẩm đạt tiêu chuẩn cao, hiệu quả lâm sàng rõ ràng và công nghệ sản xuất tiên tiến thay vì chỉ tập trung vào giá thành.

Theo đó, nhu cầu thị trường không chỉ mở rộng về quy mô mà còn tái phân bổ theo hướng gia tăng tỷ trọng các nhóm điều trị chuyên sâu, thuốc thế hệ mới và các sản phẩm mang lại hiệu quả điều trị vượt trội.

Cấu trúc thị trường dược chuyển dịch theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch và tập trung

Thị trường dược Việt Nam tiếp tục vận động theo hướng chuyên nghiệp và minh bạch hơn, với kênh bệnh viện giữ vai trò trung tâm trong cung ứng thuốc điều trị và thuốc chuyên khoa, đồng thời hệ thống phân phối hiện đại và chuỗi nhà thuốc chuẩn hóa ngày càng mở rộng, góp phần nâng cao khả năng truy xuất và kiểm soát chất lượng.

Trong bối cảnh ngành đòi hỏi vốn lớn và tiêu chuẩn kỹ thuật cao, các doanh nghiệp có

nền tảng tài chính vững chắc sẽ có lợi thế trong việc triển khai các dự án đầu tư trung – dài hạn.

Với tính chất là ngành thiết yếu, dược phẩm tiếp tục đóng vai trò nền tảng trong hệ sinh thái chăm sóc sức khỏe, đồng thời Việt Nam duy trì vị thế trong nhóm 15 thị trường “pharmerging” năm 2025 tiếp tục khẳng định tiềm năng tăng trưởng và sức hấp dẫn của ngành trong trung hạn.

XU HƯỚNG THỰC HÀNH ESG TRONG NGÀNH DƯỢC

Đối với ngành dược phẩm, ESG không còn là lựa chọn mà đã trở thành tiêu chuẩn bắt buộc trong chuỗi cung ứng toàn cầu, với yêu cầu ngày càng cao từ nhà đầu tư và đối tác. Các doanh nghiệp tập trung triển khai hóa học xanh (giảm thiểu dung môi hóa chất) và quản lý chất thải theo nguyên tắc tuần hoàn nhằm tối ưu hóa hiệu quả môi trường trong sản xuất; đồng thời đảm bảo khả năng tiếp cận thuốc công bằng, an toàn bệnh nhân và tuân thủ đạo đức trong nghiên cứu lâm sàng.

Ở khía cạnh quản trị, tính minh bạch, chính trực, phòng chống tham nhũng và tích hợp ESG xuyên suốt chuỗi cung ứng đặc biệt được chú trọng.

Bên cạnh đó, áp lực chuyển đổi còn đến từ thể hệ lãnh đạo kế nghiệp với mức độ ưu tiên cao hơn đối với các vấn đề khí hậu và PTBV, qua đó thúc đẩy quá trình thay đổi từ nội tại doanh nghiệp.



CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PTBV TRONG NGẮN, TRUNG VÀ DÀI HẠN (GRI 2-22)

Định hướng PTBV của Imexpharm được xây dựng với mục tiêu trở thành doanh nghiệp dược dẫn đầu tại Việt Nam về thực hành ESG, quản trị rủi ro và tuân thủ, đồng thời duy trì tăng trưởng hiệu quả, an toàn nhằm gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông.

Lấy ESG làm kim chỉ nam, Công ty định hình chiến lược phát triển xoay quanh các trụ cột cốt lõi gắn với vận hành bền vững, phát triển con người và quản trị minh bạch, từ đó triển khai các mục tiêu và giải pháp theo từng giai đoạn phát triển.



2026 - 2027 GIAI ĐOẠN NGẮN HẠN

- Tích hợp ESG vào chiến lược & KPI, cân bằng tăng trưởng – hiệu quả – trách nhiệm xã hội
- Chuẩn hóa và tối ưu vận hành nhà máy; nâng cao hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu, năng lượng; kiểm soát hao hụt và quản lý chặt môi trường sản xuất
- Đẩy mạnh chuyển đổi số; chuẩn hóa dữ liệu; hỗ trợ ra quyết định và từng bước tiệm cận IFRS
- Phát triển nguồn nhân lực bền vững; cải thiện phúc lợi, môi trường làm việc và mức độ gắn kết
- Duy trì và mở rộng các chương trình CSR gắn với chăm sóc sức khỏe cộng đồng
- củng cố hệ thống quản trị: hoàn thiện quy chế nội bộ, ERM, kiểm soát nội bộ; nâng cao vai trò HĐQT, UBKT và kiểm toán nội bộ

2026 - 2030 GIAI ĐOẠN TRUNG HẠN

- Nâng cao chuẩn mực quản trị; tiệm cận thông lệ quốc tế; cải thiện điểm số ACGS; tích hợp ESG vào quản trị & đánh giá hiệu quả
- Phát triển mô hình sản xuất xanh; tối ưu năng lượng, tài nguyên; kiểm soát phát thải (gắn với dự án Cát Khánh)
- Gắn ESG với chiến lược sản phẩm – công nghệ – thị trường; mở rộng hợp tác quốc tế, phát triển sản phẩm chuyên sâu
- Phát triển đội ngũ nhân sự chất lượng cao; xây dựng kế hoạch kế thừa cho các vị trí chủ chốt
- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp: minh bạch, tuân thủ, đổi mới sáng tạo và trách nhiệm xã hội

ĐỊNH HƯỚNG DÀI HẠN

- Trở thành doanh nghiệp dược công nghệ cao hàng đầu khu vực, tích hợp toàn diện ESG vào mô hình vận hành
- Xây dựng chuỗi giá trị bền vững từ R&D - sản xuất - phân phối
- Nâng cao năng lực cạnh tranh quốc tế; mở rộng tham gia chuỗi giá trị dược phẩm toàn cầu
- Gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông gắn với trách nhiệm môi trường và xã hội

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 19 NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)
CAM KẾT THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU PTBV CỦA LIÊN HỢP QUỐC (SDGs)



Imexpharm cam kết đồng hành cùng các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs) thông qua việc tích hợp các nguyên tắc PTBV vào chiến lược kinh doanh, mô hình quản trị và hoạt động vận hành. Công ty xác định PTBV không chỉ là định hướng dài hạn mà còn là yếu tố cốt lõi trong quá trình tạo lập giá trị cho cổ đông, khách hàng và cộng đồng, đồng thời chung tay hiện thực hóa các mục tiêu PTBV trên phạm vi toàn cầu.

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
-------------	-------------------	---

1	Xóa nghèo	<p>> Đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quy mô nhân sự duy trì ổn định với 1.456 người - Thu nhập bình quân năm 2025 đạt 22,5 triệu đồng/người/tháng, tăng 12,1% so với năm trước <p>> Đóng góp cho an sinh xã hội</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ngân sách dành cho các chương trình an sinh xã hội ~750 triệu đồng - Tập trung vào các lĩnh vực: y tế, giáo dục và hỗ trợ người nghèo, trẻ em <p>> Các chương trình cộng đồng tiêu biểu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Triển khai chương trình “Tết vì người nghèo” tại Phường Cao Lãnh và các địa phương khác thuộc tỉnh Đồng Tháp - Hỗ trợ học sinh giỏi và học sinh nghèo vượt khó tại các trường học trước thêm năm học mới - Trao tặng thẻ bảo hiểm y tế cho người có hoàn cảnh khó khăn tại Đồng Tháp <p>> Đóng góp ngân sách nhà nước</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nộp 258,5 tỷ đồng tiền thuế (tăng 21% so với năm 2024) - Góp phần tạo nguồn lực cho Chính phủ đầu tư vào các chương trình an sinh và phát triển xã hội
---	------------------	--

2	Xóa đói	<p>> Hỗ trợ nhu yếu phẩm: Thông qua các chương trình như “Tết vì người nghèo” Công ty đã cung cấp các nhu yếu phẩm thiết yếu cho người dân có hoàn cảnh khó khăn</p> <p>> Truyền thông dinh dưỡng: Trong các hoạt động cộng đồng, Imexpharm tích cực truyền thông về dinh dưỡng hợp lý bên cạnh việc sử dụng thuốc an toàn, nhằm nâng cao sức khỏe tổng thể cho người dân</p> <p>> Cứu trợ thiên tai: Cứu trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai, lũ lụt, bao gồm hỗ trợ vật chất và trao tặng túi thuốc chăm sóc sức khỏe cho người dân vùng bị ảnh hưởng</p>
---	----------------	---

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 19 Quản trị phát triển bền vững
- 20 Chiến lược phát triển bền vững
- 32 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 43 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

CAM KẾT THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU PTBV CỦA LIÊN HỢP QUỐC (SDGs) (Tiếp theo)

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
3	Sức khỏe và chất lượng cuộc sống	<ul style="list-style-type: none"> > Mở rộng danh mục sản phẩm chất lượng cao <ul style="list-style-type: none"> - Ra mắt 25 sản phẩm mới (vượt kế hoạch năm: 16 sản phẩm) - Lần đầu tiên ra mắt thuốc tiêm first generics trên dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP, giúp người bệnh tiếp cận thuốc thế hệ mới với chi phí hợp lý > Củng cố vị thế thị trường <ul style="list-style-type: none"> - Giữ vững vị thế số 1 về sản xuất và phân phối thuốc kháng sinh 03 năm liên tiếp (11%) - Số 1 thị phần thuốc ho (23%) - Top 3 doanh thu toàn thị trường (1,7%; không bao gồm vaccine) > Đầu tư cho nghiên cứu và phát triển (R&D) <ul style="list-style-type: none"> - Dành ~ 5% doanh thu cho R&D - 157 dự án R&D đang triển khai > Tăng cường kết nối cộng đồng y khoa <ul style="list-style-type: none"> - Triển khai 59 hoạt động Marketing chuyên sâu, tiếp cận ~6.000 bác sĩ và chuyên gia y tế - Tổ chức ImexForum tại Hà Nội, thu hút gần 300 chuyên gia y tế > Ghi nhận từ thị trường: Sản phẩm SUPERMAXGO và FLEXOMAX đạt giải “Sản phẩm Vàng vì sức khỏe cộng đồng”
4	Giáo dục có chất lượng	<ul style="list-style-type: none"> > Đào tạo và phát triển nhân sự nội bộ <ul style="list-style-type: none"> - Triển khai 701 khóa đào tạo - Tỷ lệ tham gia đào tạo đạt 100% > Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực <ul style="list-style-type: none"> - Số giờ đào tạo bình quân toàn công ty đạt 58,3 giờ đào tạo/người - Số giờ đào tạo bình quân cho cấp nhân viên đạt 60,7 giờ/người - Số giờ đào tạo bình quân cho cấp quản lý đạt 37,8 giờ/người; tăng 8% so với cùng kỳ năm trước > Phát triển nguồn nhân lực tương lai <ul style="list-style-type: none"> - Tổ chức hội thảo hướng nghiệp tại Đại học Y Dược Cần Thơ - Chia sẻ kiến thức thực tiễn và xu hướng nghề nghiệp ngành dược > Lan tỏa tri thức y khoa <ul style="list-style-type: none"> - Phối hợp với Hội Dược học Việt Nam tổ chức đào tạo chuyên môn và cấp chứng nhận CPE/CME cho các Dược sĩ > Đóng góp cho giáo dục cộng đồng: Phân bổ ngân sách từ 750 triệu đồng an sinh xã hội cho các chương trình khuyến học – khuyến tài

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
5	Bình đẳng giới	<ul style="list-style-type: none"> > Cơ cấu lao động đa dạng <ul style="list-style-type: none"> - Tổng nhân sự: 1.456 người; nữ giới chiếm 36,5% - Số lượng nữ giới trong quản lý cấp trung và cấp cao chiếm 39,1% > Thúc đẩy nữ giới trong quản trị: 2/6 thành viên HĐQT là nữ, bảo đảm đa dạng trong thành phần ban lãnh đạo > Chính sách nhân sự công bằng và không phân biệt <ul style="list-style-type: none"> - Tích hợp tiêu chí ESG trong quản trị nhân sự - Bảo đảm công bằng trong tuyển dụng, đào tạo và thăng tiến > Chính sách phúc lợi và hỗ trợ phụ nữ <ul style="list-style-type: none"> - Thực hiện đầy đủ chế độ thai sản và phúc lợi liên quan - Tỷ lệ quay trở lại làm việc sau thai sản đạt 96% - Chính sách lương thưởng dựa trên năng lực và hiệu quả, không phân biệt giới tính
6	Nước sạch và vệ sinh	<ul style="list-style-type: none"> > Quản lý nguồn nước đầu vào <ul style="list-style-type: none"> - Sử dụng chủ yếu nước thủy cục, được kiểm định nghiêm ngặt - Xử lý thành nước tinh khiết/nước cất đạt tiêu chuẩn dược điển để đưa vào sản xuất - Kiểm tra, bảo trì định kỳ hệ thống cấp nước nhằm giảm thất thoát và tối ưu hiệu quả sử dụng > Xử lý nước thải đạt chuẩn <ul style="list-style-type: none"> - 100% nước thải được xử lý qua hệ thống nội bộ trước khi xả thải - Áp dụng công nghệ xử lý sinh học, giảm tải chất ô nhiễm hữu cơ - Đảm bảo tuân thủ đầy đủ quy chuẩn môi trường trước khi xả ra hệ thống KCN > Giám sát và tuân thủ môi trường <ul style="list-style-type: none"> - Theo dõi, báo cáo số liệu tiêu thụ nước định kỳ hàng quý - Thực hiện quan trắc chất lượng nước thải định kỳ - Không ghi nhận vi phạm môi trường trong năm

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

CAM KẾT THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU PTBV CỦA LIÊN HỢP QUỐC (SDGs) (Tiếp theo)

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
7	<p>Năng lượng sạch với giá thành hợp lý</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Tiết kiệm và tối ưu năng lượng <ul style="list-style-type: none"> - Tiết kiệm khoảng 42.600 kWh điện/năm thông qua cải tiến kỹ thuật - 100% hệ thống chiếu sáng chuyển sang đèn LED tiết kiệm năng lượng > Phát triển năng lượng tái tạo <ul style="list-style-type: none"> - Vận hành hệ thống điện mặt trời áp mái tại trụ sở chính - Sản lượng điện năng lượng mặt trời năm 2025 đạt 48.946 kWh, góp phần giảm phụ thuộc điện lưới > Nâng cao hiệu quả vận hành <ul style="list-style-type: none"> - Cường độ tiêu thụ điện giảm 5% so với cùng kỳ - Tối ưu vận hành hệ thống HVAC và nồi hơi, giảm tiêu hao năng lượng
8	<p>Tăng trưởng kinh tế và việc làm bền vững</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Tăng trưởng kinh tế bền vững <ul style="list-style-type: none"> - Doanh thu đạt 2.914,3 tỷ đồng (+16,0% svck, cao hơn mức tăng trưởng ngành) - Lợi nhuận trước thuế đạt 446,2 tỷ đồng (+10,4% svck) > Đóng góp cho ngân sách nhà nước: Nộp 258,5 tỷ đồng tiền thuế (+21% so với năm 2024) > Việc làm và thu nhập ổn định <ul style="list-style-type: none"> - Duy trì 1.456 lao động - Thu nhập bình quân 22,5 triệu đồng/người/tháng (+12,1%) - Tỷ lệ nghỉ việc 13,81%, thấp hơn mặt bằng thị trường > Nâng cao năng suất và năng lực svck <ul style="list-style-type: none"> - Năng suất của người lao động khối sản xuất tăng 5%, của toàn công ty tăng 15% nhờ các sáng kiến và cải tiến trong sản xuất và vận hành > Phúc lợi và an toàn lao động <ul style="list-style-type: none"> - Nộp 57,2 tỷ đồng bảo hiểm (+9,9% svck) - 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
9	<p>Công nghiệp, đổi mới và hạ tầng</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Đầu tư hạ tầng sản xuất hiện đại <ul style="list-style-type: none"> - Nhận giấy chứng nhận đầu tư Dự án Tổ hợp Nhà máy Dược phẩm Cát Khánh - Tập trung vào thuốc điều trị mạn tính chuyên sâu và hợp tác công nghệ cao - Tạo nền tảng nâng cao năng lực sản xuất và mở rộng trong dài hạn > Thúc đẩy đổi mới sáng tạo và R&D <ul style="list-style-type: none"> - Duy trì 157 dự án R&D - Ra mắt 25 sản phẩm mới - Ra mắt thuốc tiêm first generics trên dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP > Chuyển đổi số toàn diện <ul style="list-style-type: none"> - IT triển khai 10 dự án công nghệ trọng điểm trong năm - Hoàn tất nâng cấp SAP S/4HANA Cloud, tích hợp Data Warehouse - Số hóa quy trình trên nền tảng BASE và iHRP - Ra mắt hệ sinh thái số Imexpharm Connects tăng cường minh bạch và kết nối khách hàng
10	<p>Giảm bất bình đẳng</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Chính sách thu nhập công bằng và cạnh tranh <ul style="list-style-type: none"> - Thu nhập bình quân của lao động nam ~21,8 triệu đồng/người/tháng - Thu nhập bình quân của lao động nữ ~23,8 triệu đồng/người/tháng - Mức thu nhập của IMP cao hơn đáng kể so với lương tối thiểu vùng - Chính sách đãi ngộ minh bạch, dựa trên năng lực và hiệu quả, không phân biệt giới tính > Thúc đẩy đa dạng và hòa nhập (DEI) <ul style="list-style-type: none"> - Duy trì tỷ lệ nữ trong các vị trí quản lý và chuyên môn - 2/6 thành viên HĐQT là nữ, bảo đảm đa dạng trong lãnh đạo - Triển khai các chương trình phát triển lãnh đạo tiềm năng > Hỗ trợ các nhóm yếu thế <ul style="list-style-type: none"> - Thực hiện các chương trình an sinh: hỗ trợ người nghèo, nhóm yếu thế - Trao tặng thẻ BHYT và nhu yếu phẩm, góp phần giảm bất bình đẳng trong tiếp cận dịch vụ y tế

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
 - 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
 - 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
 - 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
-
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
-
- NHỊP DẪN ĐẦU**
 - 19 - Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
 - 20 Quản trị phát triển bền vững
 - 32 Chiến lược phát triển bền vững
 - 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
 - 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV
-
- 48 **NHỊP SẴ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
-
- 83 **PHỤ LỤC**

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

CAM KẾT THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU PTBV CỦA LIÊN HỢP QUỐC (SDGs) (Tiếp theo)

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025	Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
11	 Các thành phố và cộng đồng bền vững	<ul style="list-style-type: none"> > Phát triển không gian xanh và cải thiện môi trường sống <ul style="list-style-type: none"> - Trao tặng và trồng 500 cây xanh tại TP. Đà Lạt (tháng 3/2025) - Duy trì trồng cây xanh tại các cơ sở sản xuất, góp phần điều hòa vi khí hậu và bảo vệ hệ sinh thái > Quản lý tác động môi trường đô thị <ul style="list-style-type: none"> - Thực hiện nghiêm túc quản lý chất thải, khí thải và nước thải - Không phát sinh vi phạm môi trường trong năm - Hợp tác với các đối tác uy tín để xử lý chất thải, giảm thiểu rủi ro cho cộng đồng > An sinh xã hội có trọng tâm <ul style="list-style-type: none"> - Chi 750 triệu đồng cho các chương trình xã hội - Tập trung vào y tế, giáo dục và cứu trợ thiên tai - Các hoạt động tiêu biểu: “Tết vì người nghèo”, hỗ trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi bão Yagi > Đóng góp phát triển kinh tế địa phương <ul style="list-style-type: none"> - Nộp ngân sách 258,5 tỷ đồng tiền thuế (+21% so với 2024) - Góp phần tạo nguồn lực cho phát triển kinh tế – xã hội địa phương 	13	 Hành động vì khí hậu	<ul style="list-style-type: none"> > Tiết kiệm và tối ưu năng lượng <ul style="list-style-type: none"> - Tiết kiệm khoảng 42.600 kWh/năm nhờ áp dụng cải tiến - Cường độ tiêu thụ điện giảm 5% > Phát triển năng lượng tái tạo <ul style="list-style-type: none"> - Sản lượng điện mặt trời đạt 48.946 kWh - Giảm phụ thuộc vào điện lưới và phát thải gián tiếp > Kiểm kê phát thải khí nhà kính <ul style="list-style-type: none"> - Scope 1: 1.198 tCO₂e - Scope 2: 11.945 tCO₂e
12	 Sản xuất và tiêu dùng bền vững	<ul style="list-style-type: none"> > Thúc đẩy sáng kiến cải tiến toàn công ty <ul style="list-style-type: none"> - Ghi nhận 170 sáng kiến cải tiến, tăng 31 cải tiến svck - Giá trị làm lợi đạt 30,24 tỷ đồng > Chuẩn hóa và tối ưu quy trình <ul style="list-style-type: none"> - Duy trì 390 SOPs được rà soát, cải tiến định kỳ - Bảo đảm tuân thủ tiêu chuẩn cao của ngành dược và các thông lệ tiên tiến quốc tế > Ứng dụng công nghệ sản xuất xanh <ul style="list-style-type: none"> - Triển khai công nghệ enzymatic trong sản xuất kháng sinh, giảm thiểu tối đa việc sử dụng dung môi hóa chất > Tăng cường tái chế và giảm thiểu chất thải <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ tái chế bao bì đạt 17% - Triển khai rộng rãi toàn công ty thực hành áp dụng các sáng kiến cải tiến đã được Hội đồng Khoa học kỹ thuật phê duyệt, góp phần giảm áp lực lên tài nguyên và môi trường 	14	 Đời sống dưới nước	<ul style="list-style-type: none"> > Xử lý nước thải triệt để <ul style="list-style-type: none"> - 100% nước thải được xử lý đạt chuẩn trước khi xả thải - Kiểm soát và loại bỏ tồn dư kháng sinh, hạn chế nguy cơ kháng thuốc > Tuân thủ và giám sát môi trường <ul style="list-style-type: none"> - Quan trắc chất lượng nước thải định kỳ - Không ghi nhận vi phạm môi trường trong năm 2025
			15	 Đời sống trên cạn	<ul style="list-style-type: none"> > Gia tăng diện tích phủ xanh: Dành ~20% diện tích cho cây xanh và thảm cỏ tại các nhà máy > Đảm bảo vị trí sản xuất thân thiện môi trường: Nhà máy đặt tại khu vực phù hợp, không ảnh hưởng đến khu bảo tồn hoặc nguồn nước quan trọng > Phục hồi và cải thiện cảnh quan: Trao tặng và trồng 500 cây xanh tại TP. Đà Lạt (tháng 3/2025)

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

- NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

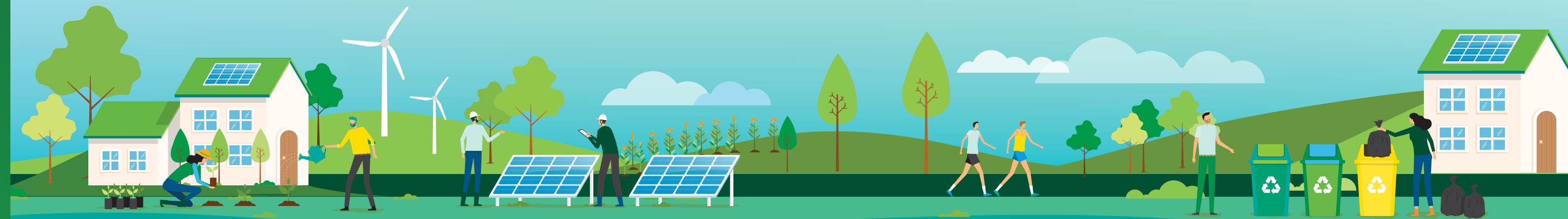
83 **PHỤ LỤC**

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

CAM KẾT THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU PTBV CỦA LIÊN HỢP QUỐC (SDGs) (Tiếp theo)

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
16	<p>Hòa bình, công lý và thể chế hiệu quả</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Thực thi chuẩn mực đạo đức và tuân thủ <ul style="list-style-type: none"> - Duy trì áp dụng Bộ Quy tắc Đạo đức và Tuân thủ (ban hành 2020) - Toàn bộ CBNV thực hiện test văn hóa định kỳ hàng tháng > Phòng chống tham nhũng <ul style="list-style-type: none"> - Chính sách không khoan nhượng với hành vi gian lận, hối lộ - 100% hoạt động được rà soát rủi ro tham nhũng, không phát sinh vi phạm > Nâng cao hiệu quả quản trị: Top 10 Doanh nghiệp có Quản trị Công ty tốt nhất 2025; Top 50 Doanh nghiệp tiên phong và cam kết nâng cao quản trị công ty Việt Nam - VNCG50

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2025
17	<p>Hợp tác đạt mục tiêu</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Hợp tác quốc tế <ul style="list-style-type: none"> - Mở rộng hiện diện tại hơn 40 quốc gia và vùng lãnh thổ - Ký kết hợp đồng phân phối tại Thái Lan và MOU với đối tác châu Âu > Hợp tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực <ul style="list-style-type: none"> - Phối hợp với Đại học Y Dược Cần Thơ tổ chức hội thảo hướng nghiệp > Kết nối cộng đồng chuyên môn <ul style="list-style-type: none"> - Duy trì chuỗi hội thảo ImexForum - Đồng hành cùng các hội nghị khoa học uy tín (Tai-Mũi-Họng, VILA 2025...) > Hợp tác trong quản lý môi trường <ul style="list-style-type: none"> - Phối hợp với INSEE Ecocycle trong xử lý chất thải bằng công nghệ đồng xử lý - Đóng góp vào Quỹ bảo vệ môi trường Việt Nam để hỗ trợ tái chế: 630 triệu đồng



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

GẮN KẾT VÀ ĐỒNG HÀNH CÙNG CÁC BÊN LIÊN QUAN (GRI 2-29)

KIẾN ĐỊNH VỚI MỤC TIÊU KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG CHO TẤT CẢ CÁC BÊN LIÊN QUAN



Imexpharm kiên định theo đuổi chiến lược PTBV với định hướng “dấu ấn xanh”, tích hợp hài hòa giữa tăng trưởng kinh tế, trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường. Công ty chú trọng xây dựng và duy trì mối quan hệ bền vững với các bên liên quan thông qua cơ chế đối thoại minh bạch, lắng nghe chủ động và hợp tác trên tinh thần đồng hành.

Imexpharm triển khai quy trình xác định và tham vấn các bên liên quan theo hướng hệ thống, liên tục và tích hợp vào quản trị, nhằm bảo đảm các quyết định chiến lược phản ánh đầy đủ kỳ vọng của các bên liên quan và phù hợp với định hướng PTBV.

QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH VÀ THAM VẤN CÁC BÊN LIÊN QUAN

Bước 1

XÁC ĐỊNH CÁC BÊN LIÊN QUAN

Imexpharm xác định các nhóm bên liên quan có ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến hoạt động và chiến lược phát triển, bao gồm:

- > Cổ đông/ Nhà đầu tư
- > Khách hàng/ Nhà phân phối
- > Người lao động
- > Cơ quan quản lý nhà nước
- > Cộng đồng địa phương
- > Hiệp hội ngành
- > Các tổ chức tín dụng
- > Đối tác/ Nhà cung cấp

Bước 2

THU THẬP VÀ TỔNG HỢP Ý KIẾN

Công ty triển khai đa dạng các kênh tương tác nhằm thu thập thông tin và phản hồi từ các bên liên quan thông qua:

- > Khảo sát định kỳ và chuyên đề
- > Hội thảo, đối thoại trực tiếp (như ĐHCĐ, hội nghị khách hàng, gặp gỡ Nhà đầu tư)
- > Hệ thống chăm sóc khách hàng, tổng đài, email
- > Các buổi làm việc trực tiếp với cơ quan chức năng và hiệp hội ngành
- > Kênh nội bộ dành cho người lao động

Bước 3

PHÂN TÍCH VÀ ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ ƯU TIÊN

Thông tin thu thập được phân tích nhằm:

- > Đánh giá mức độ ảnh hưởng và mức độ quan tâm của từng nhóm bên liên quan đối với các vấn đề ESG
- > Xây dựng ma trận trọng yếu (materiality matrix)
- > Phân loại các vấn đề theo mức độ ưu tiên để phân bổ nguồn lực và định hướng đối thoại

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 19 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴN CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH VÀ THAM VẤN CÁC BÊN LIÊN QUAN (Tiếp theo)

Bước 4

XÂY DỰNG VÀ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

- Các vấn đề trọng yếu được chuyển hóa thành kế hoạch cụ thể:
- > Gắn với mục tiêu PTBV và chiến lược kinh doanh
 - > Xác định đơn vị chịu trách nhiệm
 - > Phân bổ nguồn lực, ngân sách và thời gian thực hiện
 - > Duy trì tương tác với các bên liên quan để theo dõi hiệu quả

Bước 5

TRUYỀN THÔNG VÀ DUY TRÌ ĐỐI THOẠI MINH BẠCH

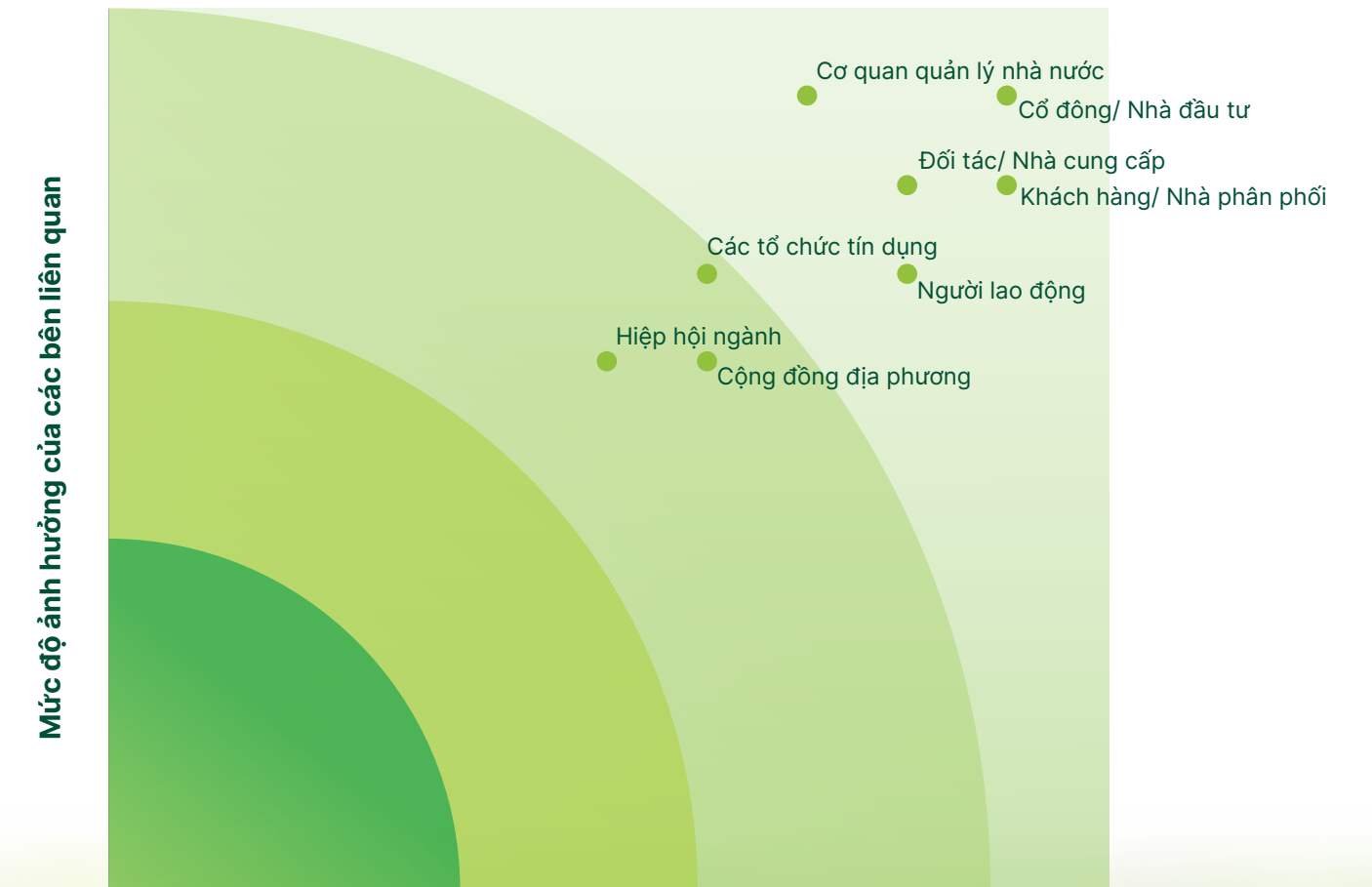
- Imexpharm đảm bảo công bố thông tin đầy đủ và duy trì tương tác hai chiều:
- > Báo cáo thường niên và Báo cáo PTBV
 - > Website và các kênh truyền thông chính thức
 - > Công bố kết quả kinh doanh định kỳ, hội nghị và hội thảo chuyên môn
 - > Kênh phản hồi và góp ý trực tuyến

Bước 6

GIÁM SÁT, ĐÁNH GIÁ VÀ CẢI TIẾN LIÊN TỤC

- Công ty định kỳ đánh giá hiệu quả hoạt động tham vấn:
- > Theo dõi thông qua KPIs nội bộ và phản hồi từ các bên liên quan
 - > Đối chiếu với chuẩn mực ngành và thông lệ quốc tế
 - > Cập nhật danh sách bên liên quan và các vấn đề trọng yếu theo bối cảnh mới

MA TRẬN MỨC ĐỘ ƯU TIÊN CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN - IMEXPHARM



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

PHƯƠNG THỨC TIẾP CẬN CÁC BÊN LIÊN QUAN

Bên liên quan	Mối quan tâm	Kênh tương tác tại Imexpharm
Cổ đông/ Nhà đầu tư	<ul style="list-style-type: none"> > Tình hình kinh doanh, hiệu quả hoạt động và tính minh bạch trong quản trị > Chiến lược phát triển và triển vọng tăng trưởng > Chính sách cổ tức > Quyền biểu quyết > Thị giá và tính thanh khoản của cổ phiếu 	<ul style="list-style-type: none"> > ĐHĐCĐ thường niên và bất thường > Báo cáo định kỳ (Báo cáo quản trị, Báo cáo tài chính, báo cáo thường niên, báo cáo PTBV...) > Công bố thông tin định kỳ và bất thường > Bản tin IR và các buổi gặp gỡ tiếp xúc NĐT do công ty hoặc bên thứ ba tổ chức > Trao đổi qua điện thoại hoặc email với bộ phận quan hệ NĐT
Khách hàng/ Người tiêu dùng	<ul style="list-style-type: none"> > Chất lượng sản phẩm > Giá thành > Thông tin về sản phẩm > Chính sách bán hàng và dịch vụ hậu mãi > Chăm sóc khách hàng 	<ul style="list-style-type: none"> > Đội ngũ trình dược viên > Bộ phận tiếp thị, chăm sóc khách hàng > Phương tiện truyền thông (tổng đài hotline, website, fanpage ...) > Khảo sát định kỳ > Diễn đàn ImexForum, các sự kiện hội thảo
Người lao động	<ul style="list-style-type: none"> > Triển vọng và tiềm năng phát triển lâu dài của công ty > Lương thưởng phúc lợi và các chế độ đãi ngộ > Môi trường làm việc an toàn, lành mạnh về cả thể chất và tinh thần > Được công nhận và tôn trọng > Cơ hội phát triển và thăng tiến 	<ul style="list-style-type: none"> > Quy chế lao động và thưởng > Hội nghị người lao động; Đại hội Sales và Marketing thường niên, tổng kết cuối năm > Tổ chức công đoàn > Đào tạo và huấn luyện nội bộ > Truyền thông nội bộ (Website, Base, Email, phát thanh nội bộ,...) > Hoạt động gắn kết mang tính phúc lợi
Đối tác/ Nhà cung cấp	<ul style="list-style-type: none"> > Quy trình đấu thầu minh bạch > Thanh toán đầy đủ, đúng hạn > Kế hoạch kinh doanh dài hạn của công ty 	<ul style="list-style-type: none"> > Gặp gỡ trao đổi trực tiếp hoặc qua email/ điện thoại > Đánh giá và thanh tra nhà cung cấp > Khảo sát > Tiếp nhận và xử lý phản hồi của nhà cung cấp/ đối tác
Các tổ chức tín dụng	<ul style="list-style-type: none"> > Thực hiện đầy đủ cam kết theo hợp đồng tín dụng > Mô hình kinh doanh bền vững, ít rủi ro 	<ul style="list-style-type: none"> > Thông tin về hoạt động kinh doanh và kết quả tài chính đã công bố > Tham quan và khảo sát thực tế văn phòng, nhà máy > Trao đổi với ban lãnh đạo về định hướng chiến lược & kế hoạch phát triển công ty
Cơ quan quản lý nhà nước	<ul style="list-style-type: none"> > Tuân thủ các quy định pháp luật > Thực hiện các hoạt động đầu tư, kinh doanh theo định hướng phát triển kinh tế của chính phủ 	<ul style="list-style-type: none"> > Báo cáo tại các cuộc họp, thanh tra, báo cáo định kỳ > Tham vấn chính sách > Đóng góp ý kiến tại hội nghị, hội thảo > Hợp tác công - tư
Cộng đồng địa phương	<ul style="list-style-type: none"> > Đóng góp Ngân sách Nhà nước > Giải quyết công ăn việc làm tại địa phương > Hoạt động xã hội 	<ul style="list-style-type: none"> > Các hoạt động cộng đồng > Đối thoại đa bên > Tham vấn cộng đồng > Phương tiện truyền thông
Hiệp hội ngành	<ul style="list-style-type: none"> > Đóng góp, xây dựng phát triển ngành dược > Chia sẻ thông tin 	<ul style="list-style-type: none"> > Diễn đàn, đối thoại > Văn bản hành chính > Email trao đổi

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
 - Quản trị nhịp nhàng,
 kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẴ CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC
02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC
 


CHIẾN LƯỢC PTBV (GRI 2-22) (tiếp theo)

ĐẢM BẢO CHẤT LƯỢNG BÁO CÁO BỞI BÊN THỨ BA

Đối với Báo cáo PTBV năm 2025, Imexpharm chưa thực hiện đảm bảo độc lập bởi bên thứ ba. Tuy nhiên, Công ty nhận thức rõ vai trò của hoạt động đảm bảo trong việc nâng cao độ tin cậy và minh bạch của thông tin ESG, và đang xem xét triển khai trong các kỳ báo cáo tiếp theo.

Tuy chưa có xác nhận độc lập, các thông tin và nội dung trong báo cáo vẫn được đảm bảo tính chính xác, rõ ràng và có thể kiểm chứng thông qua các cơ chế kiểm soát nội bộ và sự xác nhận từ các tổ chức uy tín trong và ngoài nước, cụ thể:

1

➢ Quy trình vận hành và hệ thống quản trị của Imexpharm được đánh giá định kỳ 2 năm/lần theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, bảo đảm tính nhất quán và hiệu quả trong quản lý chất lượng. Các thông tin liên quan đến xử lý chất thải, bao gồm khối lượng nước thải, rác thải và chi phí xử lý, được xác nhận bởi các đơn vị cung cấp dịch vụ xử lý nước thải và chất thải nguy hại có đầy đủ chức năng theo quy định.

2

➢ Công tác quan trắc chất lượng nước thải được thực hiện định kỳ bởi Trung tâm Quan trắc Tài nguyên và Môi trường Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Tháp, bảo đảm tuân thủ các quy chuẩn môi trường hiện hành.

3

➢ Imexpharm thiết lập hợp tác chiến lược với INSEE Ecocycle (thuộc Siam City Cement) trong xử lý chất thải bằng công nghệ đồng xử lý (co-processing) trong lò xi măng. Công nghệ này sử dụng nhiệt độ cao để tiêu hủy triệt để chất thải, kể cả chất thải nguy hại, không để lại dư lượng, góp phần nâng cao hiệu quả xử lý và giảm thiểu tác động môi trường.

Bên cạnh đó, Báo cáo PTBV năm 2025 còn được rà soát và xác nhận một số chỉ tiêu trọng yếu bởi Kiểm toán nội bộ thuộc UBKT, qua đó tăng cường độ tin cậy và tính minh bạch của thông tin công bố.

QUẢN TRỊ RỦI RO HƯỚNG TỚI PTBV

VAI TRÒ CỦA QTRR (GRI 3-3, 201-2)

Tăng cường quản trị minh bạch và bảo vệ lợi ích cổ đông thông qua mô hình ba tuyến kiểm soát, tích hợp quản lý rủi ro vào KPIs và cơ chế giám sát chủ động, giúp nâng cao hiệu quả vận hành, tối ưu ra quyết định và duy trì chuẩn mực quản trị cao.

HDQT đóng vai trò trung tâm trong việc duy trì hệ thống quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ, với mục tiêu bảo vệ tài sản của doanh nghiệp và lợi ích của cổ đông. Để nâng cao tính minh bạch và hiệu quả quản trị, HDQT liên tục thực hiện việc đánh giá các cơ chế giám sát hiện có, nhằm đảm bảo rằng chúng hoạt động hiệu quả và đáp ứng các yêu cầu của thị trường.

Imexpharm áp dụng mô hình quản trị ba tuyến, trong đó UBKT hoạt động độc lập hỗ trợ HDQT, và Ban Điều hành đảm nhận triển khai các chính sách và quy trình thực tế.

Mô hình này đảm bảo rằng trách nhiệm quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ được phân chia rõ ràng giữa các bộ phận, tối ưu hóa quy trình ra quyết định và tăng cường sự phối hợp giữa các tuyến.

Hoạt động quản lý rủi ro của Imexpharm được tích hợp sâu vào các chỉ số KPIs cấp công ty và từng bộ phận, giúp đánh giá rủi ro một cách thực tiễn và hiệu quả. Các chỉ tiêu quan trọng như kiểm soát sản xuất, kinh doanh, tài chính và nhân sự đều được quy định rõ ràng trong hệ thống giám sát. Những đánh giá này không chỉ giúp phát hiện kịp thời các vấn đề tiềm ẩn mà còn định hướng cho các quyết định chiến lược của công ty.

Bên cạnh đó, hệ thống quản trị rủi ro không chỉ tập trung vào giám sát mà còn giúp nhận diện sớm và quản lý các rủi ro có thể phát sinh, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh luôn tuân thủ chiến lược PTBV của Công ty. Sự kết hợp linh hoạt giữa hoạt động kiểm soát, quản lý rủi ro và kiểm toán nội bộ đã giúp Imexpharm tăng cường tính chủ động, tối ưu hóa hiệu suất vận hành và duy trì chuẩn mực quản trị cao nhất so với các công ty trong cùng ngành.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

QUẢN TRỊ RỦI RO HƯỚNG TỚI PTBV (tiếp theo)

VẬN HÀNH HỆ THỐNG QTRR (GRI 3-3)

Hệ thống quản trị rủi ro của Imexpharm được vận hành theo nguyên tắc:

Chủ động – Tích hợp KPI – Giám sát độc lập – Phù hợp thông lệ quản trị tiên tiến

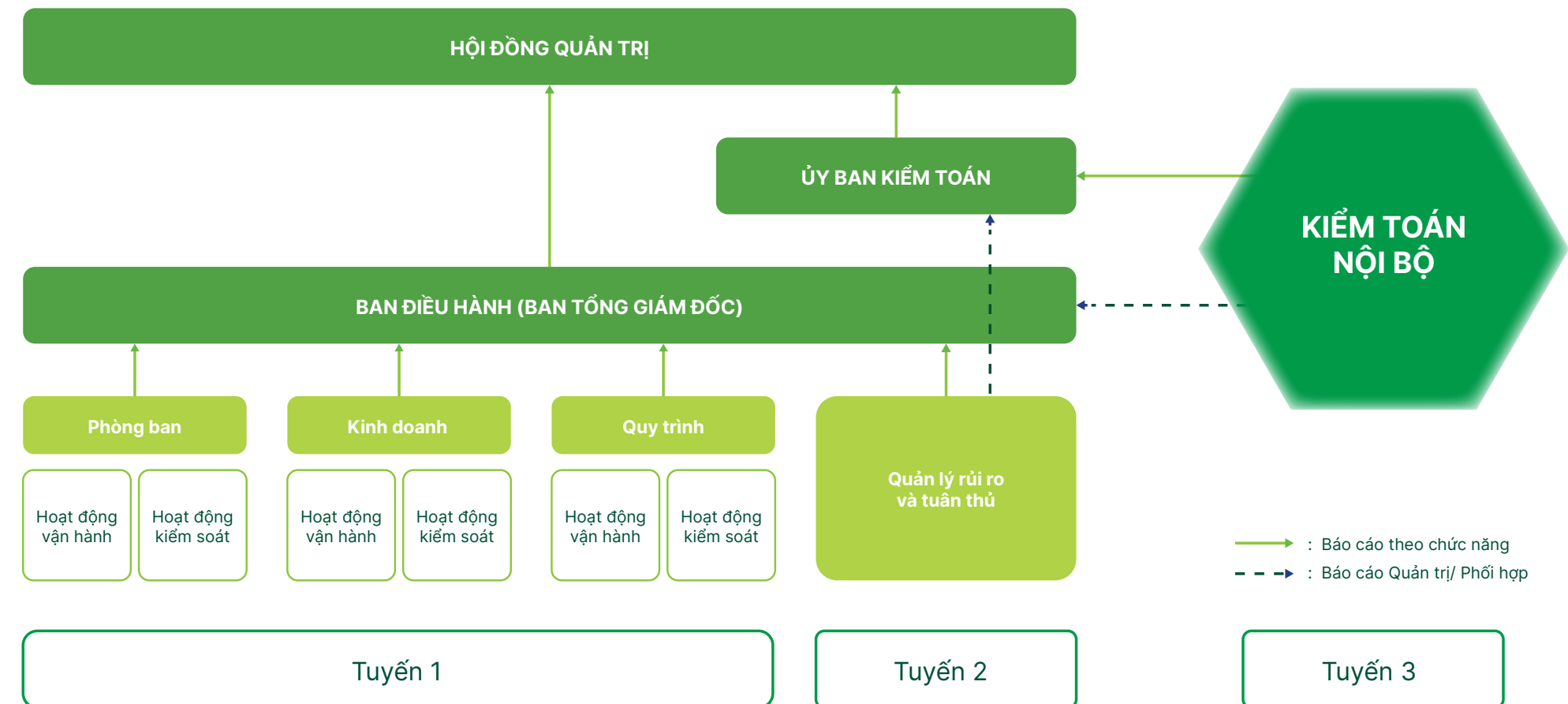
Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị (HĐQT) tiếp tục giữ vai trò trung tâm trong việc định hướng, giám sát và hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro, nhằm bảo vệ tài sản của Công ty và đảm bảo lợi ích lâu dài cho cổ đông.

Với sự hỗ trợ của Ủy ban Kiểm toán (UBKT) và phối hợp của Ban Điều hành, HĐQT thường xuyên rà soát hiệu quả hoạt động của các cơ chế giám sát, đánh giá mức độ phù hợp với chiến lược phát triển và yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

Imexpharm duy trì mô hình quản trị ba tuyến, trong đó:

- > **Tuyến thứ nhất:** Các Khối/Phòng ban chịu trách nhiệm trực tiếp trong việc nhận diện và kiểm soát rủi ro phát sinh trong hoạt động hàng ngày.
- > **Tuyến thứ hai:** Các bộ phận chức năng như Quản lý rủi ro & tuân thủ, Pháp chế, Tài chính thực hiện vai trò giám sát và hỗ trợ kiểm soát.
- > **Tuyến thứ ba:** Kiểm toán nội bộ hỗ trợ Ủy ban kiểm toán và HĐQT trong công tác giám sát tổng thể.

SƠ ĐỒ QUẢN TRỊ BA TUYẾN



Mô hình này bảo đảm sự phân định rõ ràng về trách nhiệm, tăng cường tính độc lập trong giám sát và tối ưu hóa quá trình ra quyết định.

Trong năm 2025, công tác quản trị rủi ro tiếp tục được tích hợp vào hệ thống KPI ở cấp Công ty và từng đơn vị, giúp việc đánh giá rủi ro gắn liền với hiệu quả vận hành thực tế. Các chỉ tiêu liên quan đến sản xuất, kinh doanh, tài chính, nhân sự, tuân thủ và dự án đầu tư đều được theo dõi định kỳ, qua đó giúp nhận diện sớm các dấu hiệu rủi ro và đưa ra biện pháp xử lý kịp thời.

Hệ thống quản trị rủi ro được triển khai theo các nguyên tắc xuyên suốt:

- > Nhận diện rủi ro từ các Khối/Phòng ban
- > Đánh giá mức độ ảnh hưởng và khả năng xảy ra
- > Xác định rủi ro trọng yếu cấp Công ty
- > Thiết lập kiểm soát hiện hành và kế hoạch kiểm soát bổ sung
- > Báo cáo định kỳ cho Ban Điều hành, Ủy ban Kiểm toán và Hội đồng quản trị

Nhờ sự kết hợp đồng bộ, hệ thống quản trị rủi ro của Imexpharm trong năm 2025 tiếp tục được củng cố theo hướng chủ động, minh bạch và phù hợp với thông lệ quản trị tiên tiến.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

- 19 NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

QUẢN TRỊ RỦI RO HƯỚNG TỚI PTBV (tiếp theo)
NHẬN DIỆN VÀ ĐÁNH GIÁ CÁC RỦI RO CỐT LÕI (GRI 3-3)

Trên cơ sở chiến lược phát triển và bối cảnh chung ngành dược, năm 2025 Công ty tiếp tục rà soát và đánh giá mức độ tác động của các nhóm rủi ro trọng yếu theo thang đo định tính (Cao - Trung bình - Thấp), làm cơ sở cho việc ưu tiên nguồn lực kiểm soát.

Các rủi ro trọng yếu	Mức độ tác động
Rủi ro đặc thù của ngành dược	Cao
Rủi ro thương hiệu	Cao
Rủi ro vận hành	Trung bình
Rủi ro tài chính	Thấp
Rủi ro môi trường và biến đổi khí hậu	Thấp

Chi tiết nội dung nhận diện và đánh giá các rủi ro cốt lõi vui lòng tham khảo Báo cáo thường niên 2025 (trang 74 - trang 76) của Công ty.



CÁC YẾU TỐ TRỌNG YẾU TRONG PTBV (GRI 3)
PHƯƠNG PHÁP XÁC ĐỊNH LĨNH VỰC TRỌNG YẾU (GRI 3-1)

Dựa trên cách tiếp cận theo tác động (impact-based approach) của GRI Standards, Imexpharm xác định các lĩnh vực trọng yếu thông qua việc đánh giá toàn diện các tác động kinh tế, xã hội và môi trường phát sinh từ hoạt động sản xuất - kinh doanh của Công ty. Quy trình xác định được triển khai theo các bước sau:

01 Xác định các vấn đề liên quan

Xác định danh mục các chủ đề PTBV có khả năng phát sinh tác động đáng kể đến hoạt động của Công ty, bao gồm các yếu tố về kinh tế, môi trường, xã hội, tuân thủ và quản trị.

02 Tham vấn các bên liên quan

Thu thập ý kiến từ các nhóm bên liên quan chính nhằm hiểu rõ kỳ vọng, mức độ quan tâm và các vấn đề ưu tiên đối với từng chủ đề.

03 Đánh giá mức độ tác động

Phân tích mức độ ảnh hưởng của từng vấn đề dựa trên các tiêu chí như mức độ nghiêm trọng của tác động, phạm vi ảnh hưởng và khả năng xảy ra, đồng thời xem xét mối liên hệ với chiến lược và mục tiêu PTBV của Công ty.

04 Xác định và phê duyệt các lĩnh vực trọng yếu

Thiết lập danh mục các lĩnh vực trọng yếu trên cơ sở cân đối giữa mức độ tác động và mức độ quan tâm của các bên liên quan, đảm bảo hài hòa lợi ích giữa doanh nghiệp và các bên liên quan, đồng thời làm cơ sở cho việc xây dựng chiến lược và công bố thông tin ESG.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

CÁC YẾU TỐ TRỌNG YẾU TRONG PTBV (GRI 3) (tiếp theo)

DANH MỤC CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU (GRI 3-2)

Từ danh sách các tác động quan trọng đối với kinh tế, môi trường và xã hội, chúng tôi đã phân loại và tổng hợp thành các nhóm chủ đề chính. Trên cơ sở đó, danh sách các chủ đề trọng yếu được xác định như sau:

KINH TẾ (GRI 200)

- Hiệu quả hoạt động kinh tế (GRI 201)
- Sự hiện diện trên thị trường (GRI 202)
- Tác động kinh tế gián tiếp (GRI 203)
- Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị (GRI 204)
- Đóng góp vào ngân sách Nhà nước (GRI 207)

SDG liên quan

- > SDG 8: Việc làm bền vững và tăng trưởng kinh tế
- > SDG 9: Công nghiệp, đổi mới và hạ tầng
- > SDG 17: Hợp tác đạt mục tiêu

MÔI TRƯỜNG (GRI 300)

- Quản lý nguyên vật liệu (GRI 301)
- Quản lý năng lượng (GRI 302)
- Quản lý nước tiêu thụ và nước thải (GRI 303)
- Quản lý chất thải (GRI 306)
- Ứng phó với biến đổi khí hậu (GRI 305)
- Bảo tồn đa dạng sinh học (GRI 304)
- Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường (GRI 307)

SDG liên quan

- > SDG 6: Nước sạch và vệ sinh
- > SDG 7: Năng lượng sạch với giá thành hợp lý
- > SDG 11: Đô thị và cộng đồng bền vững
- > SDG 12: Sản xuất và tiêu dùng bền vững
- > SDG 13: Hành động vì khí hậu
- > SDG 14: Đời sống dưới nước
- > SDG 15: Đời sống trên cạn

XÃ HỘI (GRI 400)

- Thu hút và phát triển nguồn nhân lực (GRI 401, 412)
- Đào tạo và phát triển năng lực (GRI 404)
- Đa dạng, công bằng và hòa nhập (GRI 405)
- Lao động và nhân quyền (GRI 406, 407, 408, 409)
- An toàn và sức khỏe nghề nghiệp (GRI 403)
- Sức khỏe và an toàn của khách hàng (GRI 416)
- Đóng góp cho cộng đồng địa phương (GRI 413)
- Hoạt động tiếp thị và quản lý nhãn hiệu (GRI 417)
- Tuân thủ quy định về kinh tế - xã hội (GRI 419)

SDG liên quan

- > SDG 1: Xóa nghèo
- > SDG 2: Xóa đói
- > SDG 3: Sức khỏe và chất lượng cuộc sống
- > SDG 4: Giáo dục có chất lượng
- > SDG 5: Bình đẳng giới
- > SDG 10: Giảm bất bình đẳng
- > SDG 16: Hòa bình, công lý và thể chế vững mạnh



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 32 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 45 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

02 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

CÁC YẾU TỐ TRỌNG YẾU TRONG PTBV (GRI 3) (tiếp theo)

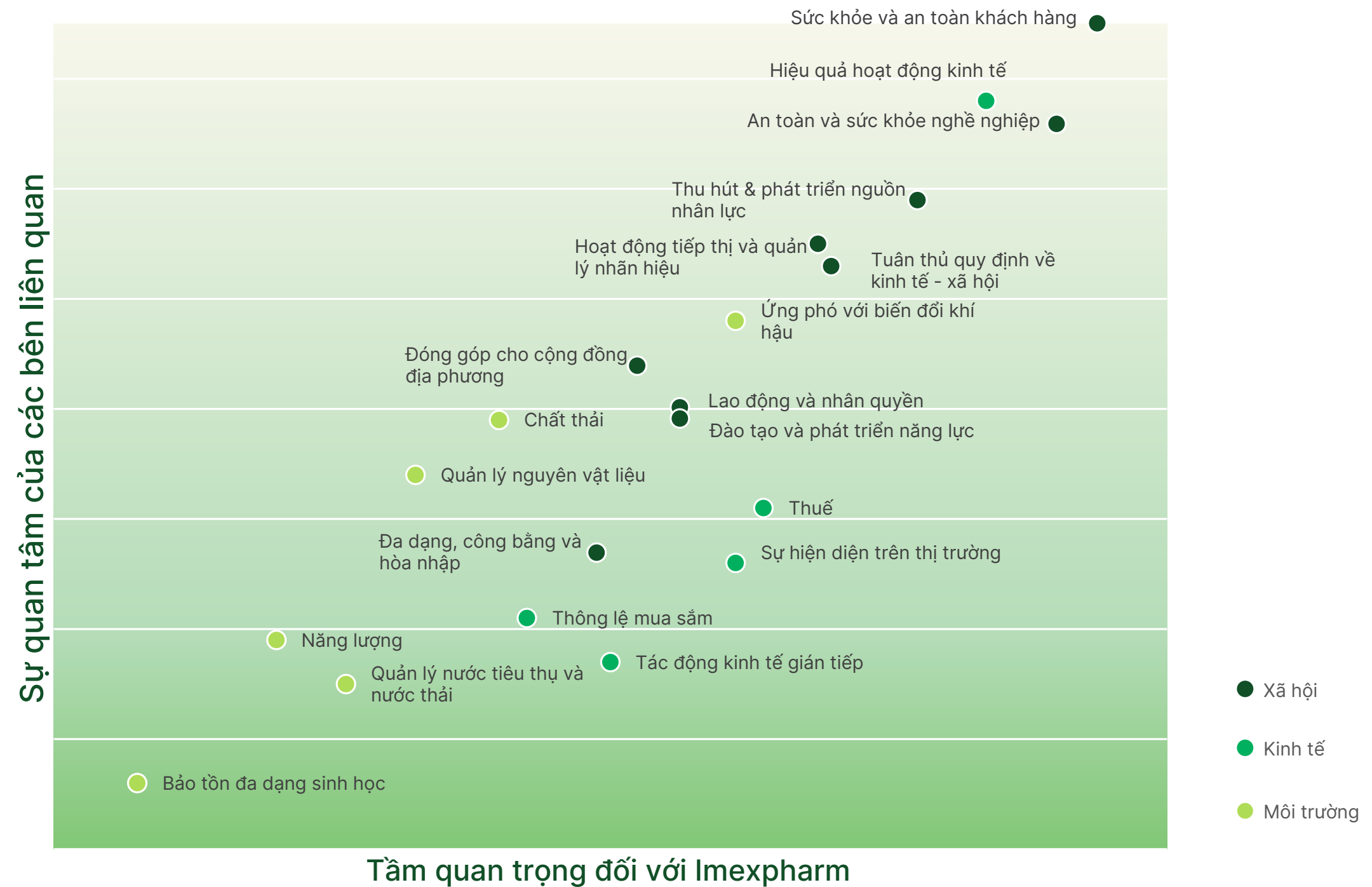
MA TRẬN CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU (GRI 3-3)

Thông qua quá trình đánh giá toàn diện mức độ ưu tiên của các lĩnh vực, trên cơ sở xem xét mối quan hệ giữa mức độ quan tâm của các bên liên quan và mức độ tác động đến hoạt động của doanh nghiệp, Imexpharm đã xây dựng Ma trận các vấn đề trọng yếu.

Ma trận này phản ánh các chủ đề có tác động đáng kể về kinh tế, môi trường và xã hội, đồng thời là công cụ hỗ trợ Công ty:

- Xác định rõ các vấn đề trọng yếu cần ưu tiên quản lý và công bố thông tin
- Định hướng xây dựng chiến lược và mục tiêu PTBV
- Phân bổ nguồn lực một cách hiệu quả theo mức độ ưu tiên
- Tăng cường khả năng đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan

Trên cơ sở đó, Imexpharm triển khai các chính sách, hành động và cơ chế giám sát phù hợp nhằm quản lý, giảm thiểu các tác động tiêu cực và gia tăng các tác động tích cực, góp phần bảo đảm sự PTBV trong dài hạn.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



NHỊP SẼ CHIA

Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

Cùng hoà chung nhịp phát triển của đất nước, Imexpharm không ngừng lan tỏa giá trị bền vững cho cộng đồng, cho môi trường và xã hội

03

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình


19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 **PHỤ LỤC**

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200)

Trong khuôn khổ Bộ tiêu chuẩn GRI, tăng trưởng kinh tế bền vững (GRI 200) phản ánh vai trò của doanh nghiệp trong việc tạo ra giá trị kinh tế và đóng góp tích cực cho các bên liên quan cũng như nền kinh tế ở cấp địa phương, quốc gia và khu vực. Đối với Imexpharm, đây là trụ cột chiến lược then chốt, bảo đảm sự cân bằng giữa mục tiêu tăng trưởng lợi nhuận và trách nhiệm đối với xã hội.

Năm 2025 đánh dấu bước tiến quan trọng trong việc hiện thực hóa chiến lược phát triển bền vững của Công ty, với tăng trưởng ổn định, quản trị minh bạch và đóng góp thiết thực cho nền kinh tế. Imexpharm gắn kết chặt chẽ các mục tiêu ESG vào ba trụ cột kinh doanh cốt lõi gồm



MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG TRONG NƯỚC VÀ QUỐC TẾ

01

02

03



PHÁT TRIỂN DANH MỤC SẢN PHẨM GIÁ TRỊ CAO



NÂNG CAO HIỆU QUẢ VẬN HÀNH THÔNG QUA TỐI ƯU HÓA CHUỖI GIÁ TRỊ, QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ

Cách tiếp cận này không chỉ củng cố vị thế của Imexpharm trong ngành dược phẩm Việt Nam mà còn tạo nền tảng vững chắc cho mục tiêu trở thành doanh nghiệp dược hàng đầu khu vực, đồng thời đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội một cách bền vững.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

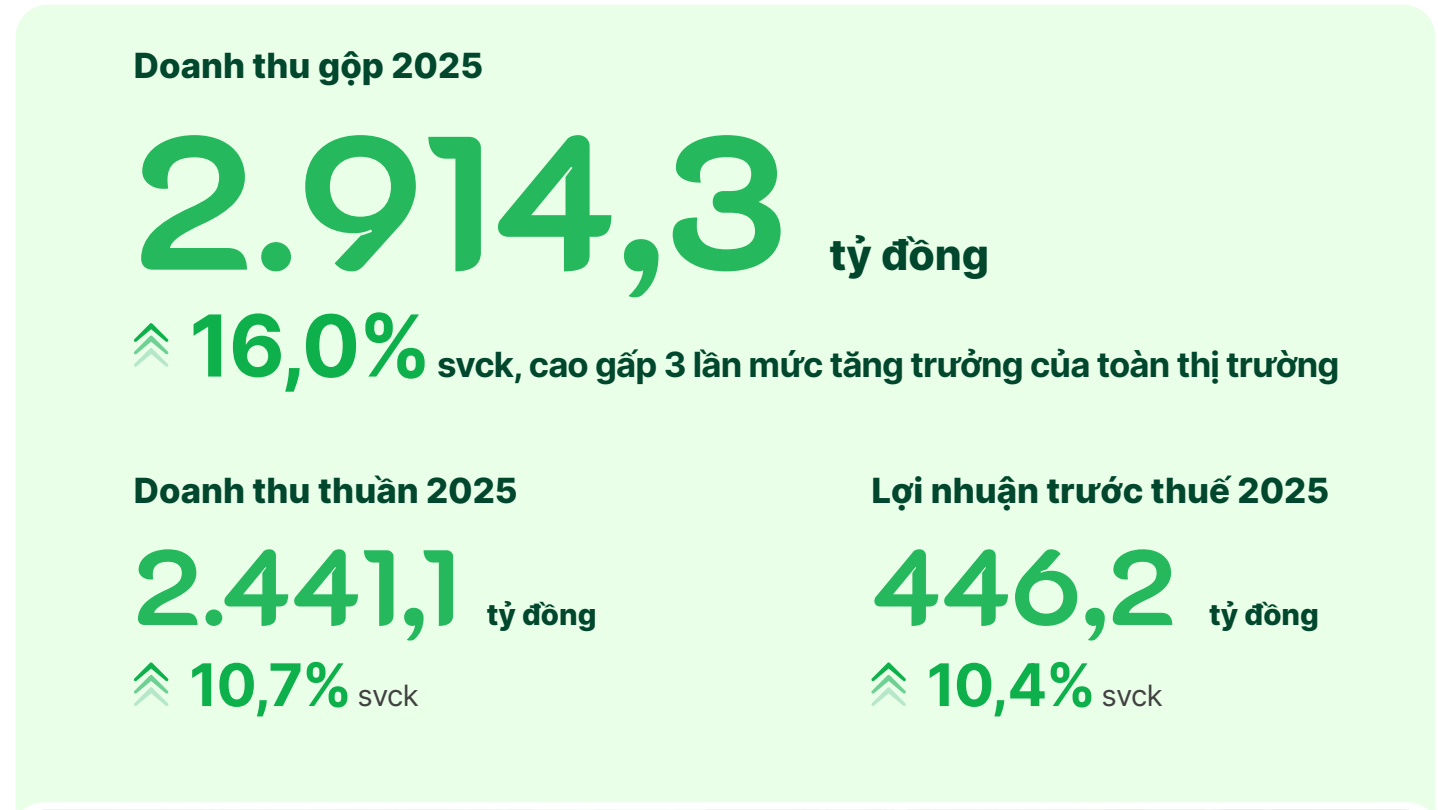
03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200) (tiếp theo)
HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ (GRI 201)

GIÁ TRỊ KINH TẾ TRỰC TIẾP TẠO RA VÀ PHÂN PHỐI (GRI 201-1)

Năm 2025, Imexpharm tiếp tục duy trì đà tăng trưởng vượt trội so với mặt bằng chung của ngành dược phẩm nội địa.

KẾT QUẢ KINH DOANH ẤN TƯỢNG



ĐẦU TƯ CHO ĐỔI MỚI VÀ R&D

Công ty duy trì mức đầu tư khoảng 5% DOANH THU

cho hoạt động nghiên cứu và phát triển, tập trung vào các sản phẩm công nghệ cao đạt chuẩn EU-GMP.

Trong năm, Imexpharm đã ra mắt 25 SẢN PHẨM MỚI

và tiếp tục triển khai 157 DỰ ÁN R&D, đảm bảo động lực tăng trưởng trung & dài hạn.

GIÀ TĂNG GIÁ TRỊ CHO CỔ ĐÔNG

- > Imexpharm kiên định chính sách cổ tức ổn định, đảm bảo lợi ích cho cổ đông
- > Năm 2025, Công ty đã hoàn tất chi trả cổ tức tiền mặt năm 2024 với tỷ lệ **5%** vốn điều lệ vào ngày 09/7/2025

ĐÓNG GÓP NGÂN SÁCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Năm 2025, Imexpharm đóng góp ngân sách nhà nước

258,5 tỷ đồng **16,2%** svck

khẳng định vai trò tích cực trong việc tạo nguồn thu và đóng góp cho phát triển kinh tế quốc gia.



CHẤT LƯỢNG HÀNG ĐẦU TIÊU CHUẨN CHÂU ÂU

Lần đầu tiên ra mắt thuốc tiêm FIRST GENERICS

đạt chuẩn EU-GMP đầu tiên tại Việt Nam, giúp người bệnh tiếp cận thuốc thế hệ mới với chi phí hợp lý.

Ngoài ra, Công ty triển khai các chương trình an sinh xã hội với tổng kinh phí

750 triệu đồng

góp phần hỗ trợ cộng đồng và lan tỏa trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
- 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200) (tiếp theo)

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ (GRI 201) (Tiếp theo)

RỦI RO VÀ CƠ HỘI DO BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU (GRI 201-2)

Imexpharm chủ động nhận diện và tích hợp các rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu vào hệ thống Quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM), qua đó đánh giá toàn diện các yếu tố có thể ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Các rủi ro trọng yếu bao gồm biến động giá năng lượng, gián đoạn chuỗi cung ứng và áp lực gia tăng chi phí vận hành.

Trên cơ sở đó, Công ty triển khai các giải pháp thích ứng và giảm thiểu tác động, trọng tâm là đầu tư vào công nghệ Enzymatic và sử dụng nguồn năng lượng tái tạo như điện mặt trời áp mái. Những giải pháp này không chỉ giúp giảm phụ thuộc vào điện lưới mà còn tối ưu chi phí trên mỗi đơn vị sản phẩm, đồng thời nâng cao khả năng chống chịu trước các biến động môi trường trong dài hạn.



PHÚC LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG (GRI 201-3)

Imexpharm thực hiện đầy đủ nghĩa vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp theo quy định, với tổng số tiền đóng góp đạt 57,2 tỷ đồng trong năm 2025, tăng 9,9% so với năm trước. Bên cạnh đó, Công ty duy trì hệ thống phúc lợi toàn diện nhằm nâng cao chất lượng đời sống và sự gắn kết của người lao động.

Các chính sách phúc lợi nổi bật bao gồm thưởng tháng lương 13, bảo hiểm tai nạn 24/24 cho toàn bộ nhân viên và bảo hiểm sức khỏe mở rộng cho cán bộ chủ chốt và cấp quản lý. Đồng thời, Imexpharm triển khai chương trình ESOP dành cho nhân sự chủ chốt, góp phần gắn kết lợi ích của người lao động với sự phát triển dài hạn của Công ty.



Tổng số tiền đóng bảo hiểm cho nhân viên trong năm 2025

57,2 tỷ đồng
 ⬆️ **9,9%** so với năm 2024

Từ năm 2024, Công ty bổ sung bảo hiểm trách nhiệm cho Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các cấp quản lý, thể hiện cam kết bảo vệ đội ngũ lãnh đạo trước các rủi ro pháp lý và củng cố định hướng lấy con người làm trọng tâm trong chiến lược phát triển bền vững.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200) (tiếp theo)

SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG (GRI 202)

TỶ LỆ MỨC LƯƠNG KHỞI ĐIỂM SO VỚI LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG (GRI 202-1)

Imexpharm duy trì chính sách thu nhập cạnh tranh, bảo đảm mức sống cho người lao động và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, phù hợp với diễn biến tăng của lương tối thiểu vùng theo quy định của Chính phủ.

Trong năm 2025, mức lương khởi điểm thấp nhất tại Công ty khoảng

7 triệu đồng/tháng tương đương

1,3-1,9 lần

so với mức lương tối thiểu vùng

Tỷ lệ này phản ánh cam kết của Công ty trong việc đảm bảo thu nhập khởi điểm ở mức cạnh tranh, góp phần thu hút và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao.

Vùng	Mức lương tối thiểu (ĐVT: Đồng/tháng)
Vùng I	5.310.000
Vùng II	4.730.000
Vùng III	4.140.000
Vùng IV	3.700.000
Tại Imexpharm	7.000.000

Thu nhập bình quân của toàn Công ty khoảng

22,5 triệu đồng/tháng cao gấp

4,2-6,1 lần

so với mức lương tối thiểu vùng năm 2026 (dao động từ 3,7 triệu đến 5,3 triệu đồng/tháng theo Nghị định 293/2025/NĐ-CP áp dụng từ ngày 01/01/2026).

Điều này cho thấy mức thu nhập tại Công ty luôn duy trì ở mặt bằng cạnh tranh và đảm bảo phúc lợi tài chính cho người lao động.

Bên cạnh đó, Imexpharm thực hiện chính sách trả lương và đãi ngộ công bằng, không phân biệt giới tính, dựa trên năng lực, hiệu quả công việc và mức độ đóng góp, qua đó thúc đẩy môi trường làm việc bình đẳng và minh bạch.

TỶ LỆ THÀNH VIÊN BAN LÃNH ĐẠO ĐƯỢC TUYỂN DỤNG TỪ CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG (GRI 202-2)

Imexpharm ưu tiên tuyển dụng và phát triển đội ngũ quản lý từ cộng đồng địa phương tại các khu vực Công ty có hoạt động sản xuất, kinh doanh, nhằm tận dụng nguồn nhân lực tại chỗ và tăng cường sự gắn kết với địa phương.

Tính đến năm 2025, tỷ lệ thành viên Ban lãnh đạo cấp cao có nguồn gốc từ cộng đồng địa phương chiếm ~50%. Việc duy trì tỷ lệ lãnh đạo địa phương ở mức đáng kể giúp Công ty tận dụng hiệu quả

sự am hiểu về môi trường kinh doanh, văn hóa và đặc thù khu vực, qua đó nâng cao chất lượng quản trị và tính bền vững trong hoạt động.

Việc ưu tiên tuyển dụng tại chỗ không chỉ giúp Công ty phát huy hiệu quả năng lực lao động bản địa mà còn góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội địa phương, tạo việc làm ổn định và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại khu vực.

VỊ THẾ VÀ SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG (GRI 202)

Năm 2025, Imexpharm tiếp tục củng cố vị thế dẫn đầu tại thị trường nội địa, đồng thời mở rộng sự hiện diện trên thị trường quốc tế, thể hiện rõ qua quy mô hoạt động, năng lực phân phối và độ phủ thương hiệu.

Tại Việt Nam, Công ty duy trì vị trí

TOP 1 trong lĩnh vực sản xuất và phân phối thuốc kháng sinh trong ba năm liên tiếp, với thị phần đạt **11%**

Đồng thời, Imexpharm tiếp tục dẫn đầu thị trường thuốc ho trong ba năm liên tiếp, chiếm **23%** thị phần.



Mạng lưới phân phối được duy trì với

18 chi nhánh bán hàng trên toàn quốc, tạo lợi thế tiếp cận nhanh chóng và hiệu quả đến hệ thống điều trị và người dùng.

Trên thị trường quốc tế, Công ty tiếp tục duy trì và sở hữu

28 giấy phép lưu hành tại Châu Âu (EU-MAs) cho **11** sản phẩm, tạo lợi thế khi thâm nhập các thị trường khó tính.

Năm 2025 đánh dấu bước tiến rõ nét trong chiến lược mở rộng thị phần toàn cầu, với việc nộp mới 1 hồ sơ đăng ký thuốc tại thị trường EU và 3 hồ sơ đăng ký tại các nước ASEAN (Myanmar, Malaysia, Singapore); ký kết thành công 1 hợp đồng phân phối thuốc tiêm tại Thái Lan và 1 biên bản ghi nhớ (MOU) với đối tác châu Âu, qua đó mở rộng khả năng tiếp cận toàn bộ thị trường EU, Vương quốc Anh, Canada, Thụy Sĩ và Israel, nâng tổng số thị trường hiện diện lên hơn 40 quốc gia và vùng lãnh thổ.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
- 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200) (tiếp theo)

TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP (GRI 203)

ĐẦU TƯ VÀO CƠ SỞ HẠ TẦNG VÀ DỊCH VỤ HỖ TRỢ (GRI 203-1)

Imexpharm tập trung nguồn lực vào các dự án hạ tầng công nghệ cao và nền tảng số nhằm nâng cao năng lực sản xuất quốc gia, thúc đẩy chuyển đổi số và tăng cường tính minh bạch trong quản trị.

Dự án trọng điểm là Tổ hợp Nhà máy Dược phẩm Cát Khánh với tổng vốn đầu tư gần 1.500 tỷ đồng, định hướng phát triển các nhóm thuốc điều trị bệnh mạn tính và thuốc sinh học,... và đẩy mạnh hợp tác công nghệ quốc tế. Dự án không chỉ tạo động lực

tăng trưởng dài hạn mà còn góp phần giảm sự phụ thuộc vào thuốc nhập khẩu, nâng cao năng lực tự chủ của ngành dược trong nước.

Công ty triển khai các dự án công nghệ trọng điểm, bao gồm nâng cấp hệ thống SAP S/4HANA Cloud, xây dựng Data Warehouse và số hóa quy trình trên các nền tảng BASE và iHRP, góp phần chuẩn hóa hệ thống quản trị theo thông lệ quốc tế và nâng cao hiệu quả vận hành.

Trong Quý 4/2025, Công ty ra mắt Imexpharm Connects – một nền tảng số và hệ sinh thái kết nối được xây dựng nhằm tăng cường kết nối, minh bạch thông tin và lan tỏa giá trị chất lượng, hướng đến trải nghiệm đồng hành trọn vẹn cho cộng đồng Dược sĩ và Nhà thuốc.



TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP ĐÁNG KỂ (GRI 203-2)

Các hoạt động của Imexpharm tạo ra giá trị lan tỏa tích cực đối với nền kinh tế, ngành y tế và cộng đồng thông qua việc kết hợp giữa tăng trưởng kinh doanh và trách nhiệm xã hội.



Đóng góp ngân sách Nhà nước

Năm 2025, Công ty nộp tiền thuế

258,5 tỷ đồng \uparrow **21%** svck

góp phần bổ sung nguồn lực cho đầu tư công và phát triển hạ tầng xã hội.



Đóng góp an sinh xã hội

Năm 2025, Công ty dành

750 triệu đồng

cho các chương trình trọng điểm trong lĩnh vực y tế, giáo dục, hỗ trợ người yếu thế và cứu trợ thiên tai, góp phần cải thiện điều kiện sống của cộng đồng.

Thông qua việc duy trì cân bằng giữa hiệu quả kinh tế và trách nhiệm xã hội, Imexpharm tiếp tục được ghi nhận trong



Thúc đẩy phát triển ngành dược nội địa

Ra mắt

25 sản phẩm mới

nổi bật là **IMECEF – THUỐC KHÁNG SINH “FIRST GENERIC”** đạt chuẩn EU-GMP đầu tiên tại Việt Nam.



Chia sẻ tri thức y khoa

Tổ chức các hội thảo khoa học (ImexForum và chương trình chuyên môn), tiếp cận khoảng

6.000 bác sĩ

góp phần nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ y tế.

Top 50 Doanh nghiệp Phát triển Bền vững tiêu biểu Việt Nam (CSA 2025) khẳng định cam kết phát triển bền vững trong dài hạn.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200) (tiếp theo)

THÔNG LỆ MUA SẮM VÀ QUẢN TRỊ CHUỖI GIÁ TRỊ (GRI 204)

TỶ LỆ CHI TIÊU CHO CÁC NHÀ CUNG CẤP (GRI 204-1)

Imexpharm triển khai chiến lược mua sắm theo hướng kiểm soát chặt chẽ, minh bạch và ưu tiên nội địa hóa trong điều kiện cho phép của ngành dược công nghệ cao, nhằm đảm bảo tính ổn định và linh hoạt của chuỗi cung ứng.

Trong năm 2025, tổng giá trị nguyên vật liệu đầu vào của Công ty đạt

855,7 tỷ đồng

trong đó:

Nguồn cung trong nước

chiếm

32,8%

tương đương **280,6** tỷ đồng góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế nội địa và giảm thiểu rủi ro gián đoạn logistics.

Nguồn cung nhập khẩu

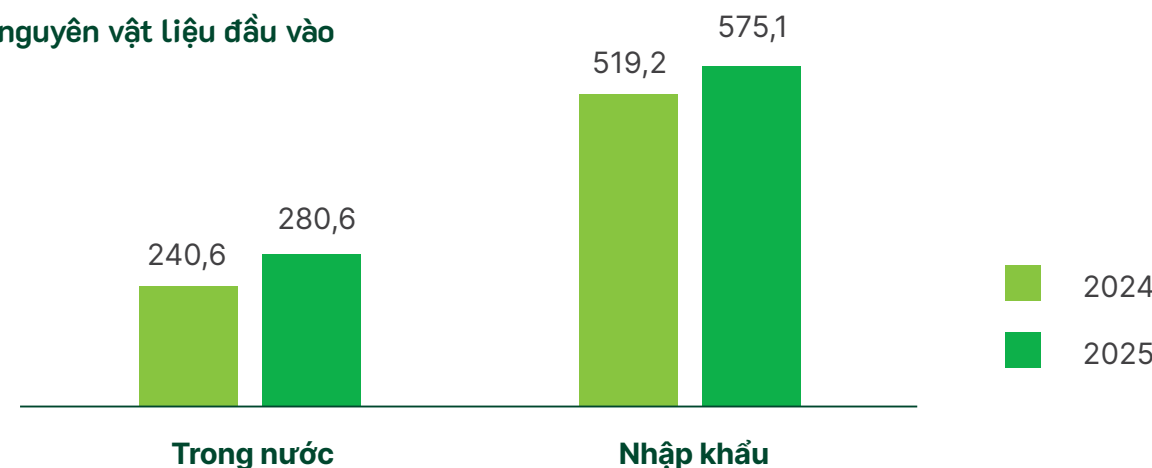
chiếm

67,2%

tương đương **575,1** tỷ đồng phản ánh đặc thù ngành dược công nghệ cao, đặc biệt đối với các sản phẩm đạt chuẩn EU-GMP yêu cầu nguồn hoạt chất chất lượng cao từ các thị trường phát triển.

Nguồn cung ứng nguyên vật liệu đầu vào

(Tỷ đồng)



Cơ cấu này thể hiện cách tiếp cận cân bằng của Imexpharm giữa việc bảo đảm tiêu chuẩn chất lượng quốc tế và gia tăng giá trị nội địa trong chuỗi cung ứng, qua đó đóng góp vào sự phát triển bền vững của ngành dược Việt Nam.

TIÊU CHUẨN LỰA CHỌN VÀ ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP

Imexpharm xây dựng quy trình lựa chọn và đánh giá nhà cung cấp gắn chặt với hệ thống quản trị rủi ro chuỗi cung ứng, đồng thời tuân thủ các tiêu chuẩn chất lượng dược điển quốc tế nhằm bảo đảm an toàn và hiệu quả sản phẩm.

- > **Tiêu chuẩn lựa chọn nghiêm ngặt:** Ưu tiên hợp tác với các nhà cung cấp đạt chuẩn **EU-GMP** và **WHO-GMP**. Đối với nguyên liệu sử dụng cho sản phẩm có đăng ký tại châu Âu hoặc tham gia đấu thầu Nhóm 1, **100% nguyên liệu phải đạt chuẩn CEP**, được thẩm định kỹ lưỡng trước khi đưa vào hồ sơ đăng ký.
- > **Đánh giá và kiểm soát thực tế:** Thực hiện **đánh giá trực tiếp tại cơ sở sản xuất (onsite audit)** đối với các nguyên liệu và nhà cung cấp có mức độ rủi ro cao, nhằm bảo đảm tuân thủ tiêu chuẩn chất lượng, an toàn và truy xuất nguồn gốc trong toàn bộ chuỗi cung ứng.

Thông qua hệ thống đánh giá đa tầng và kiểm soát chặt chẽ, Imexpharm không chỉ duy trì chất lượng sản phẩm đạt chuẩn quốc tế mà còn giảm thiểu rủi ro vận hành, góp phần củng cố tính bền vững của chuỗi cung ứng.

QUẢN TRỊ CHUỖI GIÁ TRỊ VÀ SỐ HÓA

Imexpharm đẩy mạnh ứng dụng công nghệ nhằm nâng cao tính minh bạch, hiệu quả vận hành và khả năng kiểm soát rủi ro trong toàn bộ chuỗi giá trị.

Hoàn tất nâng cấp hệ thống SAP S/4HANA Cloud

01

Nâng cấp hệ thống quản trị vận hành Base platform và triển khai chuyển đổi số trong quản trị nhân sự với dự án tích hợp hệ thống iHRP cùng đối tác FPT

02

Nâng cao hiệu quả vận chuyển thông qua tối ưu hóa tuyến đường và bảo trì định kỳ phương tiện, góp phần giảm tiêu hao nhiên liệu và phát thải khí nhà kính

03



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200) (tiếp theo)

THÔNG LỆ MUA SẮM VÀ QUẢN TRỊ CHUỖI GIÁ TRỊ (GRI 204) (Tiếp theo)

TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI TRONG CHUỖI CUNG ỨNG

Imexpharm tích hợp các yếu tố môi trường và xã hội vào hoạt động quản trị chuỗi cung ứng, hướng đến phát triển bền vững và giảm thiểu tác động tiêu cực.



Thực hiện trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR)

Tuân thủ nghĩa vụ tái chế bao bì thông qua đóng góp vào Quỹ Bảo vệ môi trường Việt Nam, với tỷ lệ quy đổi trách nhiệm tái chế đạt

17% khối lượng bao bì đưa ra thị trường trong năm 2025



Thúc đẩy chuỗi cung ứng xanh

Ưu tiên hợp tác với các nhà cung cấp có chính sách bảo vệ môi trường, khuyến khích sử dụng nguyên vật liệu và bao bì thân thiện với hệ sinh thái.



Nỗ lực quản trị chuỗi cung ứng bền vững không chỉ giúp Imexpharm bảo đảm tính liên tục trong hoạt động sản xuất mà còn nâng cao năng lực cạnh tranh và vị thế trên thị trường.



Công ty duy trì vị trí trong rõ chỉ số phát triển bền vững VNSI20 và được vinh danh trong

TOP 10

DOANH NGHIỆP ESG VIỆT NAM XANH NGÀNH DƯỢC NĂM 2025

TOP 10 ESG VIỆT NAM XANH 2025
NGÀNH DƯỢC - THIẾT BỊ Y TẾ
Nhóm Sản xuất dược

BẢO TÀI CHÍNH - ĐẦU TƯ
CÔNG QUẢN GIẢ ĐÓNG TÀI CHÍNH
ĐƠN VỊ CÔNG BỐ

VIET RESEARCH
THUẬN TÀI GIỚI THỊ TRƯỜNG
ĐƠN VỊ NGHIÊN CỨU

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200) (tiếp theo)

ĐÓNG GÓP VÀO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC (GRI 207)

TỔNG GIÁ TRỊ ĐÓNG GÓP NGÂN SÁCH NĂM 2025

Imexpharm thực hiện đầy đủ và kịp thời nghĩa vụ tài chính với Nhà nước, khẳng định vai trò doanh nghiệp có trách nhiệm trong việc đóng góp cho phát triển kinh tế - xã hội.

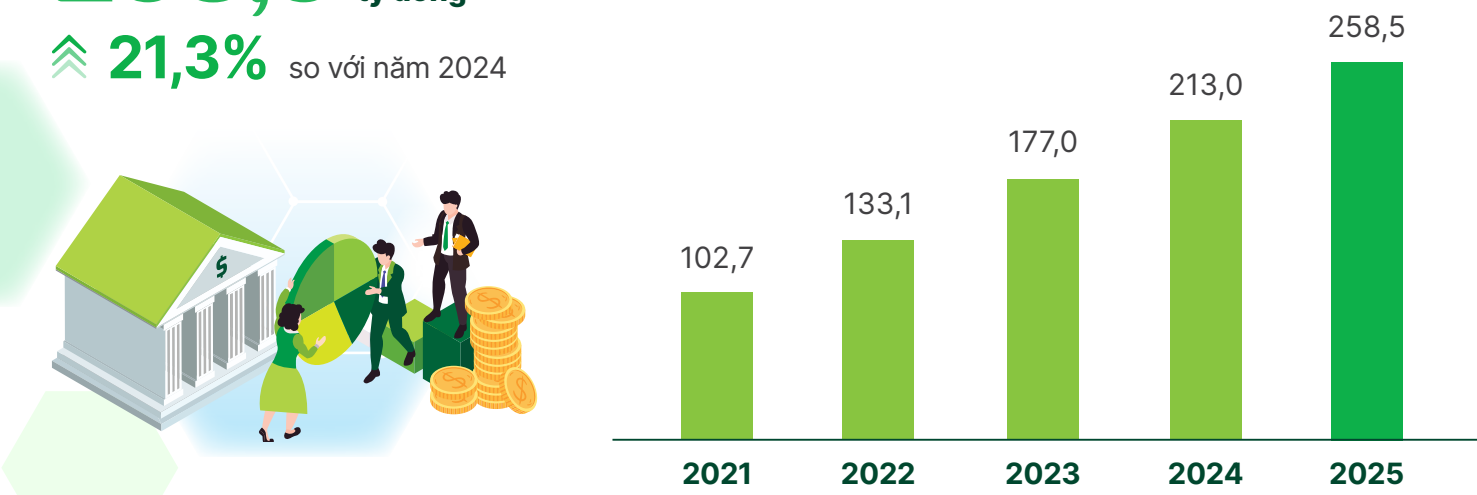
Tổng số thuế đã nộp trong năm 2025

258,5 tỷ đồng

⬆️ **21,3%** so với năm 2024

Tổng tiền Thuế nộp cho NSNN

(Tỷ đồng)



CƠ CẤU CÁC KHOẢN THUẾ ĐÃ NỘP (GRI 207-4)

Cơ cấu nghĩa vụ thuế của Công ty phản ánh đầy đủ các hoạt động sản xuất - kinh doanh trong năm:

Thuế thu nhập doanh nghiệp
101,0 tỷ đồng

Thuế giá trị gia tăng
73,2 tỷ đồng

Thuế thu nhập cá nhân
66,1 tỷ đồng

Thuế xuất, nhập khẩu
11,0 tỷ đồng

Các loại thuế khác
7,1 tỷ đồng

Imexpharm xác định quản trị thuế là một cấu phần trọng yếu trong hệ thống quản trị doanh nghiệp, gắn với nguyên tắc minh bạch, tuân thủ pháp luật và đạo đức kinh doanh, đồng thời đóng góp tích cực vào mục tiêu phát triển bền vững.

CHIẾN LƯỢC THUẾ VÀ TUÂN THỦ PHÁP LÝ (GRI 207-1)

Công ty áp dụng chiến lược thuế dựa trên nguyên tắc tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật Việt Nam và các chuẩn mực quốc tế, bảo đảm mọi nghĩa vụ tài chính được thực hiện chính xác, kịp thời và minh bạch. Trong năm 2025, Imexpharm tiếp tục hoàn thiện việc áp dụng **Chuẩn mực Báo cáo Tài chính Quốc tế (IFRS)**, qua đó nâng cao chất lượng báo cáo

tài chính, tăng tính so sánh và đáp ứng kỳ vọng ngày càng cao của nhà đầu tư và đối tác quốc tế.

Hệ thống chính sách thuế được rà soát định kỳ nhằm bảo đảm phù hợp với các thay đổi của môi trường pháp lý, đồng thời hỗ trợ hiệu quả cho chiến lược phát triển dài hạn của Công ty.

QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT THUẾ (GRI 207-2)

Nhằm kiểm soát các rủi ro tiềm ẩn liên quan đến thuế, Imexpharm xây dựng hệ thống quản trị thuế toàn diện, tích hợp trong khung quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM). Hệ thống này bao gồm:

- Cơ chế giám sát nội bộ chặt chẽ, bảo đảm tuân thủ quy định thuế trong tất cả các hoạt động sản xuất - kinh doanh;
- Quy trình nhận diện, đánh giá và kiểm soát rủi ro thuế được thực hiện định kỳ, giúp Công ty

chủ động thích ứng với các thay đổi về chính sách thuế và chuẩn mực kế toán;

- Hệ thống báo cáo và kiểm tra độc lập với sự tham gia của các đơn vị kiểm toán uy tín, nhằm bảo đảm tính chính xác, minh bạch và tuân thủ của các nghĩa vụ thuế.

QUẢN TRỊ THUẾ GẮN VỚI TRÁCH NHIỆM VÀ ĐẠO ĐỨC (GRI 207-3)



Imexpharm tiếp cận quản trị thuế trên cơ sở trách nhiệm xã hội, xem thuế là một phần đóng góp thiết yếu cho sự phát triển kinh tế - xã hội. Công ty cam kết không thực hiện các hành vi trốn thuế hoặc tối ưu hóa thuế không phù hợp với chuẩn mực đạo đức và quy định pháp luật.

Trong năm 2025, mọi nghĩa vụ thuế đều được thực hiện đầy đủ, minh bạch, góp phần tạo nguồn lực cho Nhà nước đầu tư vào các lĩnh vực trọng yếu như y tế, giáo dục và hạ tầng.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

49 Tăng trưởng kinh tế bền vững

57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300)

Imexpharm xác định bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên hiệu quả là một trong những trụ cột quan trọng trong chiến lược phát triển bền vững. Trong bối cảnh ngành dược phẩm ngày càng chịu áp lực về tiêu chuẩn môi trường và phát thải, Công ty chủ động tích hợp các yếu tố môi trường vào hoạt động sản xuất – kinh doanh, từ tối ưu hóa sử dụng năng lượng, quản lý nước, kiểm soát chất thải đến đầu tư công nghệ xanh.

Thông qua cách tiếp cận toàn diện và có hệ thống, Imexpharm hướng đến giảm thiểu tác động môi trường, nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên và đóng góp tích cực vào mục tiêu phát triển bền vững của ngành dược Việt Nam.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ NGUYÊN VẬT LIỆU (GRI 301)

Imexpharm định hình quản trị nguyên vật liệu như một năng lực cốt lõi, kết hợp tiêu chuẩn chất lượng quốc tế với tối ưu hiệu quả sử dụng, qua đó bảo đảm tính liên tục trong sản xuất và nâng cao lợi thế cạnh tranh bền vững.

01 QUẢN TRỊ VÀ KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG NGUYÊN VẬT LIỆU

Quản trị nguyên vật liệu được tích hợp chặt chẽ trong hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM), với mô hình vận hành tách biệt giữa khối Chất lượng và Sản xuất, bảo đảm tính độc lập và khách quan trong kiểm soát. Imexpharm áp dụng các tiêu chuẩn đầu vào nghiêm ngặt và trải qua quy trình thẩm định toàn diện.

Song song đó, Công ty triển khai quy trình lựa chọn và đánh giá nhà cung cấp nhiều tầng, bao gồm đánh giá trực tiếp tại cơ sở sản xuất (onsite audit) đối với các nguyên liệu có mức độ rủi ro cao. Toàn bộ nguyên vật liệu được lưu trữ tại hệ thống kho đạt chuẩn GSP, với điều kiện bảo quản được kiểm soát nghiêm ngặt.

02 CƠ CẤU VÀ HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NGUYÊN VẬT LIỆU (GRI 301-1)

Tổng giá trị nguyên vật liệu đầu vào năm 2025 đạt

855,7 tỷ đồng

với cơ cấu phản ánh đặc thù của ngành dược công nghệ cao: nguồn cung trong nước chiếm **32,8%**, trong khi nguồn nhập khẩu chiếm **67,2%**, chủ yếu là các hoạt chất (API) chất lượng cao từ các thị trường phát triển.

Đáng chú ý, tỷ lệ hao hụt nguyên vật liệu đã **giảm 11,1% so với năm 2024**, cho thấy hiệu quả rõ nét của các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tối ưu quy trình sản xuất và nâng cao kỷ luật vận hành.

03 THÚC ĐẨY TÁI CHẾ VÀ TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG (GRI 301-2, 301-3)

Trong bối cảnh ngành dược có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn bao bì, Imexpharm vẫn chủ động thúc đẩy các giải pháp giảm thiểu tác động môi trường thông qua việc thực hiện Trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR).

Năm 2025, tỷ lệ tái chế bao bì đạt

17%

tương đương

231.297 kg (trên Tổng khối lượng bao bì đưa ra thị trường năm 2025 là **1.360,3** tấn)

cùng với khoản đóng góp

630+ triệu đồng vào Quỹ Bảo vệ môi trường Việt Nam.

Những nỗ lực này thể hiện cam kết cân bằng giữa yêu cầu an toàn sản phẩm và trách nhiệm môi trường.



03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ NGUYÊN VẬT LIỆU (GRI 301) (Tiếp theo)

Nguyên vật liệu tiêu thụ của Công ty

NHÓM	CHỈ TIÊU	ĐVT	2024	2025	(+/-) 2025/2024
Hoạt chất	Nguyên vật liệu chính	Gam	346.049.140	395.829.123	14,4%
	Nang	Cái	299.461.479	337.339.996	12,6%
	Tá dược	Gam	281.166.571	306.274.636	8,9%
Tá dược	Tá dược	Viên	-	45	
	Tá dược	Lít	32.461	41.606	28,2%
	Tá dược	Mililit	638.101	577.400	-9,5%
Bao bì	Bao bì	Cái	117.586.232	127.298.804	8,3%
	Bao bì	Kilogam	403.132	445.811	10,6%
	Bao bì	Cuộn	5.856	6.987	19,3%
	Bao bì	Lọ	16.928.137	17.128.479	1,2%
	Bao bì	Bộ	2.813.224	2.997.648	6,6%
	Bao bì	PAA	628	6.286	901,0%

Do đặc thù ngành dược phẩm với các yêu cầu nghiêm ngặt về tiêu chuẩn chất lượng nguyên liệu (EU-GMP, CEP) nhằm đảm bảo an toàn và hiệu quả điều trị, các nguyên vật liệu đầu vào phải

đáp ứng tiêu chuẩn cao và được kiểm định chặt chẽ trước khi đưa vào sản xuất. Vì vậy, trong năm 2025, Công ty không sử dụng vật liệu tái chế hoặc vật liệu tái tạo trong đầu vào sản xuất, tương ứng **Tỷ lệ vật liệu tái chế đầu vào = 0%**.

04

QUẢN TRỊ RỦI RO NGUYÊN VẬT LIỆU VÀ KHẢ NĂNG CHỐNG CHỊU CHUỖI CUNG ỨNG

Trước biến động của thị trường nguyên liệu toàn cầu, Imexpharm xác định rủi ro giá và nguồn cung là yếu tố trọng yếu và triển khai các biện pháp quản trị chủ động. Công ty duy trì cơ chế theo dõi sát diễn biến giá quốc tế, xây dựng các kịch bản chi phí linh hoạt, đồng thời áp dụng chính sách dự trữ nguyên liệu chiến lược nhằm giảm thiểu tác động từ biến động giá và bảo đảm tính liên tục trong sản xuất.

Bên cạnh đó, việc đa dạng hóa nhà cung cấp và phát triển quan hệ hợp tác dài hạn với các đối tác chiến lược giúp củng cố độ ổn định của chuỗi cung ứng và nâng cao khả năng thích ứng trước các cú sốc thị trường.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ NĂNG LƯỢNG (GRI 302)

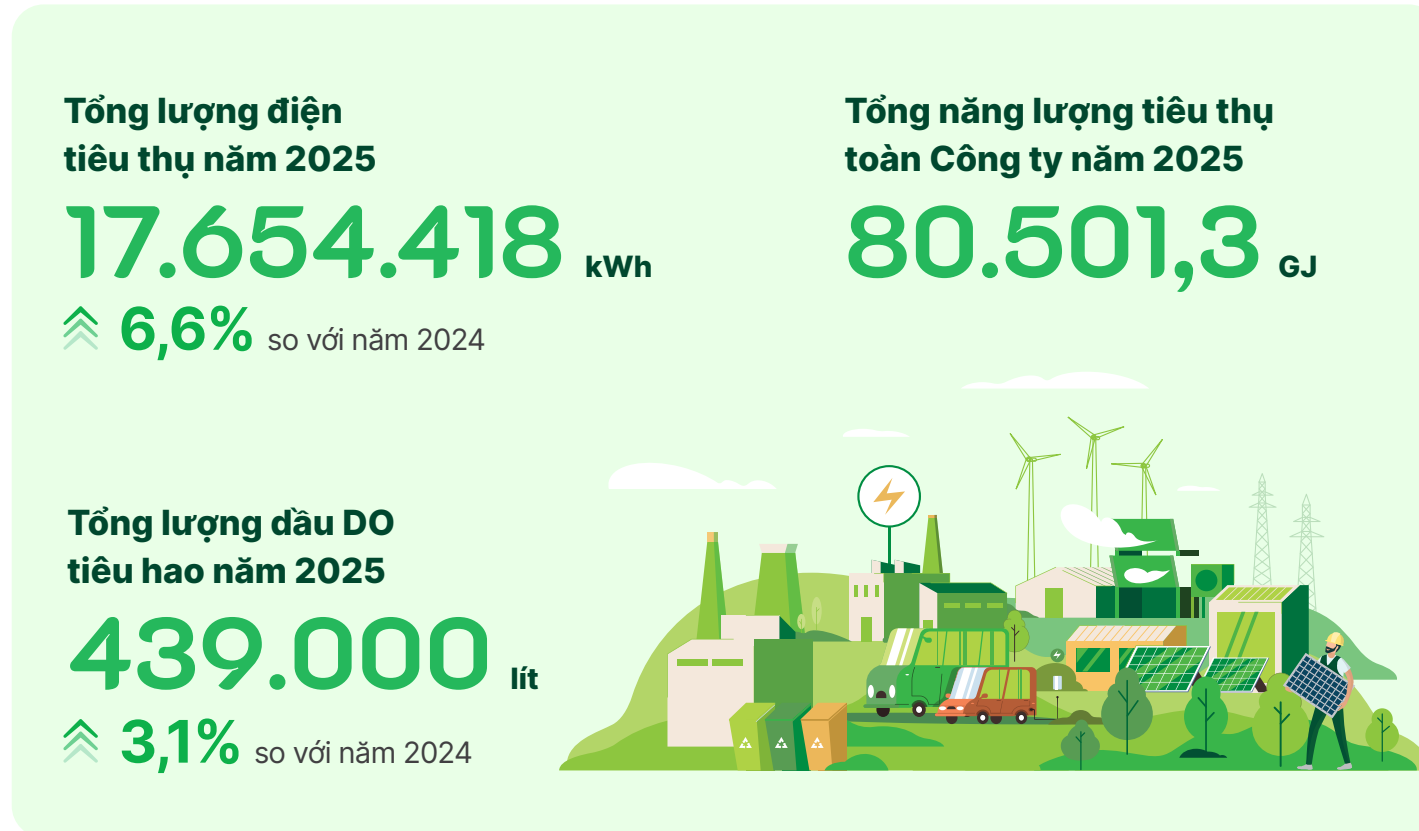
Imexpharm triển khai quản lý năng lượng theo định hướng tối ưu hóa vận hành, nâng cao hiệu suất sử dụng và từng bước chuyển dịch sang các nguồn năng lượng sạch. Cách tiếp cận này không chỉ giúp kiểm soát chi phí trong bối cảnh giá năng lượng biến động, mà còn góp phần giảm phát thải và tăng cường khả năng chống chịu của doanh nghiệp trước các rủi ro môi trường.

TỔNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG (GRI 302-1)

Trong năm 2025, tổng lượng điện tiêu thụ của Imexpharm đạt 17.654.418 kWh, tăng 6,6% so với năm 2024, phản ánh xu hướng mở rộng quy mô sản xuất và gia tăng sản lượng tại các nhà máy. Tổng năng lượng tiêu thụ toàn Công ty đạt khoảng 80.501,3 GJ, bao gồm 63.555,9 GJ từ điện năng và 16.945,4 GJ từ nhiên liệu dầu DO.

Tổng lượng dầu DO tiêu hao đạt 439.000 lít, tăng 3,1% so với năm trước, chủ yếu phục vụ hoạt động vận hành tại các nhà máy.

Mức tăng tiêu thụ năng lượng chủ yếu đến từ việc gia tăng sản lượng sản xuất, trong đó nhà máy IMP4 ghi nhận mức tăng điện tiêu thụ cao nhất (+17,4%), phù hợp với việc đẩy mạnh hoạt động sản xuất trong năm.



TỔNG ĐIỆN TIÊU THỤ (KWH)

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	5.873.000	5.874.687	6.126.693	4,3%
IMP2	2.668.430	2.764.287	3.003.966	8,7%
IMP3	4.231.050	4.819.782	4.889.877	1,5%
IMP4	2.785.300	3.095.600	3.633.882	17,4%
Tổng cộng	15.557.780	16.554.356	17.654.418	6,6%

CƯỜNG ĐỘ TIÊU THỤ ĐIỆN (KWH/TRIỆU ĐVSP)

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	8.319	8.661	8.639	-0,3%
IMP2	22.807	17.101	13.106	-23,4%
IMP3	13.071	14.101	13.607	-3,5%
IMP4	-	14.511	16.298	12,3%
Tổng cộng	44.197	54.374	51.650	-5,0%

SỬ DỤNG DẦU DO (LÍT)

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	74.000	44.000	48.000	9,1%
IMP2	900	-	1.000	-
IMP3	211.500	233.600	230.000	-1,5%
IMP4	128.800	148.250	160.000	7,9%
Tổng cộng	415.200	425.850	439.000	3,1%

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ NĂNG LƯỢNG (GRI 302) (Tiếp theo)

HIỆU QUẢ SỬ DỤNG VÀ TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG (GRI 302-4)

Song song với việc gia tăng sản lượng, Imexpharm tiếp tục kiểm soát hiệu quả cường độ tiêu thụ năng lượng thông qua các sáng kiến tối ưu vận hành.

Trong năm 2025:

Tổng năng lượng tiết kiệm đạt

42.600 kWh /năm

≧ 10% so với năm 2024

Cường độ tiêu thụ điện

≧ 5,0%

so với năm 2024

Kết quả này cho thấy hiệu quả rõ rệt của các chương trình cải tiến kỹ thuật và tối ưu hóa vận hành, góp phần nâng cao hiệu suất sử dụng năng lượng trên mỗi đơn vị sản phẩm.

CÁC SÁNG KIẾN TỐI ƯU HÓA NĂNG LƯỢNG

Imexpharm triển khai đồng bộ nhiều giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng trong toàn hệ thống, bao gồm:



Tối ưu hệ thống HVAC kết hợp công nghệ CIP/SIP, giúp giảm tiêu hao năng lượng trong vận hành sản xuất

Chuyển đổi 100% hệ thống chiếu sáng sang đèn LED tại nhà máy và văn phòng

Thực hiện bảo trì định kỳ thiết bị và nôi hơi nhằm hạn chế thất thoát năng lượng

Tối ưu vận hành hệ thống khí nén và lắp đặt biến tần cho các thiết bị tiêu thụ điện lớn

Thay thế dần các thiết bị tiêu thụ điện năng hiệu suất thấp



Các sáng kiến này không chỉ giúp tiết kiệm chi phí mà còn đóng góp trực tiếp vào việc giảm phát thải khí nhà kính trong hoạt động sản xuất.

THÚC ĐẨY SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO

Imexpharm từng bước chuyển dịch sang mô hình sản xuất xanh thông qua việc khai thác các nguồn năng lượng sạch tại chỗ.

Trong năm 2025:

Sản lượng điện mặt trời áp mái đạt

48.946 kWh

≧ 12,4% so với năm 2024



Trong dài hạn, Công ty định hướng mở rộng hệ thống điện mặt trời tại các cụm nhà máy chủ lực, qua đó giảm phụ thuộc vào điện lưới và giảm phát thải gián tiếp (Scope 2), phù hợp với chiến lược phát triển bền vững.

QUẢN TRỊ NĂNG LƯỢNG VÀ XÂY DỰNG VĂN HÓA TIÊU DÙNG BỀN VỮNG

Quản lý năng lượng được tích hợp vào hệ thống quản trị tổng thể của Imexpharm, với các hoạt động trọng tâm

01

Theo dõi và báo cáo định kỳ dữ liệu tiêu thụ năng lượng nhằm phục vụ công tác kiểm soát và ra quyết định

02

Thực hiện kiểm tra, bảo trì phương tiện vận tải và thiết bị sử dụng nhiên liệu để tối ưu hiệu suất vận hành

03

Khuyến khích nhân viên sử dụng phương tiện thân thiện môi trường, góp phần xây dựng văn hóa tiêu dùng năng lượng tiết kiệm

Trong năm 2025, Công ty đã chủ động thuê đơn vị tư vấn thực hiện kiểm toán năng lượng, qua đó xác định các cơ hội tối ưu hóa và xây dựng lộ trình cải thiện dài hạn. Đồng thời, Imexpharm từng bước triển khai mô hình quản lý năng lượng thông qua đào tạo nhân sự chuyên trách và nâng cao nhận thức trong toàn hệ thống.

Ghi chú tham khảo quy đổi và hệ số phát thải:

- Điện năng được quy đổi theo hệ số: 1 kWh = 3,6 MJ
- Dầu DO được quy đổi theo hệ số trung bình: 1 lít ≈ 36 MJ
- Đơn vị năng lượng được chuyển đổi từ MJ sang GJ với hệ số: 1 GJ = 1.000 MJ
- Hệ số phát thải điện lưới Việt Nam áp dụng: 0,6766 tCO₂/MWh (tương đương 0,0006766 tCO₂/kWh), theo công bố của Cục Biến đổi khí hậu – Bộ Tài nguyên và Môi trường (Công văn số 327/BDKH-PTCBT ngày 19/03/2024, áp dụng cho năm cơ sở 2022)
- Các hệ số quy đổi năng lượng tham khảo theo hướng dẫn của IPCC (2006) và IEA



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ NƯỚC TIÊU THỤ VÀ NƯỚC THẢI (GRI 303)

Imexpharm quản lý tài nguyên nước theo định hướng kiểm soát toàn vòng đời, tối ưu hiệu quả sử dụng và bảo vệ hệ sinh thái nước. Cách tiếp cận này phù hợp với đặc thù ngành dược, nơi yêu cầu nghiêm ngặt về chất lượng nước và an toàn sinh học, đồng thời giúp Công ty giảm thiểu tác động đến môi trường thủy sinh và nâng cao hiệu quả vận hành.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ VÀ TƯƠNG TÁC VỚI NGUỒN NƯỚC (GRI 303-1, 303-2)

Nước được xác định là tài nguyên trọng yếu trong hoạt động sản xuất và được quản lý chặt chẽ từ đầu vào đến đầu ra



Nguồn nước đầu vào

Sử dụng nước thủy cục từ các nhà cung cấp tại khu công nghiệp, được kiểm định nghiêm ngặt nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn được đề xuất với nước tinh khiết và nước cất.



Kiểm soát trong sản xuất

Do yêu cầu nghiêm ngặt về kiểm soát nhiễm chéo, Công ty không thực hiện tái sử dụng nước trong các quy trình sản xuất trực tiếp, nhằm đảm bảo an toàn tuyệt đối cho sản phẩm.



Giám sát và vận hành

Dữ liệu tiêu thụ nước được theo dõi và báo cáo định kỳ; hệ thống cấp nước được bảo trì thường xuyên nhằm hạn chế thất thoát và tối ưu hiệu suất sử dụng.

TỔNG LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ (GRI 303-3)

Tổng lượng nước tiêu thụ của Imexpharm trong năm 2025 đạt

101.214 m³

⬆️ **4,9%** so với năm 2024

phản ánh xu hướng mở rộng sản xuất tại các nhà máy. Mức tăng chủ yếu đến từ việc gia tăng sản lượng, trong đó nhà máy IMP4 ghi nhận mức tăng cao nhất (+23,1%).



KHỐI LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ (M³)

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	32.559	35.264	32.509	-7,8%
IMP2	10.192	8.029	8.720	8,6%
IMP3	28.152	29.700	31.100	4,7%
IMP4	20.830	23.472	28.885	23,1%
Tổng cộng	91.733	96.465	101.214	4,9%



HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NƯỚC (GRI 303-5)

Mặc dù tổng lượng nước tiêu thụ tăng theo quy mô sản xuất, Imexpharm tiếp tục duy trì kiểm soát hiệu quả cường độ sử dụng nước:

Cường độ tiêu thụ nước trong năm 2025 đạt

300,0 m³/triệu đơn vị sản phẩm

⬆️ **0,5%** so với năm 2024

Kết quả này phản ánh nỗ lực duy trì hiệu quả sử dụng nước trong bối cảnh sản xuất gia tăng và yêu cầu kiểm soát chất lượng ngày càng cao.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
- 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ NƯỚC TIÊU THỤ VÀ NƯỚC THẢI (GRI 303) (Tiếp theo)

CƯỜNG ĐỘ TIÊU THỤ NƯỚC (M³/TRIỆU ĐVSP)

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	46,1	52,0	45,8	-11,8%
IMP2	86,4	49,7	38,0	-23,4%
IMP3	87,0	86,9	86,5	-0,4%
IMP4	-	110,0	129,5	17,7%
Tổng cộng	219,7	298,6	300,0	0,5%

CÁC SÁNG KIẾN TỐI ƯU HÓA SỬ DỤNG NƯỚC

Imexpharm tập trung cải thiện hiệu quả sử dụng nước thông qua tối ưu hóa quy trình sản xuất, đặc biệt trong các công đoạn làm sạch và tiệt trùng:

- 01 Ứng dụng hệ thống CIP (Cleaning-in-Place) và SIP (Sterilization-in-Place), cho phép tự động hóa quy trình vệ sinh và tiệt trùng thiết bị theo các chu trình được lập trình sẵn
- 02 Kiểm soát chính xác lưu lượng nước, thời gian và nồng độ hóa chất, giúp hạn chế lãng phí so với phương pháp vệ sinh thủ công
- 03 Chuẩn hóa quy trình CIP/SIP theo từng loại thiết bị và công đoạn sản xuất, góp phần rút ngắn thời gian làm sạch và giảm số lần xả rửa
- 04 Tích hợp hệ thống giám sát và điều khiển tự động, cho phép theo dõi hiệu suất sử dụng nước theo thời gian thực



Các cải tiến này không chỉ giúp giảm lượng nước tiêu thụ trên mỗi đơn vị sản phẩm mà còn nâng cao tính ổn định của quy trình và đảm bảo các yêu cầu nghiêm ngặt về vệ sinh trong sản xuất dược phẩm.

QUẢN LÝ NƯỚC THẢI VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (GRI 303-4)

Thu gom và xử lý tập trung

Toàn bộ nước thải sản xuất được thiết kế thu gom qua hệ thống đường ống riêng biệt (uPVC), tách biệt hoàn toàn với các dòng thải khác nhằm tránh pha loãng và kiểm soát hiệu quả thành phần ô nhiễm. Nước thải sau đó được xử lý tại các trạm xử lý nội bộ của từng cụm nhà máy, áp dụng các công nghệ xử lý phù hợp như xử lý hóa lý, sinh học và khử trùng, bảo đảm loại bỏ các tạp chất hữu cơ, vi sinh và hóa chất tồn dư trước khi xả thải.

Kiểm soát đặc thù ngành dược

Nhận thức rõ nguy cơ phát sinh vi khuẩn kháng thuốc từ môi trường, Imexpharm đặc biệt chú trọng kiểm soát và xử lý tồn dư hoạt chất kháng sinh trong nước thải. Các giải pháp xử lý được thiết kế nhằm giảm thiểu tối đa hàm lượng các hợp chất này trước khi xả thải, góp phần hạn chế tác động lâu dài đến hệ sinh thái và sức khỏe cộng đồng.

Đáp ứng nghiêm ngặt quy chuẩn môi trường

Nước thải sau xử lý được kiểm soát chất lượng theo các thông số môi trường quan trọng (COD, BOD, TSS, vi sinh...) và phải đáp ứng đầy đủ các quy chuẩn hiện hành như QCVN 40:2011/BTNMT hoặc tiêu chuẩn tiếp nhận của khu công nghiệp. Việc tuân thủ được xác nhận thông qua hệ thống quan trắc định kỳ và các báo cáo môi trường theo quy định.

Giám sát, tuân thủ và cải tiến liên tục

Công ty thực hiện quan trắc môi trường định kỳ theo quy định pháp luật và tích hợp dữ liệu vào hệ thống quản trị nội bộ nhằm theo dõi xu hướng và kịp thời đưa ra biện pháp điều chỉnh. Trong năm 2025, Imexpharm không ghi nhận bất kỳ vi phạm nào liên quan đến quy định xả thải, khẳng định hiệu quả của hệ thống kiểm soát và cam kết tuân thủ pháp lý.

KHỐI LƯỢNG NƯỚC THẢI PHÁT SINH VÀ XỬ LÝ

Tổng khối lượng nước thải phát sinh và xử lý trong năm 2025 đạt

41.448 m³ $\hat{=}$ 6,4% so với năm 2024, phù hợp với xu hướng gia tăng sản xuất.

XỬ LÝ NƯỚC THẢI (M³)

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	13.150	13.331	14.496	8,7%
IMP2	8.154	6.423	6.977	8,6%
IMP3	22.522	12.395	7.926	-36,1%
IMP4	8.179	6.818	12.049	76,7%
Tổng cộng	52.004	38.967	41.448	6,4%

Mặc dù tổng lượng nước thải tăng theo quy mô hoạt động, xu hướng giảm tại một số nhà máy cho thấy hiệu quả của các sáng kiến tiết giảm phát sinh nước thải, đặc biệt thông qua tối ưu hóa quy trình vận hành và nâng cao hiệu quả sử dụng nước. Điều này phản ánh nỗ lực của Imexpharm trong việc kiểm soát phát sinh chất thải song song với tăng trưởng sản xuất, hướng tới vận hành bền vững.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

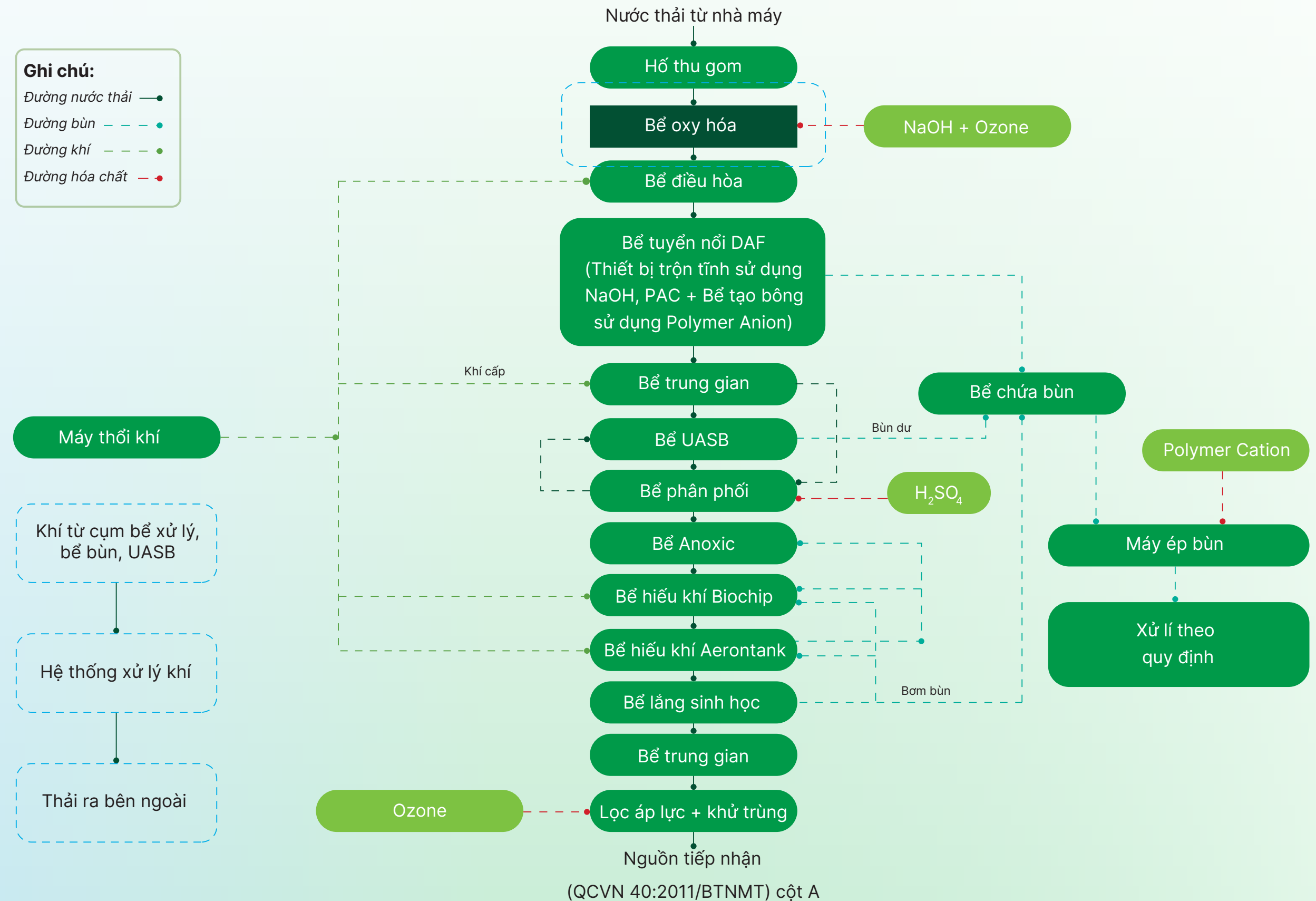
03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ NƯỚC TIÊU THỤ VÀ NƯỚC THẢI (GRI 303) (Tiếp theo)

SƠ ĐỒ CÔNG NGHỆ HỆ THỐNG XỬ LÝ NƯỚC THẢI TẠI NHÀ MÁY IMP1

Ghi chú:
 Đường nước thải —●
 Đường bùn —●
 Đường khí —●
 Đường hóa chất —●



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI (GRI 306)

Imexpharm triển khai quản lý chất thải theo nguyên tắc kiểm soát tại nguồn, phân loại chính xác, xử lý an toàn và từng bước hướng tới mô hình kinh tế tuần hoàn.

Cách tiếp cận này giúp giảm thiểu tác động môi trường, tối ưu sử dụng tài nguyên và đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn nghiêm ngặt của ngành dược.

Hệ thống quản lý chất thải được tích hợp xuyên suốt từ khâu phát sinh trong sản xuất đến xử lý cuối cùng, góp phần nâng cao hiệu quả vận hành và giảm thiểu rủi ro môi trường.

PHÂN LOẠI VÀ THU GOM CHẤT THẢI TẠI NGUỒN (GRI 306-1, 306-2)

Imexpharm duy trì hệ thống phân loại chất thải ngay tại điểm phát sinh, tạo nền tảng cho việc xử lý hiệu quả và kiểm soát rủi ro:

- > **Phân loại rõ ràng:** Chất thải được phân thành ba nhóm chính gồm chất thải rắn sinh hoạt, chất thải sản xuất không nguy hại và chất thải nguy hại
- > **Lưu giữ an toàn:** Khu vực lưu giữ chất thải tại mỗi cụm nhà máy (khoảng 50 m²) được thiết kế riêng biệt, có tường bao, mái che và phân khu chức năng nhằm kiểm soát rò rỉ, phát tán và đảm bảo an toàn trong quá trình lưu trữ và vận chuyển
- > **Tuân thủ pháp lý:** 100% chất thải phát sinh được thu gom, lưu giữ và xử lý theo đúng quy định; trong năm 2025, Công ty không ghi nhận bất kỳ vi phạm nào liên quan đến quản lý chất thải

GIẢI PHÁP XỬ LÝ BỀN VỮNG VÀ CÔNG NGHỆ ĐỒNG XỬ LÝ

Thay vì phụ thuộc vào chôn lấp truyền thống, Imexpharm ưu tiên các giải pháp xử lý tiên tiến theo hướng kinh tế tuần hoàn:

- > **Hợp tác chiến lược:** Phối hợp với INSEE Ecocycle triển khai công nghệ đồng xử lý (co-processing) trong lò xi măng.
- > **Hiệu quả môi trường:** Công nghệ này sử dụng nhiệt độ cao để tiêu hủy hoàn toàn chất thải (bao gồm cả chất thải nguy hại), không phát sinh tro xỉ thứ cấp, đồng thời tận dụng nhiệt năng thay thế nhiên liệu hóa thạch, góp phần giảm phát thải khí nhà kính so với phương pháp chôn lấp.



KHỐI LƯỢNG CHẤT THẢI PHÁT SINH (GRI 306-3)

Trong năm 2025, tổng khối lượng chất thải phát sinh tăng theo quy mô sản xuất, phản ánh xu hướng gia tăng hoạt động tại các nhà máy.

CHẤT THẢI NGUY HẠI

Tổng khối lượng chất thải nguy hại đạt 86.724 kg, tăng 27,4% so với năm 2024. Mức tăng chủ yếu đến từ sự gia tăng sản lượng và các hoạt động sản xuất tại các nhà máy, đặc biệt tại IMP2 và IMP3.

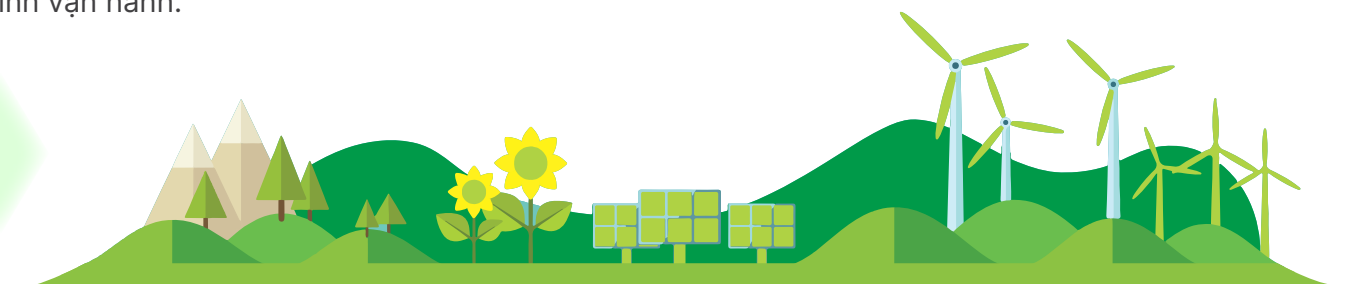
NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	37.228	33.429	40.532	21,2%
IMP2	9.693	8.835	16.023	81,4%
IMP3	13.420	14.080	19.708	40,0%
IMP4	8.988	11.720	10.462	-10,7%
Tổng cộng	69.329	68.064	86.724	27,4%

CHẤT THẢI KHÔNG NGUY HẠI

Tổng khối lượng chất thải không nguy hại đạt **131.638 kg**, tăng **12,8%** so với năm 2024, phù hợp với xu hướng gia tăng sản xuất.

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	42.287	41.043	51.697	26,0%
IMP2	500	5.653	15.150	168,0%
IMP3	37.980	35.020	38.673	10,4%
IMP4	30.159	34.942	26.118	-25,3%
Tổng cộng	110.926	116.658	131.638	12,8%

Việc gia tăng khối lượng chất thải phát sinh chủ yếu gắn liền với mở rộng quy mô sản xuất. Tuy nhiên, Công ty tiếp tục duy trì kiểm soát hiệu quả thông qua các biện pháp phân loại tại nguồn và tối ưu quy trình vận hành.



- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

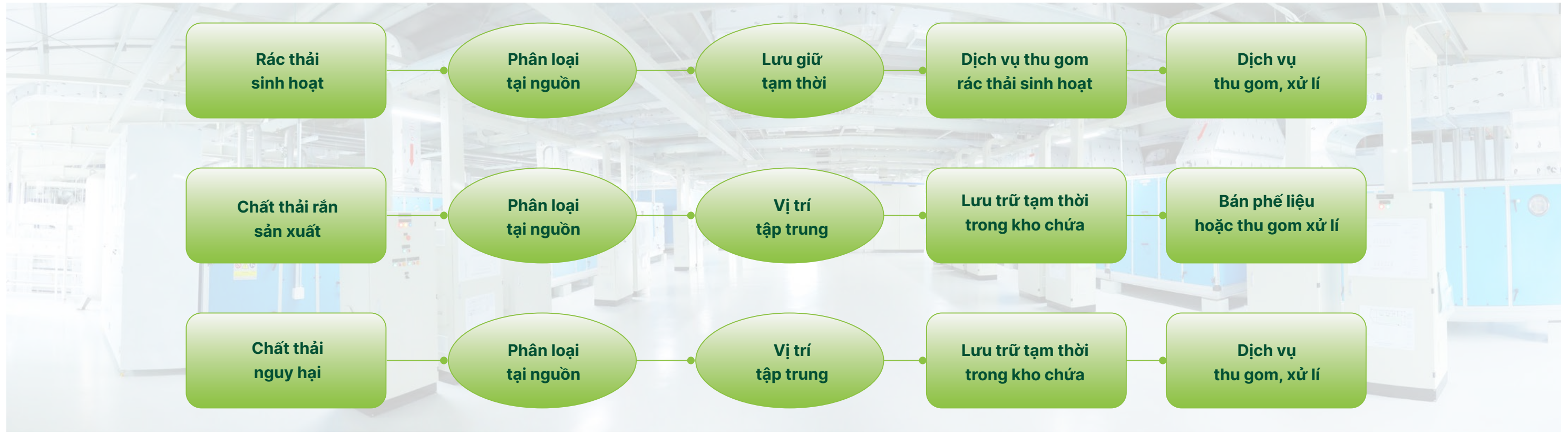
- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI (GRI 306) (Tiếp theo)

PHƯƠNG ÁN THU GOM VÀ XỬ LÝ CHẤT THẢI RẮN TẠI NHÀ MÁY



GIẢI PHÁP XỬ LÝ CHẤT THẢI THEO HƯỚNG BỀN VỮNG (GRI 306-4, 306-5)

Imexpharm ưu tiên áp dụng các giải pháp xử lý chất thải tiên tiến nhằm giảm thiểu tác động môi trường và hướng tới mô hình kinh tế tuần hoàn, thay thế dần các phương pháp xử lý truyền thống như chôn lấp.



01 Hợp tác chiến lược
 Công ty phối hợp với đối tác chuyên ngành như INSEE Ecocycle triển khai công nghệ đồng xử lý (co-processing) trong lò xi măng

02 Hiệu quả môi trường
 Công nghệ này sử dụng nhiệt độ cao để tiêu hủy hoàn toàn chất thải, bao gồm cả chất thải nguy hại, không phát sinh tro xỉ thứ cấp

03 Tối ưu tài nguyên
 Nhiệt năng từ quá trình xử lý được tận dụng thay thế nhiên liệu hóa thạch, góp phần giảm phát thải khí nhà kính so với phương pháp chôn lấp

Cách tiếp cận này không chỉ đảm bảo xử lý an toàn chất thải mà còn đóng góp vào mục tiêu giảm phát thải và sử dụng tài nguyên hiệu quả hơn trong dài hạn.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
- 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

- 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

ỨNG PHÓ VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU (GRI 305)

Imexpharm tiếp cận vấn đề biến đổi khí hậu theo hướng đo lường, kiểm soát và giảm thiểu phát thải, đồng thời tích hợp vào hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp nhằm chủ động thích ứng với xu hướng chuyển dịch sang nền kinh tế carbon thấp.

Việc kiểm kê và theo dõi phát thải khí nhà kính (GHG) được thực hiện định kỳ, tạo nền tảng cho việc xây dựng lộ trình giảm phát thải trong dài hạn, phù hợp với định hướng phát triển bền vững của Công ty.

QUẢN LÝ PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH (GRI 305-1, 305-2, 305-3)

Trong năm 2025, Imexpharm đã xác định và kiểm kê các nguồn phát thải chính từ hoạt động sản xuất và vận hành:

Phát thải trực tiếp (Scope 1)

1.198 tCO₂e

chủ yếu từ việc sử dụng nhiên liệu (dầu DO) trong sản xuất và vận hành nội bộ

Phát thải gián tiếp từ năng lượng (Scope 2)

11.945 tCO₂e

phát sinh từ tiêu thụ điện lưới quốc gia và chiếm tỷ trọng lớn nhất trong tổng phát thải

Phát thải gián tiếp khác (Scope 3)

chưa được áp dụng trong năm 2025 do hạn chế về phạm vi dữ liệu, tuy nhiên đã được đưa vào lộ trình triển khai trong các năm tiếp theo

Cơ cấu phát thải cho thấy Scope 2 chiếm tỷ trọng chủ đạo, phản ánh đặc thù ngành dược phụ thuộc lớn vào điện năng trong vận hành các nhà máy đạt chuẩn EU-GMP.



PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH THEO NGUỒN

PHÁT THẢI TỪ NHIÊN LIỆU (SCOPE 1)

Phát thải Scope 1 được tính toán dựa trên lượng tiêu thụ dầu DO theo phương pháp của IPCC (2006).

Tổng phát thải năm 2025 đạt

1.198 tCO₂e

⬆️ **3,1%** so với năm 2024, phù hợp với xu hướng gia tăng sản xuất

NHÀ MÁY	Sử dụng dầu DO (Lít)			Phát thải CO ₂ (Tấn)			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	74.000	44.000	48.000	202	120	131	9,1%
IMP2	900	-	1.000	2	-	3	-
IMP3	211.500	233.600	230.000	577	638	628	1,5%
IMP4	128.800	148.250	160.000	352	405	437	7,9%
Tổng cộng	415.200	425.850	439.000	1.133	1.163	1.198	3,1%

PHÁT THẢI TỪ ĐIỆN NĂNG (SCOPE 2)

Phát thải Scope 2 được tính toán dựa trên lượng điện tiêu thụ và hệ số phát thải lưới điện quốc gia.

Tổng phát thải năm 2025

11.945 tCO₂e

⬆️ **6,6%** so với năm 2024

NHÀ MÁY	Tổng điện tiêu thụ (kWh)			Phát thải CO ₂ (Tấn)			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	5.873.000	5.874.687	6.126.693	3.974	3.975	4.145	4,3%
IMP2	2.668.430	2.764.287	3.003.966	1.805	1.870	2.032	8,7%
IMP3	4.231.050	4.819.782	4.889.877	2.863	3.261	3.308	1,5%
IMP4	2.785.300	3.095.600	3.633.882	1.885	2.094	2.459	17,4%
Tổng cộng	15.557.780	16.554.356	17.654.418	10.526	11.201	11.945	6,6%

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẴ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

ỨNG PHÓ VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU (GRI 305) (Tiếp theo)

CÁC SÁNG KIẾN GIẢM PHÁT THẢI VÀ CHUYỂN DỊCH XANH

Imexpharm triển khai đồng bộ các giải pháp kỹ thuật và quản trị nhằm kiểm soát và từng bước giảm phát thải khí nhà kính:



Nâng cao hiệu quả năng lượng

Tiết kiệm

42.600 kWh/năm

thông qua tối ưu vận hành và các sáng kiến cải tiến liên tục



Phát triển năng lượng tái tạo

Duy trì hệ thống điện mặt trời áp mái với sản lượng

48.946 kWh

góp phần giảm phát thải Scope 2



Tăng cường hấp thụ carbon tự nhiên

Duy trì khoảng

20% diện tích cây xanh tại các cơ sở

Triển khai chương trình trồng

500 cây xanh tại Đà Lạt

góp phần cải thiện chất lượng không khí và hệ sinh thái



Tối ưu công nghệ sản xuất

Ứng dụng hệ thống HVAC hiện đại kết hợp CIP/SIP nhằm giảm tiêu hao năng lượng và tài nguyên



Vận tải và tiêu dùng xanh

Tối ưu hiệu suất nhiên liệu thông qua bảo trì định kỳ và khuyến khích sử dụng phương tiện thân thiện môi trường

Các sáng kiến này không chỉ giúp kiểm soát phát thải mà còn góp phần nâng cao hiệu quả vận hành và giảm chi phí năng lượng trong dài hạn.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

ỨNG PHÓ VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU (GRI 305) (Tiếp theo)

KIỂM SOÁT PHÁT THẢI KHÔNG KHÍ TRONG SẢN XUẤT

Bên cạnh việc quản lý phát thải khí nhà kính, Imexpharm chủ động kiểm soát các yếu tố môi trường không khí trong toàn bộ chuỗi sản xuất nhằm đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn dược phẩm và hạn chế tác động đến môi trường.

Các nhà máy được trang bị hệ thống **HVAC (Heating, Ventilation and Air Conditioning)** hiện đại, đóng vai trò trọng yếu trong việc kiểm soát điều kiện môi trường sản xuất và hạn chế phát sinh bụi, vi sinh ra môi trường bên ngoài.

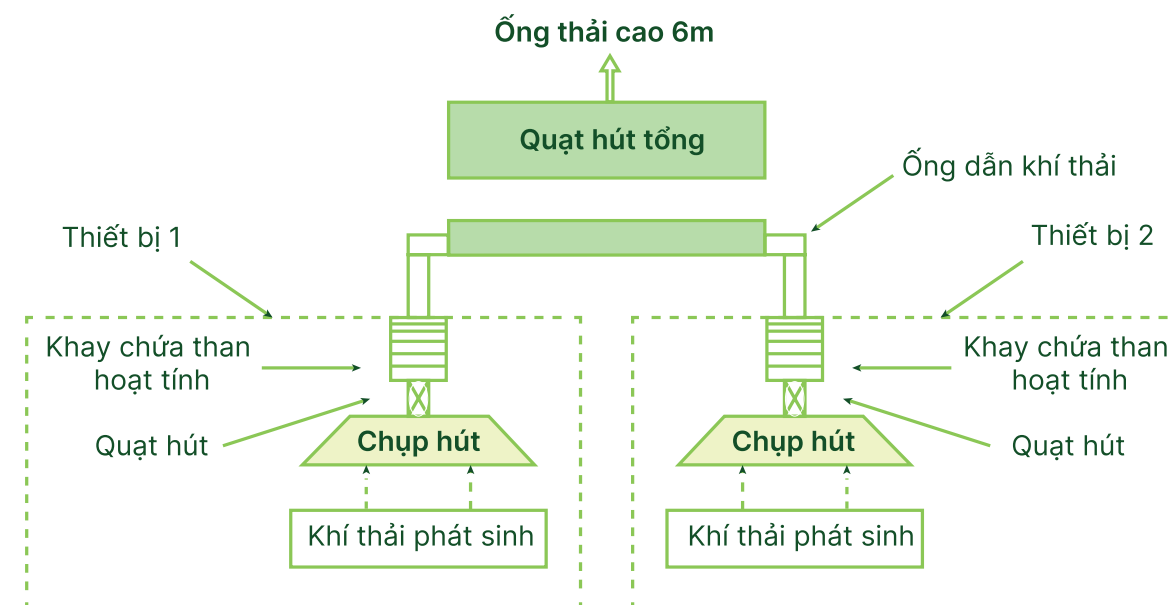
Hệ thống HVAC được thiết kế đồng bộ với các cấu phần chính gồm:

- > Hệ thống làm lạnh nước (chiller)
- > Hệ thống xử lý không khí (AHU)
- > Hệ thống điều khiển và giám sát tự động (BMS)

Các hệ thống vận hành tích hợp nhằm kiểm soát chặt chẽ nhiệt độ, độ ẩm và áp suất phòng, đảm bảo môi trường sản xuất đạt tiêu chuẩn phân cấp sạch theo quy định (Class D cho khu vực sản xuất; Class C cho khu vực bao bì, kho và phòng kiểm nghiệm).

Luồng khí cấp và khí thải được xử lý qua hệ thống lọc đa tầng với các bộ lọc hiệu suất cao, giúp loại bỏ bụi mịn, vi sinh và tạp chất trước khi thải ra môi trường. Công tác vận hành và bảo trì được thực hiện định kỳ nhằm duy trì hiệu suất tối ưu; các bộ lọc sau khi thay thế được phân loại và quản lý như chất thải nguy hại theo quy định.

SƠ ĐỒ HỆ THỐNG THU GOM XỬ LÝ KHÍ THẢI CÔNG TY



GIẢM THIỂU TIẾNG ỒN VÀ RUNG

Imexpharm chú trọng kiểm soát tiếng ồn và độ rung như một yếu tố quan trọng trong quản trị môi trường và an toàn lao động, nhằm bảo vệ sức khỏe người lao động và hạn chế tác động đến khu vực xung quanh. Các nguồn phát sinh tiếng ồn chủ yếu đến từ hoạt động vận hành máy móc sản xuất, hệ thống HVAC trung tâm và trạm xử lý nước thải.

Để kiểm soát hiệu quả, Công ty triển khai đồng bộ các giải pháp kỹ thuật tại nguồn phát sinh:

- > Cách âm và cách ly nguồn ồn: Xây dựng tường bao kín tại các khu vực có độ ồn cao như lò hơi, hệ thống làm mát và trạm xử lý nước thải; đồng thời bố trí thiết bị trong các phòng kỹ thuật riêng biệt nhằm hạn chế lan truyền tiếng ồn.
- > Trang bị bảo hộ lao động: Cung cấp đầy đủ thiết bị bảo vệ thính giác cho người lao động tại các vị trí có mức ồn cao như khu vực máy xay, máy dập viên, đảm bảo tuân thủ quy định về an toàn lao động.

Bên cạnh đó, Imexpharm duy trì các điều kiện vận hành giúp giảm thiểu tác động tiếng ồn một cách bền vững:

- > Ứng dụng công nghệ hiện đại: thiết bị sản xuất đạt chuẩn châu Âu, giúp tối ưu vận hành và giảm rung, giảm ồn so với công nghệ cũ;
- > Thiết kế không gian sản xuất: Máy móc được lắp đặt trong các khu vực kín, có khả năng cách âm, giúp cô lập nguồn ồn trong nội bộ nhà xưởng;
- > Quy hoạch vị trí nhà máy: Các nhà máy (IMP2, IMP3, IMP4) đặt trong khu công nghiệp, cách xa khu dân cư, hạn chế ảnh hưởng lan tỏa ra bên ngoài.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴN CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

BẢO TỒN ĐA DẠNG SINH HỌC (GRI 304)

Imexpharm tiếp cận bảo tồn đa dạng sinh học theo nguyên tắc “phòng ngừa tác động – kiểm soát rủi ro – phục hồi hệ sinh thái”, tích hợp vào toàn bộ vòng đời hoạt động từ lựa chọn địa điểm đầu tư, vận hành sản xuất đến quản trị chuỗi cung ứng. Trong bối cảnh ngành dược có thể phát sinh các rủi ro đặc thù như tồn dư hoạt chất và áp lực lên nguồn dược liệu tự nhiên, Công ty đặc biệt chú trọng các biện pháp kiểm soát nhằm bảo vệ cân bằng sinh thái và hạn chế tác động dài hạn đến môi trường tự nhiên.

VỊ TRÍ CÁC CƠ SỞ HOẠT ĐỘNG VÀ TÁC ĐỘNG HỆ SINH THÁI (GRI 304-1)

Imexpharm thực hiện đánh giá môi trường ngay từ giai đoạn quy hoạch, ưu tiên lựa chọn các địa điểm sản xuất nằm trong khu vực đã được phát triển công nghiệp, qua đó tránh xâm lấn các hệ sinh thái tự nhiên hoặc khu vực có giá trị đa dạng sinh học cao.

IMP1 (Cao Lãnh)

Nằm trong khu vực đô thị đã phát triển, trong bán kính 2 km không ghi nhận sự hiện diện của các khu bảo tồn thiên nhiên, vườn quốc gia hoặc hệ sinh thái nhạy cảm;

IMP2 (KCN Vĩnh Lộc)

Thuộc khu công nghiệp tập trung, nơi hệ sinh thái tự nhiên đã được chuyển đổi mục đích sử dụng đất, chủ yếu là thảm thực vật đơn giản, không phát sinh xung đột với các vùng đa dạng sinh học cao;

IMP3 & IMP4 (KCN VSIP II)

Đặt trong khu công nghiệp quy hoạch đồng bộ, cách biệt với khu dân cư và khu vực bảo tồn, qua đó giảm thiểu nguy cơ lan tỏa tác động môi trường đến các hệ sinh thái xung quanh.

QUẢN TRỊ RỦI RO SINH THÁI VÀ KIỂM SOÁT TÁC ĐỘNG (GRI 304-2)

Yếu tố đa dạng sinh học được tích hợp vào hệ thống quản trị rủi ro môi trường và vận hành của Công ty, với trọng tâm là kiểm soát các nguồn phát sinh có khả năng ảnh hưởng đến hệ sinh thái:

- 01 Kiểm soát phát thải đặc thù ngành dược:** Hệ thống xử lý nước thải được thiết kế nhằm loại bỏ hiệu quả các hợp chất hữu cơ và đặc biệt là tồn dư kháng sinh – yếu tố có thể gây mất cân bằng hệ vi sinh và làm gia tăng nguy cơ kháng kháng sinh trong môi trường tự nhiên;
- 02 Quản lý chất thải nguy hại:** Chất thải phát sinh được phân loại, lưu giữ và xử lý theo quy trình nghiêm ngặt, hạn chế nguy cơ rò rỉ hoặc phát tán ra môi trường đất và nước;
- 03 Kiểm soát khí thải và vi khí hậu:** Hệ thống HVAC và các giải pháp kiểm soát không khí giúp hạn chế phát tán bụi, vi sinh và các tác nhân gây ô nhiễm ra môi trường xung quanh;
- 04 Tuân thủ và giám sát:** Công ty thực hiện quan trắc môi trường định kỳ, đảm bảo tất cả các chỉ số đều nằm trong ngưỡng cho phép; trong năm 2025 không ghi nhận vi phạm pháp luật hoặc sự cố môi trường ảnh hưởng đến hệ sinh thái.

Thông qua các biện pháp này, Imexpharm chủ động ngăn ngừa các tác động tích lũy lên đa dạng sinh học, đặc biệt trong bối cảnh sản xuất công nghiệp quy mô lớn.



- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẴ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

BẢO TỒN ĐA DẠNG SINH HỌC (GRI 304) (Tiếp theo)

HOẠT ĐỘNG BẢO TỒN VÀ PHỤC HỒI HỆ SINH THÁI (GRI 304-3)

Song song với việc kiểm soát tác động, Imexpharm tích cực triển khai các sáng kiến nhằm gia tăng giá trị sinh thái và cải thiện môi trường sống:

Chương trình “Vi một Việt Nam xanh”

Trong tháng 03/2025, Công ty đã tổ chức trồng và trao tặng

500 cây xanh tại TP. Đà Lạt

góp phần phục hồi thảm thực vật, cải thiện chất lượng không khí và tăng khả năng hấp thụ carbon tự nhiên



Imexpharm trong hoạt động trao tặng 500 cây xanh cho TP. Đà Lạt

Không gian xanh nội bộ

Duy trì khoảng

20% tổng diện tích mặt bằng

tại các cơ sở cho cây xanh và thảm cỏ, giúp điều hòa vi khí hậu, giảm hiệu ứng đảo nhiệt và tạo điều kiện cho các loài sinh vật phát triển



Cải thiện môi trường vi sinh

Thông qua kiểm soát nước thải và chất thải, Công ty góp phần duy trì cân bằng hệ vi sinh trong môi trường đất và nước – yếu tố nền tảng của đa dạng sinh học.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300) (tiếp theo)

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (GRI 307)

Imexpharm xác định tuân thủ pháp luật về môi trường là một trụ cột trong hệ thống quản trị doanh nghiệp, gắn liền với nguyên tắc minh bạch, trách nhiệm và phát triển bền vững. Trong bối cảnh các quy định môi trường ngày càng chặt chẽ và yêu cầu ESG từ nhà đầu tư gia tăng, Công ty không chỉ đảm bảo tuân thủ mà còn chủ động xây dựng hệ thống kiểm soát nội bộ nhằm phòng ngừa rủi ro và nâng cao hiệu quả vận hành.

KẾT QUẢ TUÂN THỦ PHÁP LUẬT (GRI 307-1)

Trong năm 2025, Imexpharm tiếp tục duy trì việc tuân thủ tích cực trong lĩnh vực môi trường:

- > **Không phát sinh vi phạm:** Công ty không ghi nhận bất kỳ vi phạm nào liên quan đến pháp luật về bảo vệ môi trường, đồng thời không phải chịu các hình phạt hành chính hoặc tư pháp;
- > **Không xảy ra sự cố môi trường:** Hoạt động sản xuất được kiểm soát ổn định, không phát sinh các sự cố gây ảnh hưởng đến cộng đồng hoặc hệ sinh thái xung quanh;
- > **Tuân thủ đầy đủ nghĩa vụ pháp lý:** Các báo cáo môi trường, quan trắc định kỳ và nghĩa vụ liên quan được thực hiện đúng quy định và đúng thời hạn.

Kết quả tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về bảo vệ môi trường không chỉ giúp Imexpharm kiểm soát hiệu quả rủi ro pháp lý mà còn tạo nền tảng vững chắc để Công ty nhận được nhiều ghi nhận uy tín từ các tổ chức độc lập trong năm 2025.

Imexpharm tiếp tục được lựa chọn vào **đỏ chỉ số phát triển bền vững VNSI của HOSE**, phản ánh năng lực duy trì tiêu chuẩn cao về môi trường, xã hội và quản trị (ESG) trên thị trường chứng khoán. Đồng thời, Công ty được vinh danh trong Top 50 Doanh nghiệp Phát triển Bền vững tiêu biểu Việt Nam (CSA 2025) – chương trình đánh giá các doanh nghiệp có chiến lược phát triển bền vững toàn diện và hiệu quả. Bên cạnh đó, Imexpharm cũng được trao danh hiệu Top 10 Doanh nghiệp ESG Việt Nam Xanh 2025, ghi nhận những nỗ lực nổi bật trong việc triển khai các sáng kiến môi trường và nâng cao trách nhiệm xã hội doanh nghiệp.

Những ghi nhận này không chỉ là minh chứng cho hiệu quả của hệ thống quản trị môi trường mà còn góp phần củng cố uy tín thương hiệu Imexpharm trong mắt nhà đầu tư, đối tác và cộng đồng, đồng thời khẳng định định hướng phát triển bền vững mà Công ty đang theo đuổi.

Top 50

Doanh nghiệp Phát triển Bền vững tiêu biểu Việt Nam (CSA 2025)

Top 10

Doanh nghiệp ESG Việt Nam Xanh 2025

TỔNG CHI PHÍ XỬ LÝ MÔI TRƯỜNG (ĐVT: đồng)

NHÀ MÁY	2023	2024	2025	(+/-) 2025/2024
IMP1	761.476.222	698.550.000	845.057.416	21,0%
Hệ thống xử lý nước thải	165.000.000	103.000.000	170.000.000	65,0%
Hệ thống xử lý khí thải	218.000.000	234.000.000	283.600.000	21,2%
Xử lý chất thải nguy hại	378.476.222	361.550.000	391.457.416	8,3%
IMP2	370.146.062	315.665.284	381.226.291	20,8%
Hệ thống xử lý nước thải	62.741.952	54.804.584	53.688.015	-2,0%
Hệ thống xử lý khí thải	237.956.000	182.450.000	181.710.200	-0,4%
Xử lý chất thải nguy hại	69.448.110	78.410.700	145.828.076	86,0%
IMP3	461.410.400	409.671.931	482.003.546	17,7%
Hệ thống xử lý nước thải	189.050.400	98.270.731	100.236.146	2,0%
Hệ thống xử lý khí thải	165.000.000	189.750.000	193.545.000	2,0%
Xử lý chất thải nguy hại	107.360.000	121.651.200	188.222.400	54,7%
IMP4	71.904.000	209.638.152	221.161.622	5,5%
Hệ thống xử lý nước thải	-	58.377.352	70.052.822	20,0%
Hệ thống xử lý khí thải	-	50.000.000	60.000.000	20,0%
Xử lý chất thải nguy hại	71.904.000	101.260.800	91.108.800	-10,0%
Tổng cộng	1.664.936.684	1.633.525.367	1.929.448.875	18,1%

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400)

THU HÚT VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC (GRI 401)

Imexpharm xác định con người là yếu tố cốt lõi tạo nên năng lực cạnh tranh bền vững, đặc biệt trong ngành dược phẩm đòi hỏi tiêu chuẩn cao về chuyên môn, tuân thủ và vận hành. Trong năm 2025, Công ty tiếp tục triển khai chiến lược nhân sự theo định hướng “lấy con người làm trung tâm”, tập trung xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc, cơ hội phát triển rõ ràng và hệ thống đãi ngộ cạnh tranh nhằm thu hút và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao.

VỊ THẾ THƯƠNG HIỆU NHÀ TUYỂN DỤNG

Imexpharm tiếp tục khẳng định sức hút trên thị trường lao động thông qua các khảo sát uy tín. Năm 2025, Công ty duy trì vị trí **Top 1 ngành Dược/Thiết bị y tế/Chăm sóc sức khỏe** và **Top 21 doanh nghiệp hấp dẫn nhất Việt Nam** theo khảo sát của Anphabe. Đáng chú ý, mức độ ưu tiên lựa chọn Imexpharm của người lao động cao gấp **17 lần** so với trung bình thị trường, phản ánh niềm tin của ứng viên đối với môi trường làm việc, cơ hội phát triển và thương hiệu doanh nghiệp.

Kết quả này cho thấy Imexpharm không chỉ là nơi làm việc ổn định mà còn là điểm đến nghề nghiệp hấp dẫn đối với lực lượng lao động chất lượng cao trong ngành.

TOP 1 ngành Dược/Thiết bị y tế/
Chăm sóc sức khỏe

TOP 21 doanh nghiệp hấp dẫn
nhất Việt Nam

Mức độ ưu tiên lựa chọn Imexpharm
của người lao động cao gấp

17 lần so với trung bình thị trường

THU HÚT NHÂN TÀI (GRI 401-1)


Chiến lược tuyển dụng trong năm được điều chỉnh theo hướng có chọn lọc và tối ưu hóa nguồn lực, ưu tiên chất lượng hơn số lượng nhằm đảm bảo hiệu quả vận hành.

Trong năm 2025, Công ty **tuyển mới 204 nhân sự**, chủ yếu nhằm thay thế và bổ sung các vị trí cần thiết để duy trì hoạt động ổn định. Khối Kinh doanh chiếm 46% tổng số tuyển dụng mới, phù hợp với chiến lược mở rộng thị trường, đặc biệt tại khu vực miền Bắc.

Tính đến cuối năm 2025, **tổng số nhân sự đạt 1.456 người**, tiếp tục duy trì quy mô phù hợp với tốc độ phát triển của Công ty. Đồng thời, cơ cấu

nhân sự có xu hướng trẻ hóa khi lực lượng lao động **Gen Z chiếm 27,3%**, tăng 11,8% so với năm trước. Đây là nền tảng quan trọng giúp tổ chức gia tăng tính linh hoạt, khả năng thích ứng và đổi mới trong dài hạn.

Gen Z chiếm 27,3%
tăng **11,8%** so với năm trước



GIỮ CHÂN NHÂN TÀI VÀ TỶ LỆ THÔI VIỆC (GRI 401-1)

Hiệu quả của các chính sách nhân sự được thể hiện rõ thông qua việc cải thiện tỷ lệ thôi việc và nâng cao sự ổn định của đội ngũ.

Trong năm 2025, tỷ lệ nghỉ việc của Công ty giảm xuống còn **13,81%**, thấp hơn so với năm 2024 (14,64%) và thấp hơn đáng kể so với mặt bằng chung của thị trường (khoảng 18%–19,6%). Kết quả này cho thấy các chính sách giữ chân nhân sự đang phát huy hiệu quả, đặc biệt trong bối cảnh thị trường lao động cạnh tranh cao.

Nhờ duy trì được đội ngũ ổn định và gắn kết, năng suất lao động bình quân năm 2025

≈ **14,9%**

góp phần cải thiện hiệu quả hoạt động và tối ưu chi phí nhân sự trên mỗi đơn vị sản phẩm

CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỞNG VÀ PHÚC LỢI (GRI 401-2, 401-3)

Imexpharm duy trì hệ thống đãi ngộ toàn diện, đảm bảo cân bằng giữa thu nhập cạnh tranh, an sinh và các chính sách khuyến khích dài hạn.

Thu nhập bình quân của người lao động đạt 22,5 triệu đồng/người/tháng, tăng 12,1% so với năm 2024, phản ánh nỗ lực cải thiện đời sống người lao động song hành với tăng trưởng kinh doanh.

Ở cấp quản lý, thu nhập bình quân được ghi nhận ở mức 55,7 triệu đồng/người/tháng đối với nam và 67,0 triệu đồng/người/tháng đối với nữ, phản ánh chính sách đãi ngộ được xây dựng trên nguyên tắc công bằng, minh bạch và ghi nhận theo năng lực, hiệu quả đóng góp.

Về an sinh, Công ty thực hiện đầy đủ nghĩa vụ bảo hiểm bắt buộc với tổng số tiền đóng

57,2 tỷ đồng ≈ **9,9%** so với năm trước

Đồng thời, các chương trình bảo hiểm bổ sung như bảo hiểm tai nạn 24/24 cho toàn bộ nhân viên và bảo hiểm sức khỏe mở rộng cho đội ngũ quản lý tiếp tục được duy trì. Công ty cũng triển khai bảo hiểm trách nhiệm (D&O) nhằm bảo vệ đội ngũ lãnh đạo trước các rủi ro pháp lý, thể hiện mức độ hoàn thiện trong quản trị doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, Imexpharm triển khai chương trình ESOP dành cho nhân sự chủ chốt, qua đó gắn kết lợi ích cá nhân với sự phát triển dài hạn của Công ty. Các chế độ phúc lợi khác như thưởng tháng 13, thưởng lễ, trợ cấp hưu trí và các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần (Tết Trung thu, khen thưởng con em nhân viên) tiếp tục được duy trì, góp phần nâng cao sự gắn bó của người lao động.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẴ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

THU HÚT VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN (GRI 401) (Tiếp theo)

NGHỈ THAI SẢN (GRI 401-3)

CHỈ TIÊU	2023	2024	2025
Số nhân viên được hưởng nghỉ thai sản Trong đó:	45	127	50
Nữ	15	57	26
Nam	30	70	24
Số nhân viên đã nghỉ thai sản Trong đó:	45	127	50
Nữ	15	57	26
Nam	30	70	24
Số nhân viên quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản Trong đó:	44	125	49
Nữ	14	55	25
Nam	30	70	24
Số nhân viên đã quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản mà vẫn được tuyển dụng 12 tháng sau khi quay lại làm việc Trong đó:	44	125	49
Nữ	14	55	25
Nam	30	70	24
Tỷ lệ quay lại làm việc sau khi nghỉ thai sản			
Nữ	93%	96%	96%
Nam	100%	100%	100%
Tỷ lệ giữ chân nhân viên sau khi nghỉ thai sản			
Nữ	93%	96%	96%
Nam	100%	100%	100%

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC (GRI 404)

Trong năm 2025, Imexpharm triển khai đa dạng các chương trình đào tạo chuyên sâu, bao phủ từ an toàn lao động, tuân thủ, công nghệ đến chuyên môn ngành dược, nhằm nâng cao toàn diện năng lực đội ngũ:

01 Đào tạo an toàn lao động & vận hành

- > Đào tạo Bảo hộ lao động theo luật định (nhóm 1-6)
- > Đào tạo Sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc
- > Đào tạo Nghiệp vụ vận hành thiết bị áp lực, nồi hơi (TBAL)

02 Đào tạo chuyên môn – chứng chỉ nghề nghiệp

- > ISACA (Hiệp hội Kiểm toán & Kiểm soát Hệ thống Thông tin)
- > ACCA (Hiệp hội Kế toán Công chứng Anh)
- > Thư ký quản trị công ty (Corporate Secretary)
- > Luật sư phục vụ hội nhập quốc tế

03 Đào tạo an toàn thông tin & bảo mật (IT/ISMS)

- > ISO 27001:2022 – Nhận thức An toàn Thông tin
- > Sổ tay An toàn Thông tin ISM.99.002-1
- > Palo Alto Networks Certified Network Security Administrator
- > Chuyên gia bảo vệ dữ liệu cá nhân

04 Đào tạo quản trị & tuân thủ

- > Quản trị rủi ro & kiểm soát nội bộ theo chuẩn COSO (cấp độ 1 & 2)
- > Strategic Communication Planning (Hoạch định truyền thông chiến lược)
- > Tập huấn Nghị định 163/2025/NĐ-CP

05 Đào tạo chuyên môn ngành dược & sản xuất

- > EU-GMP – ISPE & VNDPC
- > Bào chế và sản xuất thuốc dành cho trẻ em
- > Nghiên cứu và phát triển thuốc Generics

06 Đào tạo cải tiến & tối ưu vận hành

- > Ứng dụng Minitab trong Lean Six Sigma thực tế

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC (GRI 404) (Tiếp theo)

CÁC CHỈ SỐ ĐÀO TẠO ĐỊNH LƯỢNG NĂM 2025 (GRI 404-1)

Trong năm 2025, Imexpharm tiếp tục mở rộng quy mô và nâng cao chất lượng đào tạo với các kết quả nổi bật

Tổng số giờ đào tạo

84.562 giờ

Số giờ đào tạo bình quân
58,3 giờ/người

Cấp nhân viên
60,7 giờ/người

Cấp quản lý
37,8 giờ/người

Tổng chi phí đào tạo
2,3 tỷ đồng

Tỷ lệ tham gia
100%

người lao động được tiếp cận các chương trình đào tạo dưới nhiều hình thức



NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC ĐÀO TẠO (GRI 404-2)

Chương trình đào tạo được thiết kế bám sát đặc thù ngành dược công nghệ cao và các yêu cầu quản trị hiện đại

- > **Đào tạo chuyên môn và tuân thủ:** Tập trung vào các tiêu chuẩn EU-GMP, quy định pháp luật ngành dược, cập nhật thông tư – nghị định, quản trị rủi ro và an toàn thông tin theo tiêu chuẩn ISO 27001:2022;
- > **Đào tạo kỹ năng và chuyển đổi số:** Tăng cường các chương trình về chuyển đổi số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong vận hành, giúp nâng cao hiệu quả công việc và khả năng đổi mới;
- > **Hình thức triển khai linh hoạt:** Kết hợp đa dạng giữa đào tạo trực tiếp, đào tạo trực tuyến, workshop chuyên đề, micro-learning và nền tảng học tập quốc tế như LinkedIn Learning;
- > **Quy mô chương trình:** Triển khai 593 khóa đào tạo nội bộ, 98 khóa đào tạo bên ngoài và 10 chương trình hội nhập dành cho nhân sự mới.

PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ KẾ THỪA (GRI 404-3)

Imexpharm ưu tiên phát triển nguồn lực nội bộ nhằm đảm bảo tính kế thừa và duy trì văn hóa doanh nghiệp

- > **Tỷ lệ bổ nhiệm nội bộ cao:** Trong năm 2025, Công ty bổ nhiệm 48 cán bộ cấp trung (92% từ nội bộ) và 22 cán bộ cấp cơ sở (95% từ nội bộ);
- > **Chương trình Mentorship:** Tạo cầu nối giữa đội ngũ chuyên gia giàu kinh nghiệm và nhân sự trẻ, hỗ trợ định hướng nghề nghiệp và phát triển năng lực dài hạn;
- > **Đánh giá năng lực đa chiều:** Áp dụng hệ thống Feedback 360°, giúp người lao động nhận diện toàn diện điểm mạnh và các lĩnh vực cần cải thiện, từ đó xây dựng lộ trình phát triển cá nhân phù hợp.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

ĐA DẠNG, CÔNG BẰNG VÀ HÒA NHẬP (GRI 405)

Imexpharm cam kết xây dựng môi trường làm việc đa dạng, công bằng và hòa nhập (Diversity, Equity & Inclusion – DE&I), nơi mọi cá nhân đều được tôn trọng, trao cơ hội phát triển bình đẳng và ghi nhận dựa trên năng lực. Trong bối cảnh cạnh tranh nhân lực ngày càng cao, việc thúc đẩy DE&I không chỉ là trách nhiệm xã hội mà còn là yếu tố then chốt giúp doanh nghiệp nâng cao hiệu quả vận hành và đổi mới sáng tạo.

SỰ ĐA DẠNG TRONG CƠ CẤU QUẢN TRỊ (GRI 405-1)

Trong năm 2025, HĐQT Imexpharm nhiệm kỳ 2023 – 2027 duy trì cơ cấu ổn định với sự đa dạng về giới tính và chuyên môn:

- > **Quy mô:** 06 thành viên;
- > **Giới tính:** 02 thành viên nữ, chiếm 33,3%;
- > **Tính độc lập:** Bao gồm 03 thành viên không điều hành và 02 thành viên độc lập, đáp ứng các tiêu chuẩn quản trị đối với công ty niêm yết.

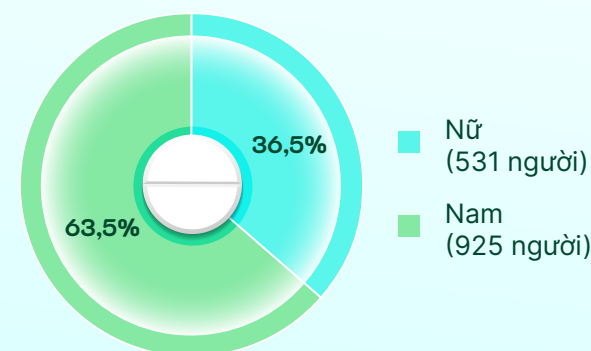
Cơ cấu này góp phần đảm bảo sự cân bằng trong quá trình ra quyết định, tăng cường tính khách quan và minh bạch trong quản trị doanh nghiệp.

SỰ ĐA DẠNG CỦA LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG (GRI 405-1)

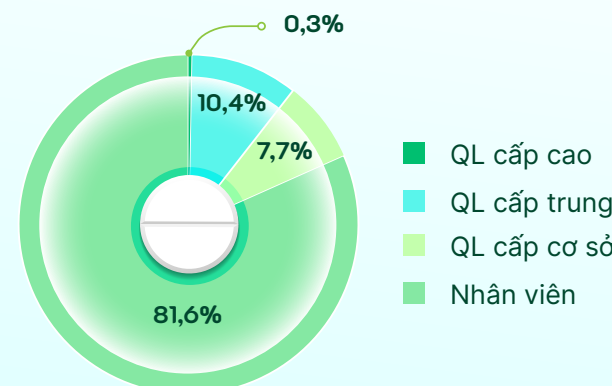
Tính đến cuối năm 2025, Imexpharm có

1.456 nhân sự với cơ cấu đa dạng về giới tính, độ tuổi và trình độ chuyên môn:

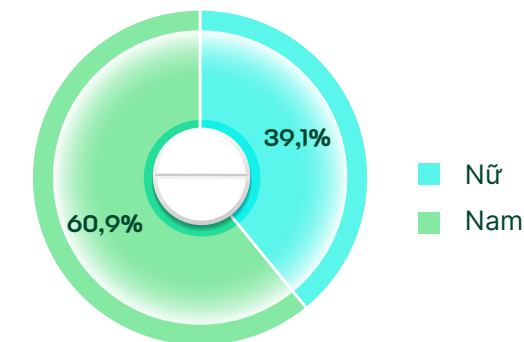
CƠ CẤU LAO ĐỘNG NĂM 2025



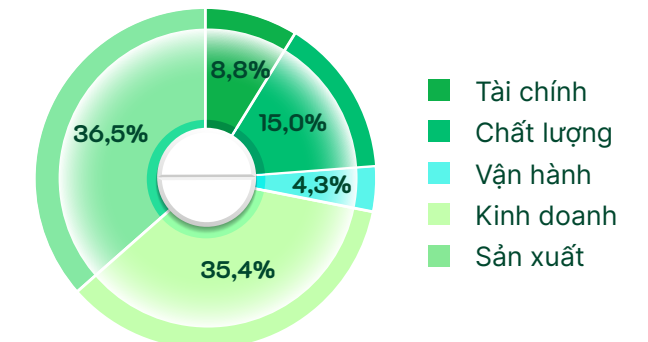
CƠ CẤU QUẢN LÝ



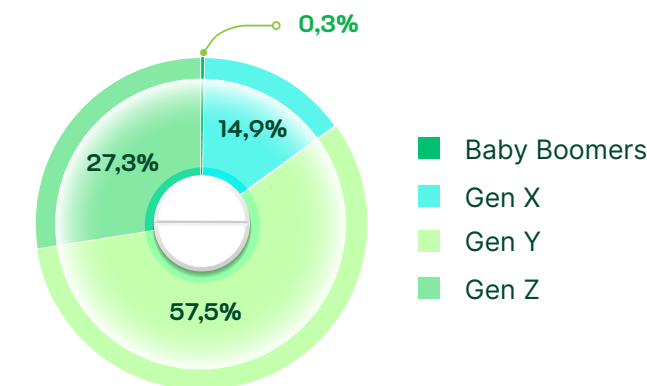
CƠ CẤU QUẢN LÝ THEO GIỚI TÍNH



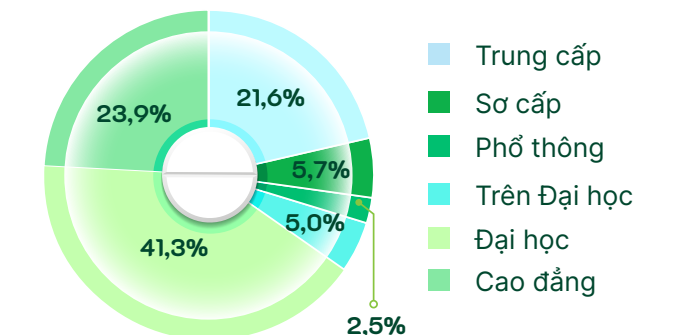
CƠ CẤU THEO KHỐI



CƠ CẤU THEO ĐỘ TUỔI



TRÌNH ĐỘ HỌC VẤN



Cơ cấu nhân sự đa dạng và có xu hướng trẻ hóa giúp Imexpharm gia tăng khả năng thích ứng, đổi mới và phát triển bền vững trong dài hạn.

THỨC ĐẨY CÔNG BẰNG VÀ HÒA NHẬP (GRI 405-2)

Imexpharm triển khai các chính sách nhất quán nhằm đảm bảo công bằng trong đãi ngộ và cơ hội phát triển:

- > **Bình đẳng thu nhập:** Chính sách lương, thưởng và phúc lợi được xây dựng dựa trên năng lực, hiệu quả công việc và mức độ đóng góp, không phân biệt giới tính hoặc xuất thân.
- > **Thu nhập bình quân:** của toàn Công ty đạt 22,5 triệu đồng/người/tháng, tăng 12,1% so với năm 2024. Trong đó, thu nhập trung bình của lao động nam là 21,8 triệu đồng, và lao động nữ là 23,8 triệu đồng/người/tháng.
- > **Phát triển nhân tài nữ:** Công ty thúc đẩy sự tham gia của nữ giới trong các vị trí quản lý và chuyên môn thông qua đào tạo lãnh đạo tiềm năng và cơ hội phát triển bình đẳng.
- > **Môi trường hòa nhập:** Người lao động đến từ nhiều vùng miền khác nhau, được làm việc trong môi trường tôn trọng sự khác biệt và khuyến khích hợp tác.
- > **Chính sách không phân biệt đối xử:** Imexpharm cam kết không dung thứ cho bất kỳ hành vi phân biệt đối xử, quấy rối hay vi phạm đạo đức nghề nghiệp nào trong môi trường làm việc.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

LAO ĐỘNG VÀ NHÂN QUYỀN (GRI 406, 407, 408, 409)

KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ (GRI 406)

Imexpharm cam kết xây dựng môi trường làm việc công bằng, minh bạch và tôn trọng sự khác biệt, trong đó mọi quyết định liên quan đến tuyển dụng, đánh giá, đãi ngộ và phát triển nghề nghiệp đều dựa trên năng lực và mức độ đóng góp của người lao động. Các nguyên tắc ESG được tích hợp vào quản trị nhân sự nhằm đảm bảo cơ hội bình đẳng cho toàn bộ đội ngũ, với quy mô 1.456 nhân sự và cơ cấu lao động trẻ hóa (Gen Z chiếm 26,6%).

Chính sách lương thưởng và phúc lợi được áp dụng nhất quán, góp phần nâng thu nhập bình quân lên

22,5 triệu đồng/người/tháng trong năm 2025

Đồng thời, Bộ Quy tắc Đạo đức và Tuân thủ được duy trì hiệu lực, quy định rõ nguyên tắc không phân biệt đối xử và không dung thứ cho bất kỳ hành vi quấy rối nào tại nơi làm việc.

QUYỀN TỰ DO HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ (GRI 407)

Imexpharm tôn trọng và bảo vệ quyền của người lao động trong việc tham gia hoặc thành lập các tổ chức đại diện (tổ công đoàn,...), cũng như thực hiện đối thoại và thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật. Công ty duy trì thực hiện đầy đủ các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể nhằm bảo đảm quyền lợi hợp pháp và chính đáng của người lao động.

Công ty tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của Công đoàn, qua đó phát huy vai trò cầu nối giữa Ban Lãnh đạo và người lao động trong việc trao đổi thông tin, phản ánh ý kiến và xây dựng môi trường làm việc hài hòa, ổn định.

Bên cạnh đó, Imexpharm triển khai các cơ chế đối thoại định kỳ và đột xuất tại nơi làm việc, bảo đảm người lao động có thể tham gia đóng góp ý kiến vào các vấn đề liên quan đến điều kiện làm việc, phúc lợi và chính sách nhân sự. Mọi ý kiến, kiến nghị của người lao động đều được tiếp nhận, xử lý minh bạch và phản hồi kịp thời.

Công ty không ghi nhận bất kỳ trường hợp vi phạm nào liên quan đến quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể trong năm 2025. Đồng thời, các hoạt động của Công ty và chuỗi cung ứng được đánh giá là không có rủi ro đáng kể liên quan đến việc hạn chế các quyền này.

LAO ĐỘNG TRẺ EM VÀ LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC (GRI 408, 409)

Imexpharm áp dụng chính sách “không khoan nhượng” đối với mọi hành vi vi phạm quyền con người, bao gồm lao động trẻ em và lao động cưỡng bức. Hoạt động quản trị được triển khai phù hợp với quy định pháp luật Việt Nam và các chuẩn mực quốc tế, đồng thời tham chiếu các tiêu chuẩn như ISO 26000 và SA8000 nhằm đảm bảo quyền lợi người lao động trong toàn bộ chuỗi giá trị. Công ty thực hiện rà soát định kỳ 100% hoạt động kinh doanh để nhận diện và kiểm soát rủi ro liên quan, và trong năm 2025 không ghi nhận bất kỳ vi phạm hay khiếu nại nào liên quan đến lao động trẻ em hoặc cưỡng bức lao động.

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP (GRI 403)

HỆ THỐNG QUẢN TRỊ VÀ GIÁM SÁT (GRI 403-1, 403-4)

Imexpharm xác định an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là ưu tiên hàng đầu trong vận hành, đặc biệt trong bối cảnh các nhà máy đạt chuẩn EU-GMP yêu cầu kiểm soát nghiêm ngặt về môi trường làm việc. Từ năm 2024, Công ty đã thành lập Phòng SHE (Safety – Health – Environment) với chức năng chuyên trách trong quản lý và giám sát các yếu tố an toàn, sức khỏe và môi trường.

Hệ thống quản trị được củng cố thông qua việc áp dụng quy trình LOTO (Lock-out Tag-out) nhằm ngăn ngừa rủi ro khởi động thiết bị ngoài ý muốn trong quá trình bảo trì. Đồng thời, Công ty thực hiện quan trắc môi trường lao động định kỳ, rà soát danh mục trang bị bảo hộ cá nhân (PPE) và đầu tư các hệ thống an toàn như chống sét và tiếp địa tại toàn bộ nhà xưởng, qua đó chủ động kiểm soát và giảm thiểu rủi ro trong quá trình vận hành.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP (GRI 403) (Tiếp theo)

ĐÀO TẠO VÀ NÂNG CAO NHẬN THỨC (GRI 403-5)

Imexpharm chú trọng xây dựng văn hóa an toàn thông qua các chương trình đào tạo định kỳ và toàn diện dành cho người lao động.

Trong năm 2025, thời lượng đào tạo an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) đạt trung bình 16,1 giờ/người đối với nhân sự sản xuất. Đồng thời, Công ty tổ chức đào tạo cho 120 nhân viên sản xuất mới, đảm bảo người lao động được trang bị đầy đủ kiến thức an toàn ngay từ khi gia nhập.

NỘI DUNG ĐÀO TẠO	SỐ LƯỢNG THAM GIA	
	Nam	Nữ
Nghiệp vụ vận hành TBAL, nồi hơi - IMP1	18	5
Nghiệp vụ vận hành TBAL, nồi hơi - IMP2	12	3
Sơ cứu, cấp cứu ban đầu - IMP1	21	12
Sơ cứu, cấp cứu ban đầu - IMP2	5	9
Sơ cứu, cấp cứu ban đầu - IMP3	19	6
ATLĐ nhóm 1-2-5 - IMP1	42	21
An toàn lao động nhóm 3 (TBAL -ATHC) - IMP3 & IMP4	69	9
An toàn lao động nhóm 4 - CNBH	280	151
An toàn lao động nhóm 6 - IMP1	31	3
An toàn lao động nhóm 3 - TBAL/ ATHC - IMP1	11	5
An toàn lao động nhóm 3 (TBN) - IMP1	21	-
An toàn lao động nhóm 4 - IMP1	190	143
An toàn lao động nhóm 4 - IMP2	34	33
An toàn lao động nhóm 6 - IMP2	13	4
An toàn lao động nhóm 6 & nhóm 3 TBAL/ATHC - IMP 3,4 (N6: 12; Nhóm 3: 39)	46	5
An toàn lao động nhóm 4 - CNTPHCM & Văn phòng đại diện	40	39
Nghiệp vụ vận hành xe nâng người, nâng hàng	8	
Tổng	860	448

CHĂM SÓC SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG (GRI 403-3, 403-6, 403-10)

Công ty triển khai đồng bộ các chính sách nhằm bảo vệ và nâng cao sức khỏe người lao động, coi đây là yếu tố cốt lõi để duy trì hiệu quả vận hành bền vững.

Imexpharm đảm bảo

100%

 nhân viên

được khám sức khỏe định kỳ hàng năm

với

Đối với các vị trí có yếu tố rủi ro

Tổng chi phí năm 2025

vượt

1,4

 tỷ đồng

cùng với khoảng **179,8** triệu đồng dành cho khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám trước khi bố trí công việc.

Công ty

chi trả

3,3

 tỷ đồng phụ cấp độc hại

thể hiện sự quan tâm đến điều kiện làm việc đặc thù. Ngoài các chế độ bảo hiểm bắt buộc theo quy định, 100% nhân viên được tham gia bảo hiểm tai nạn 24/24 và đội ngũ quản lý được hưởng bảo hiểm sức khỏe mở rộng, góp phần nâng cao mức độ an tâm và gắn bó của người lao động.

KẾT QUẢ THỰC HIỆN VÀ CHỈ SỐ AN TOÀN (GRI 403-9)

Nhờ hệ thống quản trị và kiểm soát hiệu quả, các chỉ số an toàn của Imexpharm duy trì ở mức tối ưu trong giai đoạn 2022–2025. Trong năm 2025, Công ty không ghi nhận bất kỳ tai nạn lao động hay sự cố gây thương tật nào. Các chỉ số quan trọng đều đạt mức **0%**, bao gồm tỷ lệ bệnh nghề nghiệp (ODR), tỷ lệ ngày nghỉ việc do tai nạn/bệnh nghề nghiệp (LDR) và tỷ lệ vắng mặt liên quan (AR), đồng thời không ghi nhận trường hợp tử vong liên quan đến công việc. Kết quả này phản ánh hiệu quả của hệ thống quản lý an toàn và văn hóa tuân thủ được duy trì xuyên suốt trong toàn tổ chức.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN CỦA KHÁCH HÀNG (GRI 416)

Công tác quản trị Sức khỏe và An toàn của khách hàng tại Imexpharm được triển khai xuyên suốt toàn bộ vòng đời sản phẩm, thông qua hệ thống kiểm soát chất lượng nghiêm ngặt, ứng dụng công nghệ tiên tiến và tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế cao nhất.

ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG VỀ SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN (GRI 416-1)

Imexpharm thực hiện đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn sản phẩm một cách toàn diện, xuyên suốt toàn bộ vòng đời – từ nghiên cứu, phát triển đến sản xuất và phân phối ra thị trường, nhằm đảm bảo mỗi sản phẩm đều đạt tiêu chuẩn chất lượng và an toàn cao nhất:

Giai đoạn R&D và sản xuất

- > Ứng dụng công nghệ Enzymatic trong sản xuất kháng sinh;
- > Nâng cao độ tinh khiết của hoạt chất, đồng thời giảm thiểu sử dụng dung môi hóa học;
- > Góp phần cải thiện độ an toàn và tính ổn định của sản phẩm;

Tiêu chuẩn chất lượng

- > Duy trì vận hành 12 dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP;
- > Đảm bảo kiểm soát chất lượng nghiêm ngặt và tính đồng nhất giữa các lô sản xuất;

Kiểm soát nguyên liệu đầu vào

- > 100% nguyên liệu đạt chuẩn CEP đối với các sản phẩm phục vụ thị trường châu Âu hoặc đấu thầu Nhóm 1;
- > Thực hiện thẩm định và kiểm tra chất lượng chặt chẽ trước khi đưa vào sản xuất;

Đóng gói và bảo quản

- > Thực hiện trong điều kiện vô trùng theo tiêu chuẩn nghiêm ngặt;
- > Hệ thống bao bì được thiết kế tối ưu nhằm duy trì chất lượng sản phẩm và hạn chế tối đa nguy cơ tái nhiễm trong quá trình lưu trữ và phân phối.

KẾT QUẢ TUÂN THỦ VÀ AN TOÀN SẢN PHẨM NĂM 2025 (GRI 416-2)

Trong năm 2025, Imexpharm tiếp tục duy trì kết quả tích cực trong công tác kiểm soát chất lượng và đảm bảo an toàn sản phẩm, khẳng định hiệu quả của hệ thống quản trị chất lượng theo chuẩn quốc tế. Công ty không ghi nhận bất kỳ vi phạm pháp luật nào liên quan đến tác động của sản phẩm đối với sức khỏe và an toàn của khách hàng, đồng thời hoạt động sản xuất được duy trì ổn định, không phát sinh sự cố ảnh hưởng đến

các chứng nhận EU-GMP. Tỷ lệ sai lỗi trong sản xuất tiếp tục được kiểm soát ở mức thấp, phản ánh sự vận hành hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ. Một dấu ấn nổi bật trong năm là việc ra mắt thành công IMECEP (Ceftazidim/Avibactam 2,5g) – thuốc kháng sinh “first generic” đạt chuẩn EU-GMP đầu tiên tại Việt Nam, góp phần nâng cao khả năng tiếp cận các sản phẩm dược phẩm chất lượng cao với chi phí hợp lý cho người bệnh.

CƠ CHẾ PHẢN HỒI VÀ THU HỒI SẢN PHẨM

Công ty thiết lập hệ thống quản trị minh bạch nhằm bảo vệ quyền lợi khách hàng:

Hệ thống thu hồi: Quy trình thu hồi sản phẩm rõ ràng, kích hoạt kịp thời khi cần thiết;

Tiếp nhận phản hồi

- > Tiếp nhận thông tin qua CRM và đường dây nóng;
- > Xử lý minh bạch, làm cơ sở cải tiến chất lượng;

Chăm sóc khách hàng

- > Nâng cấp hệ thống CoreSource CRM tích hợp Zalo OA;
- > Tăng cường tương tác và phản hồi nhanh chóng với người dùng.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN CỦA KHÁCH HÀNG (GRI 416) (Tiếp theo)

QUẢN TRỊ RỦI RO CHẤT LƯỢNG

HĐQT xác định rủi ro chất lượng là yếu tố trọng yếu và triển khai các biện pháp kiểm soát toàn diện:

Tự thanh tra và giám sát

- > Thực hiện tự thanh tra GMP định kỳ
- > Giám sát thường xuyên bởi bộ phận QA

Đào tạo chuyên môn

- > 100% nhân sự được đào tạo và tái đào tạo GMP định kỳ
- > Duy trì và củng cố văn hóa chất lượng

Số hóa quy trình

- > Chuẩn hóa hệ thống SOP
- > Tích hợp KPI chất lượng vào hệ thống SAP S/4HANA
- > Hỗ trợ nhận diện sớm các rủi ro vận hành

Trong năm 2025, những nỗ lực trong quản trị chất lượng và đảm bảo an toàn sản phẩm của Imexpharm đã được các tổ chức uy tín ghi nhận rộng rãi trên thị trường. Công ty được xếp hạng trong Top 3 Công ty uy tín ngành Dược và thiết bị y tế, đồng thời được vinh danh với giải thưởng “Sản phẩm Vàng vì sức khỏe cộng đồng” cho các dòng sản

phẩm tiêu biểu. Các ghi nhận này không chỉ phản ánh năng lực kiểm soát chất lượng và tiêu chuẩn sản xuất vượt trội, mà còn góp phần củng cố uy tín thương hiệu Imexpharm, khẳng định cam kết nhất quán của Công ty trong việc cung cấp các sản phẩm dược phẩm an toàn, hiệu quả và chất lượng cao cho cộng đồng.

Công ty được xếp hạng trong

TOP 3

CÔNG TY UY TÍN NGÀNH DƯỢC VÀ THIẾT BỊ Y TẾ

ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG (GRI 413)

Các hoạt động đóng góp cho cộng đồng địa phương của Imexpharm được triển khai theo định hướng chiến lược, gắn kết chặt chẽ với nhu cầu thực tiễn của xã hội và cam kết phát triển bền vững. Công ty ưu tiên các chương trình tạo giá trị dài hạn, đặc biệt trong lĩnh vực y tế và giáo dục, đồng thời chủ động lan tỏa trách nhiệm xã hội tại các địa phương nơi Công ty hiện diện.

NGÂN SÁCH VÀ CHIẾN LƯỢC ĐÓNG GÓP

Trong năm 2025, Imexpharm đã dành

750

triệu đồng

cho các hoạt động an sinh xã hội, thể hiện cam kết duy trì đầu tư ổn định và có trách nhiệm đối với cộng đồng.

Các chương trình được triển khai theo định hướng có trọng tâm, tập trung vào những lĩnh vực thiết yếu như y tế, giáo dục, hỗ trợ các nhóm yếu thế và cứu trợ thiên tai. Công ty ưu tiên nguồn lực cho các địa phương gắn với hoạt động sản xuất – kinh doanh, qua đó tăng cường sự gắn kết và phát triển bền vững tại nơi hiện diện. Đồng thời, cách tiếp cận được thiết kế theo hướng cân bằng giữa hỗ trợ trước mắt và đầu tư dài hạn, nhằm tạo ra giá trị bền vững cho cộng đồng và xã hội.

CÁC CHƯƠNG TRÌNH AN SINH XÃ HỘI TIÊU BIỂU (GRI 413-1)

Imexpharm triển khai nhiều hoạt động thiết thực, hướng đến các nhóm đối tượng dễ bị tổn thương và lan tỏa giá trị nhân văn:

Hỗ trợ người nghèo

- > Tổ chức chương trình “Tết vì người nghèo” tại Phường Cao Lãnh và các địa phương thuộc tỉnh Đồng Tháp;

Đồng hành cùng nhóm yếu thế

- > Hỗ trợ Hội Người mù tỉnh Đồng Tháp và các đối tượng dễ bị tổn thương khác;

Chăm sóc sức khỏe cộng đồng

- > Trao tặng thẻ BHYT cho người có hoàn cảnh khó khăn;
- > Cứu trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai thông qua nhu yếu phẩm và túi thuốc chăm sóc sức khỏe;

Gìn giữ giá trị văn hóa – y đức

- > Tổ chức lễ giỗ Hải Thượng Lãn Ông và Tuệ Tĩnh;
- > Tôn vinh truyền thống y đức và trách nhiệm nghề nghiệp trong ngành dược.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

- 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG (GRI 413) (Tiếp theo)

ĐẦU TƯ CHO GIÁO DỤC VÀ THẾ HỆ TƯƠNG LAI

Imexpharm xác định giáo dục là nền tảng cốt lõi để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho ngành y dược và đóng góp vào sự phát triển bền vững của xã hội:

Học bổng và khuyến học

- > Triển khai chương trình “Chuyến xe tri thức – Tủ sách khuyến học” nhằm lan tỏa văn hóa đọc và tri thức;
- > Trao học bổng “Gương sáng hiếu học”, đồng thời hỗ trợ học sinh giỏi và học sinh có hoàn cảnh khó khăn;

Hướng nghiệp

- > Phối hợp với Trường Đại học Y Dược Cần Thơ tổ chức hội thảo hướng nghiệp (04/04/2025);
- > Tạo điều kiện để sinh viên tiếp cận thực tiễn ngành dược, từ đó định hướng nghề nghiệp rõ ràng và phù hợp.

CHIA SẺ TRI THỨC Y KHOA VÀ NÂNG CAO NĂNG LỰC Y TẾ

Với lợi thế chuyên môn, Imexpharm chủ động đóng góp vào việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và hệ thống y tế:

Hệ sinh thái ImexForum

- > Tổ chức chuỗi hội thảo khoa học thường niên tại nhiều địa phương;
- > Mở rộng phạm vi tổ chức ra Hà Nội với sự tham gia của gần 300 chuyên gia y tế;

Đào tạo chuyên môn liên tục

- > Tổ chức các chương trình trực tuyến cấp chứng nhận CPE/CME;
- > Nội dung đào tạo tập trung vào nhận diện thuốc giả, công nghệ bào chế hiện đại và cập nhật xu hướng điều trị.

Đào tạo dược sĩ

- > Phối hợp cùng Pharmacity triển khai chương trình đào tạo chuyên sâu cho hơn 100 dược sĩ tại TP.HCM;

HOẠT ĐỘNG MÔI TRƯỜNG VÌ CỘNG ĐỒNG

Phục hồi hệ sinh thái: Trao tặng và trồng 500 cây xanh tại TP. Đà Lạt (14/03/2025), góp phần cải thiện cảnh quan đô thị và ứng phó với biến đổi khí hậu;

Bảo tồn đa dạng sinh học: Tài trợ Chương trình Sếu Tam Nông tại Vườn Quốc gia Tràm Chim, góp phần bảo vệ hệ sinh thái đặc thù và các loài nguy cấp.

HOẠT ĐỘNG TIẾP THỊ VÀ QUẢN LÝ NHÃN HIỆU (GRI 417)

Imexpharm triển khai hoạt động tiếp thị và quản lý nhãn hiệu theo triết lý “Tiếp thị có trách nhiệm”, đặt trọng tâm vào tính minh bạch, chính xác của thông tin và vai trò hỗ trợ nâng cao năng lực chuyên môn cho cộng đồng y tế.

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục duy trì mức độ tuân thủ cao, không ghi nhận bất kỳ vi phạm nào liên quan đến quảng cáo sai sự thật hoặc ghi nhãn không chính xác. Thông tin về sản phẩm và hoạt động được truyền tải đồng bộ thông qua các kênh truyền thông đa dạng như website, nền tảng số, hội thảo khoa học và các chương trình hợp tác chuyên môn.

Một số hoạt động nổi bật trong năm bao gồm:

Hoạt động tiếp thị và truyền thông y khoa:

Triển khai

59 chương trình marketing

trên toàn quốc (trình dược, hội thảo bệnh viện, hội nghị khoa học, tham quan nhà máy...)

Tiếp cận trực tiếp khoảng

6.000

bác sĩ và chuyên gia y tế (HCPs)

Phát triển hệ sinh thái

ImexForum

lần đầu tổ chức tại Hà Nội với gần

300 chuyên gia y tế

mở rộng hiện diện tại thị trường miền Bắc

Tiếp thị sản phẩm và hợp tác chuyên môn:

Tổ chức

10 hội thảo

(09 trực tiếp, 01 trực tuyến) cho sản phẩm Predni-ODT

Tiếp cận khoảng

4.600

nhà thuốc

và

Thu hút

4.000

khách hàng mới

Là Nhà tài trợ Kim cương tại hội nghị Pharmacity và triển khai đào tạo chuyên sâu cho hơn

100 dược sĩ tại TP.HCM

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
 - 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
 - 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
 - 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
-
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
 - 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

-
- 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
 - 49 Tăng trưởng kinh tế bền vững
 - 57 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
 - 73 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

83 PHỤ LỤC

03

 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC


TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400) (tiếp theo)

HOẠT ĐỘNG TIẾP THỊ VÀ QUẢN LÝ NHÃN HIỆU (GRI 417) (Tiếp theo)

Với định hướng minh bạch và trách nhiệm, Imexpharm cam kết cung cấp thông tin sản phẩm đầy đủ, rõ ràng và dễ hiểu, không sử dụng các thông tin gây hiểu lầm hoặc phóng đại. Nội dung trên nhãn sản phẩm được xây dựng theo hướng toàn diện, hỗ trợ người sử dụng tiếp cận thông tin một cách chính xác và an toàn.

Thông tin trên nhãn sản phẩm của Imexpharm được thiết kế nhằm đảm bảo:

- **Minh bạch và đầy đủ:** Thể hiện rõ thành phần, công dụng, hướng dẫn sử dụng, đối tượng phù hợp và điều kiện bảo quản;
- **Hướng dẫn sử dụng an toàn:** Cung cấp chỉ dẫn chi tiết về cách dùng thuốc hiệu quả và an toàn;
- **Trách nhiệm môi trường:** Hướng dẫn thải bỏ sản phẩm đúng quy định nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường;
- **Số hóa thông tin:** Ứng dụng công nghệ để nâng cao khả năng truy cập và cá nhân hóa thông tin sản phẩm;
- **Tuân thủ quy định pháp lý:** Đảm bảo toàn bộ nội dung đáp ứng đầy đủ yêu cầu của Bộ Y tế và các quy định liên quan.

Trong năm 2025, Công ty **không ghi nhận bất kỳ vi phạm nào** liên quan đến hoạt động quảng bá và ghi nhãn sản phẩm (GRI 417-2, 417-3). Hội đồng Quản trị xác định rủi ro thương hiệu là yếu tố trọng yếu và thiết lập hệ thống kiểm soát xuyên suốt từ nghiên cứu, sản xuất đến phân phối, nhằm đảm bảo tuân thủ pháp luật và bảo vệ uy tín thương hiệu.

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ KINH TẾ – XÃ HỘI (GRI 419)

Imexpharm duy trì cam kết tuân thủ toàn diện các quy định pháp luật liên quan đến lĩnh vực kinh tế và xã hội, xem đây là nền tảng cốt lõi trong quản trị doanh nghiệp và phát triển bền vững.

Công ty nhất quán theo đuổi các nguyên tắc minh bạch, chính trực và tuân thủ trong mọi hoạt động kinh doanh, qua đó củng cố uy tín và vị thế là một trong những doanh nghiệp được phẩm tiên phong về quản trị bền vững tại Việt Nam.

Công ty không tham gia vào bất kỳ hành vi nào có thể gây ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường kinh doanh, nền kinh tế hoặc xã hội. Đồng thời, Imexpharm tôn trọng và bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định liên quan đến bảo mật thông tin, không sử dụng trái phép công nghệ hoặc dữ liệu của bên thứ ba.

Trong năm 2025, Imexpharm không ghi nhận bất kỳ trường hợp vi phạm nào liên quan đến quy định pháp luật, quy tắc và chuẩn mực kinh tế – xã hội, bao gồm các giao dịch trọng yếu với bên liên quan. Kết quả này phản ánh hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ và văn hóa tuân thủ được duy trì xuyên suốt trong toàn Công ty.





BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

04 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



04

PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
 - Hòa nhịp chuyển mình

19 NHỊP DẪN ĐẦU
 - Quản trị nhịp nhàng,
 kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 NHỊP SẼ CHIA
 - Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị
83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

04 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC
 


Số: 01/IMP-KTNB-2026

BÁO CÁO ĐẢM BẢO CỦA KIỂM TOÁN NỘI BỘ

Đối với một số chỉ tiêu được lựa chọn trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

Nhằm nâng cao độ tin cậy và tính minh bạch của thông tin công bố trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025, Kiểm toán nội bộ đã thực hiện quy trình đảm bảo đối với một số chỉ tiêu trọng yếu được lựa chọn trong báo cáo này.

Trách nhiệm của Ban Điều hành

Ban Điều hành chịu trách nhiệm lập và trình bày Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 theo các nguyên tắc và tiêu chuẩn của Bộ tiêu chuẩn Báo cáo Phát triển bền vững do Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI) ban hành (phiên bản 2021).

Đồng thời, Ban Điều hành có trách nhiệm thiết lập, duy trì và vận hành hệ thống kiểm soát nội bộ phù hợp nhằm đảm bảo các thông tin được công bố là đầy đủ, chính xác và hợp lý theo các bộ tiêu chuẩn và hướng dẫn phù hợp được lựa chọn áp dụng.

Trách nhiệm của Kiểm toán nội bộ

Trách nhiệm của Kiểm toán nội bộ là đưa ra ý kiến đánh giá độc lập và khách quan đối với các chỉ tiêu được lựa chọn (phạm vi giới hạn), dựa trên các thủ tục đảm bảo đã thực hiện. Kiểm toán nội bộ thực hiện các thủ tục đảm bảo này theo quy trình nội bộ đặc thù được thiết lập phù hợp với quy định tại Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019 của Chính phủ về Kiểm toán nội bộ, Thông tư số 08/2021/TT-BTC ngày 25/01/2021 về Chuẩn mực kiểm toán nội bộ Việt Nam, dựa trên các nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp kiểm toán nội bộ, Quy chế Kiểm toán nội bộ của Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm, có tham chiếu đến các chuẩn mực nghề nghiệp và thông lệ quốc tế về kiểm toán nội bộ.

Quy trình đảm bảo đối với phạm vi giới hạn được triển khai trên cơ sở chọn mẫu theo hướng tiếp cận dựa trên đánh giá rủi ro cho các bước tiến hành từ khâu lập kế hoạch đến triển khai, kết hợp giữa phỏng vấn và kiểm tra, đối chiếu thông tin từ các bộ phận chức năng liên quan. Kết quả đánh giá đã được thảo luận với Ban Điều hành và đại diện các đơn vị chuyên môn.

Phạm vi và tiêu chí đánh giá

Trên cơ sở nguồn lực sẵn có, Kiểm toán nội bộ tiến hành đảm bảo đối với phạm vi giới hạn gồm chín (09) chỉ tiêu được lựa chọn trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025, bao gồm:

STT	CHỈ TIÊU	TRANG TRÌNH BÀY
1	Cơ cấu các khoản thuế đã nộp (GRI 207-4)	trang 56
2	Tổng lượng điện tiêu thụ trong tổ chức (GRI 302-1)	trang 60
3	Tổng khối lượng nước thải (GRI 303-4)	trang 63
4	Tổng lượng nước tiêu thụ trong tổ chức (GRI 303-5)	trang 62
5	Tổng khối lượng chất thải theo loại (GRI 306-3)	trang 65

STT	CHỈ TIÊU	TRANG TRÌNH BÀY
6	Số lượng nhân viên tuyển mới và tỷ lệ thôi việc (GRI 401-1)	trang 73
7	Số lượng nhân viên đã hưởng nghỉ thai sản và tỷ lệ quay trở lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản theo giới tính (GRI 401-3)	trang 74
8	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên (GRI 404-1)	trang 75
9	Tổng số lao động theo cấp bậc/giới tính/độ tuổi/trình độ (GRI 405-1)	trang 76

Các chỉ tiêu được đánh giá dựa trên các tiêu chí sau:

- **Tính đầy đủ:** Thông tin phản ánh đầy đủ các khía cạnh trọng yếu so với định hướng phát triển bền vững và yêu cầu công bố thông tin;
- **Tính chính xác:** Số liệu được ghi nhận, tổng hợp và trình bày phù hợp với chứng từ, tài liệu liên quan;
- **Tính tuân thủ:** Nội dung phù hợp với các chuẩn mực báo cáo phát triển bền vững, quy định pháp luật hiện hành và chính sách nội bộ của Công ty.

Kết luận

Dựa trên các thủ tục đã thực hiện, Kiểm toán nội bộ nhận thấy các chỉ tiêu được lựa chọn trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 của Imexpharm đã được trình bày trung thực, hợp lý về các khía cạnh trọng yếu, tuân thủ theo tùy chọn Cốt lõi của Bộ tiêu chuẩn GRI và các hướng dẫn phù hợp được lựa chọn áp dụng.

Bên cạnh đó, Kiểm toán nội bộ cũng đề xuất một số khuyến nghị nhằm cải thiện quy trình xây dựng báo cáo trong các năm tiếp theo, hướng đến nâng cao tính hệ thống và độ tin cậy của thông tin công bố.

Báo cáo kiểm toán này đã được Ủy ban Kiểm toán thuộc Hội đồng quản trị thông qua.

TM. Kiểm toán nội bộ



Nguyễn Phạm Minh Tuấn

TM. Ủy ban Kiểm toán



Hoàng Đức Hùng

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
 - 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
 - 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
 - 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
-
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
 - 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
 - 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

KẾT QUẢ QUAN TRẮC KHÔNG KHÍ

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP1

TẠI THIẾT BỊ XỬ LÝ KHÔNG KHÍ KHU VỰC KIỂM NGHIỆM IMP1

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	19/08/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm ³	200	10,4
2	CO	HD-ĐDHT10	mg/Nm ³	1.000	KPH (IDL=0-11.400)
3	NO ₂	HD-ĐDHT10	mg/Nm ³	850	1
4	SO ₂	HD-ĐDHT10	mg/Nm ³	500	KPH (<IDL=0-13.100)
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

TẠI ỔNG KHÓI LÒ HƠI IMP1

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	19/08/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm ³	200	KPH (MDL=5,0)
2	CO	HD-ĐDHT10	mg/Nm ³	1.000	32
3	NO ₂	HD-ĐDHT10	mg/Nm ³	850	5
4	SO ₂	HD-ĐDHT10	mg/Nm ³	500	1
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

TẠI XƯỞNG PENI IMP1

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	19/08/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/m ³	200	7,3
2	CO	HD-ĐDHT10	mg/m ³	1.000	KPH (IDL=0-11.400)
3	NO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	850	KPH
4	SO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	500	KPH (<IDL=0-13.100)
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

TẠI XƯỞNG 24 - TPBVSK (IMP1)

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	19/08/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/m ³	200	KPH (MDL=5,0)
2	CO	HD-ĐDHT10	mg/m ³	1.000	KPH (IDL=0-11.400)
3	NO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	850	KPH
4	SO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	500	KPH (<IDL=0-13.100)
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

TẠI XƯỞNG NON BETALACTAM KHU PHA CHẾ (IMP1)

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	19/08/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/m ³	200	KPH (MDL=5,0)
2	CO	HD-ĐDHT10	mg/m ³	1.000	KPH (IDL=0-11.400)
3	NO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	850	1
4	SO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	500	KPH (<IDL=0-13.100)
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

TẠI XƯỞNG NON BETALACTAM KHU BAO PHIM (IMP1)

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	19/08/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/m ³	200	KPH (MDL=5,0)
2	CO	HD-ĐDHT10	mg/m ³	1.000	KPH (IDL=0-11.400)
3	NO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	850	KPH
4	SO ₂	HD-ĐDHT10	mg/m ³	500	KPH (<IDL=0-13.100)
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
 - 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
 - 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
 - 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
-
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
 - NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
 - 19 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

04

BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC



KẾT QUẢ QUAN TRẮC KHÔNG KHÍ (tiếp theo)

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP2

TẠI ỐNG THOÁT BIBO1 IMP2

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	24/11/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm ³	200	4,8
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm ³	1.000	<1,14
3	NO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/Nm ³	-	3,4
4	SO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/Nm ³	500	<2,62

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP3

TẠI LÒ HƠI IMP3

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	24/10/2025
1	Bụi	US EPA Method 5	mg/m ³	200	23
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/m ³	500	0
3	NO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/m ³	850	91
4	SO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/m ³	1000	209

TẠI ỐNG THOÁT BIBO2 IMP2

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	24/11/2025
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm ³	200	KPH
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm ³	1.000	<1,14
3	NO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/Nm ³	-	<1,88
4	SO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/Nm ³	500	<2,62

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP4

TẠI LÒ HƠI IMP4

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 19: 2009/ BTNMT Cột B	24/10/2025
1	Bụi	US EPA Method 5	mg/m ³	200	53
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/m ³	500	0
3	NO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/m ³	850	57
4	SO ₂	HD-ĐĐHT10	mg/m ³	1000	241

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
 - 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
 - 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
 - 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
-
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
 - 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
 - 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

04

 BIỂU TƯỢNG TƯƠNG TÁC


KẾT QUẢ QUAN TRẮC CHẤT LƯỢNG NƯỚC THẢI

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP1

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN Số 40: 2011/ BTNMT Cột A	24/10/2025
1	pH	TCVN 6492:2011	-	200	53
2	BOD5 20°C	SMEWW 5210 B:2017	mg/L	500	0
3	COD	SMEWW 5220 C:2017	mg/L	850	57
4	Amoni (tính theo N)	SMEWW 4500-NH ³ B&F:2017	mg/L	1000	241
5	Tổng nitơ	TCVN 6638:2000	mg/L	200	53
6	Phosphat (tính theo P)	TCVN 6202:2008	mg/L	500	0
7	Clo dư	TCVN 6225-3:2011	mg/L	850	57
8	Chất rắn lơ lửng	TCVN 6625:2000	mg/L	1000	241
9	Mangan	SMEWW 3111 B:2023	mg/L	200	53
10	Coliform	SMEWW 9221 B:2017	MP-N/100mL	500	0

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP2

STT	Chỉ tiêu	Phương pháp thử	Đơn vị	Tiêu chuẩn nước thải KCN Vĩnh Lộc	24/11/2025
1	pH	TCVN 6492:2011	-	200	6,8
2	TSS	TCVN 6625:2000	mg/L	500	KPH
3	BOD5 20°C	SMEWW 5210 B:2017	mg/L	850	7,43
4	COD	SMEWW 5220 C:2017	mg/L	1000	25,6
5	Tổng nitơ	TCVN 6638:2000	mg/L	200	28,6
6	Phosphat (tính theo P)	TCVN 6202:2008	mg/L	500	6,03

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP3

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Tiêu chuẩn nước thải KCN VSIP	24/10/2025
1	pH	-	6-9	6,59
2	TSS	mg/l	400	21
3	BOD ₅ (20°C)	mg/l	600	20
4	COD	mg/l	400	36
5	N-NH ₄ ⁺	mg/l	8	<1,67
6	Tổng nitơ	mg/l	20	11,4
7	Tổng photpho (tính theo P)	mg/l	5	0,56
8	Chì (Pb)	mg/l	0,08	NA
9	Asen (As)	mg/l	0,04	NA
10	Thủy ngân (Hg)	mg/l	0,004	NA
11	Cadimi (Cd)	mg/l	0,004	NA
12	Dầu mỡ khoáng	mg/l	10	KPH (LOD=1)
13	Tổng Coliform	MPN/100 ml	5.000	2,4 × 10 ³

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NHÀ MÁY IMP4

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Tiêu chuẩn nước thải KCN VSIP	24/10/2025
1	pH	-	6-9	6,86
2	TSS	mg/l	400	24
3	BOD ₅ (20°C)	mg/l	600	17
4	COD	mg/l	400	36
5	N-NH ₄ ⁺	mg/l	8	2,7
6	Tổng nitơ	mg/l	20	15,8
7	Tổng photpho (tính theo P)	mg/l	5	1,9
8	Chì (Pb)	mg/l	0,08	NA
9	Asen (As)	mg/l	0,04	NA
10	Thủy ngân (Hg)	mg/l	0,004	NA
11	Cadimi (Cd)	mg/l	0,004	NA
12	Dầu mỡ khoáng	mg/l	10	< 3,33
13	Tổng Coliform	MPN/100 ml	5.000	4,1 × 10 ³

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

BẢNG THAM CHIẾU TIÊU CHUẨN GRI

TIÊU CHUẨN GRI	Nội dung thông tin công bố	Trang trình bày
GRI 2: Công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung 2021		
GRI 2-1	Thông tin chi tiết về tổ chức	9-12
GRI 2-2	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo PTBV	4
GRI 2-3	Kỳ báo cáo, tần suất và thông tin liên hệ	4
GRI 2-4	Trình bày lại thông tin	4
GRI 2-5	Đảm bảo số liệu từ đơn vị bên ngoài	4, 43
GRI 2-6	Các hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh khác	13-14, 16-17
GRI 2-7	Nhân viên	73
GRI 2-9	Cơ cấu và thành phần quản trị	15, 20
GRI 2-10	Đề cử và lựa chọn cơ quan quản trị cao nhất	20
GRI 2-11	Chủ tịch cơ quan quản trị cao nhất	20
GRI 2-12	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong việc quản trị/giám sát hoạt động quản lý các tác động của Công ty	28-29
GRI 2-13	Sự phân chia trách nhiệm về việc quản lý các tác động	28-29
GRI 2-14	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong báo cáo PTBV	28-29
GRI 2-15	Xung đột lợi ích	30
GRI 2-16	Truyền đạt các mối quan tâm chính	31
GRI 2-17	Kiến thức chung của cơ quan quản trị cao nhất	20
GRI 2-18	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cơ quan quản trị cao nhất	5
GRI 2-19	Chính sách thù lao	29
GRI 2-20	Quy trình xác định thù lao	29
GRI 2-22	Tuyên bố về chiến lược PTBV	7, 32-42
GRI 2-23	Cam kết chính sách	18
GRI 2-26	Cơ chế tư vấn và báo cáo các quan ngại	18
GRI 2-27	Tuân thủ luật pháp và quy định	30
GRI 2-28	Hiệp hội thành viên	6

TIÊU CHUẨN GRI	Nội dung thông tin công bố	Trang trình bày
GRI 2-29	Phương pháp tiếp cận sự tham gia của các bên liên quan	40
GRI 2-30	Thỏa ước lao động tập thể	77
GRI 3: Lĩnh vực trọng yếu 2021		
GRI 3-1	Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu	32, 45
GRI 3-2	Danh sách lĩnh vực trọng yếu	32, 46
GRI 3-3	Quản lý lĩnh vực trọng yếu	43, 47
GRI 201: Hiệu quả hoạt động kinh tế 2016		
GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	50-51
GRI 201-2	Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	43, 51
GRI 201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	51
GRI 202: Sự hiện diện trên thị trường 2021		
GRI 202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	52
GRI 202-2	Tỷ lệ thành viên ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương	52
GRI 203: Tác động kinh tế gián tiếp 2021		
GRI 203-1	Đầu tư cơ sở hạ tầng và các dịch vụ được hỗ trợ	53
GRI 203-2	Tác động kinh tế gián tiếp trọng yếu	53
GRI 204: Thông lệ mua sắm 2021		
GRI 204-1	Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương	54
GRI 207: Thuế 2019		
GRI 207-1	Phương pháp tiếp cận thuế	56
GRI 207-2	Quản lý thuế, kiểm soát và quản lý rủi ro	56
GRI 207-3	Sự tham gia của các bên liên quan và quản lý các mối quan tâm liên quan đến thuế	56
GRI 207-4	Báo cáo theo từng quốc gia	56

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 NHỊP NỀN TẢNG
- Hòa nhịp chuyển mình19 NHỊP DẪN ĐẦU
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững48 NHỊP SẼ CHIA
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

BẢNG THAM CHIẾU TIÊU CHUẨN GRI (tiếp theo)

TIÊU CHUẨN GRI	Nội dung thông tin công bố	Trang trình bày
GRI 301: Vật liệu 2016		
GRI 301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	58-59
GRI 301-2	Vật liệu tái chế đã được sử dụng	58-59
GRI 301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm	58-59
GRI 302: Năng lượng 2016		
GRI 302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	60-61
GRI 302-3	Cường độ sử dụng năng lượng	60-61
GRI 302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	60-61
GRI 303: Nước và nước thải 2018		
GRI 303-1	Tương tác với nước như một nguồn tài nguyên chung	62
GRI 303-2	Quản lý các tác động liên quan đến xả nước	62
GRI 303-3	Nước đầu vào	62
GRI 303-4	Nước thải	63
GRI 303-5	Nước tiêu thụ	63
GRI 304: Đa dạng sinh học 2016		
GRI 304-1	Các cơ sở hoạt động được sở hữu, cho thuê, quản lý trong hoặc gần các khu vực được bảo tồn và các khu vực đa dạng sinh học cao bên ngoài các khu được bảo tồn	70
GRI 304-2	Tác động đáng kể của các hoạt động, sản phẩm và dịch vụ đối với đa dạng sinh học	70
GRI 304-3	Các môi trường sống được bảo tồn hoặc phục hồi	71
GRI 305: Phát thải 2016		
GRI 305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	67
GRI 305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	67
GRI 305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)	67

TIÊU CHUẨN GRI	Nội dung thông tin công bố	Trang trình bày
GRI 306: Chất thải 2020		
GRI 306-1	Phát sinh chất thải và các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	65
GRI 306-2	Quản lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	65
GRI 306-3	Chất thải phát sinh	65
GRI 306-4	Chất thải được chuyển hướng khỏi việc thải bỏ	66
GRI 306-5	Chất thải được xử lý	66
GRI 307: Tuân thủ về môi trường		
GRI 307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường	72
GRI 401: Việc làm 2016		
GRI 401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	73
GRI 401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	73-74
GRI 401-3	Nghỉ thai sản	73-74
GRI 403: An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp 2018		
GRI 403-1	Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	77
GRI 403-2	Nhận dạng mối nguy, đánh giá rủi ro và điều tra sự cố	78
GRI 403-3	Dịch vụ sức khỏe nghề nghiệp	78
GRI 403-4	Sự tham gia của người lao động, tham vấn và truyền thông về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	77
GRI 403-5	Huấn luyện nhân viên về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	78
GRI 403-6	Nâng cao sức khỏe người lao động	78
GRI 403-7	Phòng ngừa và giảm thiểu tác động đến sức khỏe và an toàn nghề nghiệp được liên kết trực tiếp bởi các mối quan hệ kinh doanh	78
GRI 403-8	Người lao động được bảo đảm bởi hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	78
GRI 403-9	Thương tật liên quan đến công việc	78
GRI 403-10	Sức khỏe kém liên quan đến công việc	78

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình
- 19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng, kiến tạo đà tăng trưởng bền vững
- 48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt

BẢNG THAM CHIẾU TIÊU CHUẨN GRI (tiếp theo)

TIÊU CHUẨN GRI	Nội dung thông tin công bố	Trang trình bày
GRI 404: Giáo dục và Đào tạo 2016		
GRI 404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	75
GRI 404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	75
GRI 404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	75
GRI 405: Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng 2016		
GRI 405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	76
GRI 405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	76
GRI 406: Không phân biệt đối xử 2016		
GRI 406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	77
GRI 407: Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể 2016		
GRI 407-1	Các hoạt động và các nhà cung cấp mà ở đó quyền tự do lập hội/ quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể có thể gặp rủi ro	77
GRI 408: Lao động trẻ em 2016		
GRI 408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	77

TIÊU CHUẨN GRI	Nội dung thông tin công bố	Trang trình bày
GRI 409: Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc 2016		
GRI 409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	77
GRI 413: Cộng đồng địa phương 2016		
GRI 413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	80-81
GRI 416: Sức khỏe và An toàn của khách hàng 2016		
GRI 416-1	Đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm và dịch vụ	79-80
GRI 416-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe và an toàn của các sản phẩm và dịch vụ	79-80
GRI 417: Tiếp thị và Nhãn hiệu 2016		
GRI 417-1	Các yêu cầu đối với thông tin nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ	81-82
GRI 417-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu của sản phẩm và dịch vụ	81-82
GRI 417-3	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị	81-82
GRI 419: Tuân thủ về kinh tế - xã hội		
GRI 419-1	Không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	82



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật năm 2025
- 06 Giải thưởng tiêu biểu năm 2025
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

08 **NHỊP NỀN TẢNG**
- Hòa nhịp chuyển mình

19 **NHỊP DẪN ĐẦU**
- Quản trị nhịp nhàng,
kiến tạo đà tăng trưởng bền vững

48 **NHỊP SẼ CHIA**
- Kết nối cộng đồng, lan tỏa giá trị

83 PHỤ LỤC

- 84 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 85 Kết quả quan trắc không khí
- 87 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 88 Bảng tham chiếu tiêu chuẩn GRI
- 91 Danh mục từ viết tắt


DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

API	Active Pharmaceutical Ingredient: Dược chất	HĐQT	Hội đồng quản trị
CEP	Certificate of Suitability to the European Pharmacopoeia: Chứng chỉ phù hợp với Dược điển Châu Âu	HVAC	Heating, Ventilation and Air Conditioning: Hệ thống sưởi, thông gió và điều hòa không khí
CIP/SIP	Cleaning in Place / Sterilization in Place: Hệ thống vệ sinh và tiệt trùng tại chỗ	IR	Investor Relations: Quan hệ nhà đầu tư
COD/BOD/TSS	Các chỉ số chất lượng nước thải (Nhu cầu oxy hóa học / Nhu cầu oxy sinh hóa / Tổng chất rắn lơ lửng)	IFRS	International Financial Reporting Standards: Chuẩn mực báo cáo tài chính quốc tế
CPE/CME	Continuing Professional Education: Đào tạo chuyên môn liên tục Continuing Medical Education: Đào tạo y khoa liên tục	KPI	Key Performance Indicator: Bộ chỉ số đánh giá hiệu quả công việc của cá nhân/bộ phận
CTCP	Công ty Cổ phần	LOTO	Lock-out Tag-out: Quy trình khóa – treo thẻ an toàn
CSR	Corporate Social Responsibility: Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp	OTC	Over The Counter: Thuốc không kê đơn
DE&I	Diversity, Equity & Inclusion: Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập	PPE	Personal Protective Equipment: Trang thiết bị bảo hộ cá nhân
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông	PTBV	Phát triển bền vững
EPR	Extended Producer Responsibility: Trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất	QA	Quality Assurance: Đảm bảo chất lượng
ERP	Enterprise Resource Planning: Hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp	QC	Quality Control: Kiểm soát chất lượng
ERM	Enterprise Risk Management: Quản trị rủi ro doanh nghiệp	QCVN	Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia
ESG	Environmental, Social and Governance: Môi trường, Xã hội và Quản trị	R&D	Research and Development: Nghiên cứu và phát triển
ESOP	Employee Stock Ownership Plan: Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	SDGs	Sustainable Development Goals: Các mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc
ETC	Ethical Drugs: Thuốc kê đơn	SHE	Safety, Health and Environment: An toàn, sức khỏe và môi trường
EU-GMP	European Union Good Manufacturing Practice: Thực hành tốt sản xuất thuốc theo tiêu chuẩn Châu Âu	UB ĐC&LT	Ủy ban Đề cử và Lương thưởng
GLP	Good Laboratory Practice: Thực hành tốt phòng kiểm nghiệm thuốc	UBKT	Ủy ban Kiểm toán
GRI	Global Reporting Initiative: Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu	VNSI (VNSI20)	Chỉ số Phát triển Bền vững Việt Nam (Top 20 doanh nghiệp niêm yết)
GSP	Good Storage Practice: Thực hành bảo quản tốt	WHO-GMP	Thực hành tốt sản xuất thuốc theo tiêu chuẩn WHO



CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM IMEXPHARM

 **Trụ sở chính**
Số 4, Đường 30/4, Phường Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp

 **Điện thoại**
(0277) 3851941

 **Website**
www.imexpharm.com